# 2023年度　看護局教育計画

＜クリニカルラダー研修＞

令和5年4月1日

| | 勤務扱い | テーマ | 目標 | 講　師 | 月　日 | 時　間 | 場　所 | 対象者<br>聴講生 | 担当委員会 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ラダーⅠ研修 | ● | 新人看護職員研修 | 基礎教育での学びを土台に臨床実践能力を高める（新人看護職員研修　参照） | | | | | | |
| ラダーⅡ研修 | ● | 感染対策Ⅱ | 標準予防策の基本的な考え方に沿った実践と患者・家族への指導もできる | 感染管理<br>認定看護師 | 7/4(火) | 16時30分～17時30分 | 多目的<br>ホール | Ⅱ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | フィジカルアセスメント研修3 | 患者の状態に合わせたフィジカルアセスメントを行い、看護実践に結びつけることができる | 救急看護<br>認定看護師 | 8/15（火） | 16時30分～17時30分 | 多目的<br>ホール | Ⅱ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | 医療安全研修Ⅱ | 実際のインシデント事例を分析し、自部署内で共有・実践できる | 医療安全副室長 | 9/5（火） | 16時30分～17時15分 | 多目的<br>ホール | Ⅱ申請者 | 医療安全<br>推進担当者会 |
| | ● | 看護過程研修 | 記録の質の向上を目指し、看護記録記載基準や記録監査項目について理解し、看護過程の展開ができる | 看護記録委員会 | 10/24（火） | 16時30分～17時45分 | 多目的<br>ホール | Ⅱ申請者 | 看護記録委員会 |
| | ● | リーダーシップ論Ⅱ<br>（基礎編） | リーダーシップについて理解し、メンバーとしての役割を発揮できる | 看護師長 | 11/21(火) | 16時30分～17時15分 | 多目的<br>ホール | Ⅱ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | 看護倫理研修Ⅱ | 日々の看護を倫理的な視点で捉えることができる<br>倫理的問題を言語化できるようになる | 看護倫理委員会 | 12/12（火） | 16時30分～17時30分 | 多目的<br>ホール | Ⅱ申請者 | 看護倫理委員会 |
| | | ナーシングスキル視聴レポート提出 | ①受け持ち患者に関するレポート又は②意思決定支援に関わったレポート | | 別紙で案内（ナーシングスキル視聴は必須・レポートは①もしくは②を選択する） | | | Ⅱ申請者 | 教育担当看護師長 |
| ラダーⅢ研修 | ● | 目標管理 | 部署あるいは所属する委員会目標から、問題解決に向けた自己の目標を設定し、達成に向けた行動、評価、修正ができる | 副局長 | 6/13(火) | 15時30分～16時15分 | 多目的<br>ホール | Ⅲ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | リーダーシップ論Ⅲ<br>（実践編） | リーダーシップを発揮し、メンバーの支援ができる | 看護師長 | | 16時15分～17時00分 | | | |
| | ● | 医療安全研修Ⅲ | KYTを活用し、危険を察知する能力を高め、自部署の医療安全に取り組むことができる | 医療安全副室長 | 7/11（火） | 16時30分～17時30分 | 多目的<br>ホール | Ⅲ申請者 | 医療安全<br>推進担当者会 |
| | ● | 医療メディエーション研修 | 複雑な場面でのコミュニケーションスキルを学び、対応ができる | 医療メディエーション担当者 | 8/29（火） | 16時30分～17時45分 | 多目的<br>ホール | Ⅲ申請者 | 医療メディエーション担当者 |
| | ● | 看護倫理研修Ⅲ | 看護倫理に基づいて日頃の看護の中での倫理的問題、課題を明確にし対応することができる | 看護倫理委員会 | 10/31（火） | 16時30分～17時30分 | 多目的<br>ホール | Ⅲ申請者 | 看護倫理委員会 |
| | ● | 入退院支援研修Ⅲ | 部署で入退院支援（退院に関する意向の調整、カンファレンスの主導、多職種との連携）が実践できる | 入退院支援委員会 | 11/28（火） | 16時30分～17時30分 | 多目的<br>ホール | Ⅲ申請者 | 入退院支援委員会 |
| | ● | 事例・実践発表 | ラダーⅢ到達のために業務を通して学ぶ視点の中で実践した事例をまとめ、発表することができる | | 後日案内 | | | Ⅲ申請者 | クリニカルラダー<br>認定委員会 |
| | | レポート提出 | ①意思決定支援に関わったレポート又は②退院支援に関わったレポート | | 別紙で案内（①もしくは②を選択する） | | | Ⅲ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | すなばICLSもしくは | 急変が起こった場合の適切な対応とチームで協力しながら二次救命処置を行うことができる | 院内 | すなばICLS：毎月開催する院内研修会を受講するもしくは | | | **Ⅲ申請年に受講** | 教育担当看護師長 |
| | | 急変時対応コース研修 | | | 急変時対応コース研修：今年度開催の研修を受講する | | | | |
| ラダーⅣ研修 | ● | ファシリテーション研修 | カンファレンス、会議におけるファシリテーションのスキルを学び、実践できる | 認定看護師 | 8/4（金） | 16時30分～17時15分 | 後日案内 | Ⅳ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | | レポート提出 | ①看護実践力（4つの力）の中から実践した内容をレポート | | 別紙で案内（年1回） | | | Ⅳ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | 事例・実践発表 | ラダーⅣ到達のために業務を通して学ぶ視点の中で実践した事例をまとめ、発表することができる | | 2月　別途案内 | 後日案内 | 多目的<br>ホール | Ⅳ申請者 | クリニカルラダー<br>認定委員会 |
| ラダーⅤ研修 | ● | 事例・実践発表 | ラダーⅤ到達のために業務を通して学ぶ視点の中で実践した事例をまとめ、発表することができる | | 2月　別途案内 | 後日案内 | 多目的<br>ホール | Ⅴ申請者 | クリニカルラダー<br>認定委員会 |
| | | レポート提出 | ①看護実践力（4つの力）の中から実践した内容をレポート | | 別紙で案内（年1回） | | | Ⅴ申請者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | 新人研修・リフレクション研修のファシリテーター | グループでの話し合いに働きかけ、効果的なファシリテータ役割を実践することができる | | 3/5（火） | 13時00分～15時10分 | 多目的<br>ホール | Ⅴ申請者 | 教育担当看護師長 |

