

# 農林水産商工常任委員会資料

(令和2年1月21日)

項目	ページ
1 環日本海定期貨客船航路の現況について	【通商物流課】…………… 1
2 「鳥取県障がい者雇用実態調査」中間報告（速報版）について	【雇用政策課】…………… 2

商工労働部



# 環日本海定期貨客船航路の現況について

令和2年1月21日  
通商物流課

環日本海定期貨客船航路の境港における2019年(1月～12月)の年間利用状況は下記のとおりです。(境港管理組合の暫定集計)

※2019年は、台風2航次の欠航と、法定定期点検(ドック)3航次、臨時休航5航次の休航。  
※臨時休航は、2019年11月28日～2020年2月29日の予定。

## 1 旅客数(境港～東海間)

・日韓関係の悪化による韓国人訪日客の減少により、延べ乗客数は15,321人で、1便あたりの平均乗客数は前年比35.9%減の182人となった。

### ■旅客実績(1～12月)

区分	運航回数(往復)	延べ乗客数	1便当たり平均乗客数	乗客国別内訳			
				韓国	日本	ロシア	その他
2019年	42航次	15,321人	182人	13,188人 (86.1%)	631人 (4.1%)	935人 (6.1%)	567人 (3.7%)
2018年	49航次	27,815人	284人	25,401人 (91.3%)	555人 (2.0%)	1,419人 (5.1%)	440人 (1.6%)
増減	△7航次	△12,494人	△102人	△12,213人	76人	△484人	127人

## 2 貨物(境港の取扱貨物量)

・境港での貨物実績について、コンテナ貨物は前年より179TEU減少し、バルク貨物は前年より1,772ft減少した。取扱貨物量の合計トン数は、前年比47.3%減の3,427ftとなった。

[増加] 韓国からのパプリカ

[減少] ロシア向け完成自動車・建築材料、韓国・ロシアからの水産品等

### ■貨物実績(1～12月)

区分	運航回数(往復)	境港での貨物実績			1便当たり平均貨物量(トン数)	
		コンテナ貨物		バルク貨物		合計トン数
		(TEUベース)	(トンベース)			
2019年	42航次	330TEU	1,738ft	1,689ft	3,427ft	40.8ft
2018年	49航次	509TEU	3,037ft	3,461ft	6,498ft	66.3ft
増減	△7航次	△179TEU	△1,299ft	△1,772ft	△3,071ft	△25.5ft