＜卒後2年目研修＞

| | 勤務扱い | 研修名 | 目標 | 講師 | 月日 | 時間 | 場所 | 対象者 | 担当者・委員会 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ● | ローテーション研修2 | 人工呼吸器装着中患者の看護を実践できる　手術センターにおける基礎看護技術を学ぶことができる | 高次救急集中治療センター・手術センター・教育担当者 | 6月～7月 | 8時15分～17時00分 | 高次救急集中治療センター・手術センター | 卒後2年目 | 教育委員会 |
| | ● | 事例発表に向けて | 抄録のまとめ方、および事例発表に向けたまとめ方の理解ができる | 看護研究委員会 | 6/16（金） | 16時30分～17時15分 | 多目的ホール | 卒後2年目 | 看護研究委員会 |
| | ● | 固定チームナーシング（実践編） | 卒2年目看護師として固定チームナーシングの実践における役割を学ぶ | 副看護師長 | 8/30（水） | 16時30分～17時15分 | 多目的ホール | 卒後2年目 | 教育担当看護師長 |
| | ● | フィジカルアセスメント研修2 | バイタルサインから異常・正常を見極め、適切なフィジカルアセスメントができる | 救急看護認定看護師 | 9/ 8（金） | 16時30分～17時30分 | 多目的ホール | 卒後2年目 | 教育担当看護師長 |
| | ● | 事例発表会 | 事例をまとめて発表することで自己の看護観を明確にすることができる | 看護研究委員会 | 11/25（土）<br>12/ 2（土） | 半　日 | 多目的ホール | 卒後2年目 | 看護研究委員会 |

＜コース研修＞　※専門領域の知識と技術を深める

| 研修名 | 目　　標 | 開催日時 | 回数 | 開催日時・場所・対象者 | 担　当　者 | 対象者 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 皮膚・排泄ケア研修(褥瘡) | 皮膚・排泄ケア研修の知識と技術を習得し部署の看護の指導的役割がとれる | 6月～10月 | 1時間×5回 | 詳細は別紙にて広報 | 褥瘡委員会・教育担当師長 | 褥瘡対策研修修了者（受講年も可） |
| 皮膚・排泄ケア研修(ストーマ) | ストーマに関する知識・技術を習得する | 10月～1月 | 1～1時間半×4回 | 詳細は別紙にて広報 | 褥瘡委員会・教育担当師長 | ラダーⅠ修了者 |
| がん看護基礎研修 | がん看護の基礎的な知識を身につける | 8月 | 1日 | 詳細は別紙にて広報 | 教育担当師長 | 卒後2年目以上 |
| がん看護アドバンスト研修 | がん患者の治療や療養に関してプライマリーチーム内で問題共有・ディスカッションができる力を養う | 11月 | 1日 | 詳細は別紙にて広報 | 教育担当師長 | がん看護基礎研修修了者・ラダーⅡ以上（申請年も可） |
| 緩和ケア研修<br>（ELNEC－J　コアカリキュラム） | 人々へ質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供できるように知識・技術を習得する(＊緩和ケア研修とみなす) | 後日案内 | 2日間 | 詳細は別紙にて広報 | 教育担当副局長 | ラダーⅡ以上<br>（申請年も可） |
| がん薬物療法研修 | がん化学療法看護の知識を深め、実践とスタッフ指導ができる | 9月～2月 | 45分×5回 | 詳細は別紙にて広報 | 教育担当師長 | がん看護基礎研修修了者・ラダーⅡ修了者 |
| 感染管理研修 | 感染対策の知識と技術を習得し、部署の看護の指導的役割がとれる | 7月～12月 | 45分×5回 | 詳細は別紙にて広報 | 教育担当師長 | ラダーⅡ以上<br>（申請年も可） |
| 急変時対応研修 | 病棟急変時、チームを編成しリーダーシップをとることができる | 9月<br>10月 | 半日<br>1時間 | 詳細は別紙にて広報 | 教育担当師長 | ラダーⅡ修了者 |
| 在宅生活志向をもつ看護師育成コース研修 | 病院勤務看護師の在宅生活志向を高める | 別紙にて広報 | | | T-HOCナース育成プログラム | |

＜役割・職種研修＞

| | 勤務扱い | 研修テーマ | 内容・目的 | 講　師 | 月　日 | 時　間 | 場　所 | 対象者 | 担当者・委員会 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 管理者研修 | | マネジメントラダー | マネジメントラダーⅠ～Ⅳ　（ナーシングスキル視聴・院内研修・院外研修・レポート）（別途案内） | | | | | | 教育担当副局長 |
| 褥瘡専任看護師 | ● | 褥瘡対策研修 | 褥瘡のリスクをアセスメントし、計画・実践と評価ができる<br>褥瘡管理画面入力方法を習得する | 皮膚排泄ケア認定看護師 | 6/6(火)<br>6/27(火) | 16時30分～17時30分 | 多目的ホール | 卒3年以上で受講していない人、中途採用者 | 褥瘡委員会<br>教育担当看護師長 |
| 実地指導者研修 | ● | 実地指導者研修　1 | 新人看護職員のガイドラインを理解する<br>実地指導者の役割を理解する | 教育担当看護師長 | 4/17(月) | 16時30分～17時15分 | 中会議室 | 実地指導者 | 教育担当看護師長 |
| | ● | 実地指導者研修　2 | 新人看護職員への支援と介入方法を理解する | 教育委員会 | 5/8(月) | 16時30分～17時15分 | 中会議室 | 実地指導者 | 教育委員会 |
| | ● | 実地指導者研修　3 | 効果的に関わるためのコミュニケーションスキルを身につける | 教育委員会 | 7/10(月) | 16時30分～17時15分 | 大会議室 | 実地指導者 | 教育委員会 |
| | ● | 実地指導者研修　4 | 実地指導者としての自己を振り返る（リフレクション）<br>自身の指導者としての成長を発表する | 教育委員会 | 2/13（火） | 16時30分～17時15分 | 多目的ホール | 実地指導者 | 教育委員会 |
| 看護補助者研修 | ● | 看護補助者研修　1 | 職業倫理・守秘義務について<br>接遇・個人情報 | 教育担当副局長 | 5/15(月)<br>5/22(月) | 13時30分～14時15分 | 会議室1 | 看護補助者 | 総務担当副局長 |
| | ● | 看護補助者研修　2 | 技術研修　①<br>安全な業務遂行について | 教育委員会 | 8/21(月)<br>8/28(月) | 13時30分～14時15分 | ラボ室 | 看護補助者 | 教育委員会 |
| | ● | 看護補助者研修　3 | 技術研修　②<br>生活環境に関わる業務について | 教育委員会 | 12/4(月)<br>12/11(月) | 13時30分～14時15分 | ラボ室 | 看護補助者 | 教育委員会 |
| NA研修 | ● | NA研修　1 | 接遇・個人情報・守秘義務について | 教育担当副局長 | 6/6(火) | 13時00分～13時45分 | キャンサーボード | 看護師長アシスタント | 総務担当副局長 |
| | ● | NA研修　2 | 技術研修 | 総務担当副局長 | 10/17(火) | 13時00分～13時45分 | キャンサーボード | 看護師長アシスタント | 総務担当副局長 |
| | ● | NA研修　3 | 技術研修 | 総務担当副局長 | 12/5(火) | 13時00分～13時45分 | キャンサーボード | 看護師長アシスタント | 総務担当副局長 |

＜全体研修＞:看護局職員全員を対象とした研修

| | 勤務扱い | 研修テーマ | 研修内容 | 講　師 | 月　日 | 時　間 | 場　所 | 対象者 | 担当者・委員会 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ●<br>● | 看護局長講話 | 2023年度の看護局の目標について<br>(＊2日間同内容) | 看護局長 | 4/21(金) | 12時00分～12時30分 | 多目的ホール | 看護局職員 | 看護局副局長 |
| | | | | | 4/24(月) | 16時30分～17時00分 | 多目的ホール | | |
| | | クリニカルラダー説明会 | クリニカルラダーの申請と計画的な研修参加、事前評価について<br>＊ポータルサイトへUP予定 | 教育担当副局長<br>(配信予定) | 5月　後日案内 | | | 看護師 | クリニカルラダー認定委員会 |
| | | マネジメントラダー説明会 | マネジメントラダーの申請と計画的な研修参加、事前評価について<br>＊ポータルサイトへUP予定 | 教育担当副局長<br>(配信予定) | 6月　後日案内 | | | 看護師 | マネジメントラダー認定委員会 |
| | ●<br>● | 重症度、医療・看護必要度研修 | 重症度、医療・看護の評価の精度を高める<br>(＊2日間同内容) | 看護記録委員会 | 6/14(水) | 16時30分～17時00分 | 多目的ホール | 看護師 | 看護記録委員会 |
| | | | | | 7/7(金) | 16時30分～17時00分 | | | |
| 重症度、医療・看護必要度研修<br>(eラーニング) | | | eラーニングを行い、評価の精度を高める | 年間を通じてeラーニングを実施する(2回予定) | | | | 看護師 | 看護記録委員会 |
| 認知症看護研修 | | | 認知症をもつ人の体験する世界を学び看護に活かす | 認知症看護認定看護師 | 8/1(火) | 16時30分～17時15分 | 多目的ホール | 看護師 | 教育担当副局長<br>教育担当看護師長 |
| CVポート穿刺有資格者研修 | | | CVポートの管理について知識と技術を学ぶ | 外科医師<br>がん化学療法認定看護師<br>がん薬物療法認定看護師 | 6～10月<br>後日案内 | 17時00分～18時00分 | 後日案内 | ラダーⅡ以上または実施年の申請者 | 教育担当看護師長 |
| PICC抜去有資格者研修 | | | PICCの管理について知識と技術を学ぶ | 血液内科医師<br>がん化学療法認定看護師<br>がん薬物療法認定看護師 | 8月頃<br>後日案内 | 17時00分～18時00分 | 後日案内 | ラダーⅡ以上または実施年の申請者 | 教育担当看護師長 |

＜看護研究発表会他＞

| 研修名 | 目標・テーマ | 内　容 | 開催日時 | 場　所 | 対象者 | 担当部署 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 事例発表会 | 卒後2年目の事例発表 | ≪詳細については各自に配布≫ | 11/25(土)<br>12/ 2(土) | 多目的ホール | 看護師<br>●卒2年目は勤務扱い | 看護研究委員会 |
| 看護研究発表会に向けて | 看護研究発表に向けた看護研究計画書の書き方、研究の取り組み方の理解ができる | 部署研究取り組みについて | 4/14(金)<br>16時30分～17時15分 | 多目的ホール | 2023年度研究者 | 看護研究委員会 |
| 看護研究カンファレンス | 【第1回】カンファレンス□ | 研究計画書の助言を受け研究の進め方について示唆を得る | (後日案内) | | 研究者 | |
| | 【第2回】カンファレンス | | (後日案内) | | 研究者 | |
| 看護研究発表会 | 部署の看護研究発表会 | 看護実践に役立つ看護研究ができる<br>看護の質の向上を図る研究を発表する | 3/ 2(土) | 多目的ホール | 看護師 | |
| 看護研究発表会に向けて | 看護研究発表に向けた看護研究計画書の書き方、研究の取り組み方の理解ができる | 部署研究取り組みについて | 3/15(金)<br>16時30分～17時15分 | 多目的ホール | 2024年度研究者 | |
| チームリーダー取り組み発表会 | 部署の取り組みを発表することができる<br>(リーダー成果発表) | 固定チームナーシングにおける部署の取り組み | 2/17(土) | 多目的ホール | 看護師<br>●発表者は発表時間群のみ時間外対応 | 看護局 |
| クリニカルラダーⅣ～Ⅴ事例<br>マネジメントラダー実践発表 | | | 2月　別途案内 | 多目的ホール | 看護師 | 看護局 |

＜ナーシングトライ＞

| 研修名 | | 内容 | 開催日 | 場所 | 対象者 | 担当部署 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ナーシングトライ | ●研修・学会報告<br>●部署の取り組み<br>●広めたい看護の紹介<br>●多職種チーム活動など<br>＊6月～12月はポータルサイトへUP予定 | 認定看護師の取り組み | 6月 | | 全員 | 看護局 |
| ナーシングトライ | | 報告会 | 9月 | | 全員 | 看護局 |
| ナーシングトライ | | 報告会 | 12月 | | 全員 | 看護局 |
| ナーシングトライ | | 部署目標最終評価の発表 | 3/18(月) | 多目的 | 全員 | 看護局 |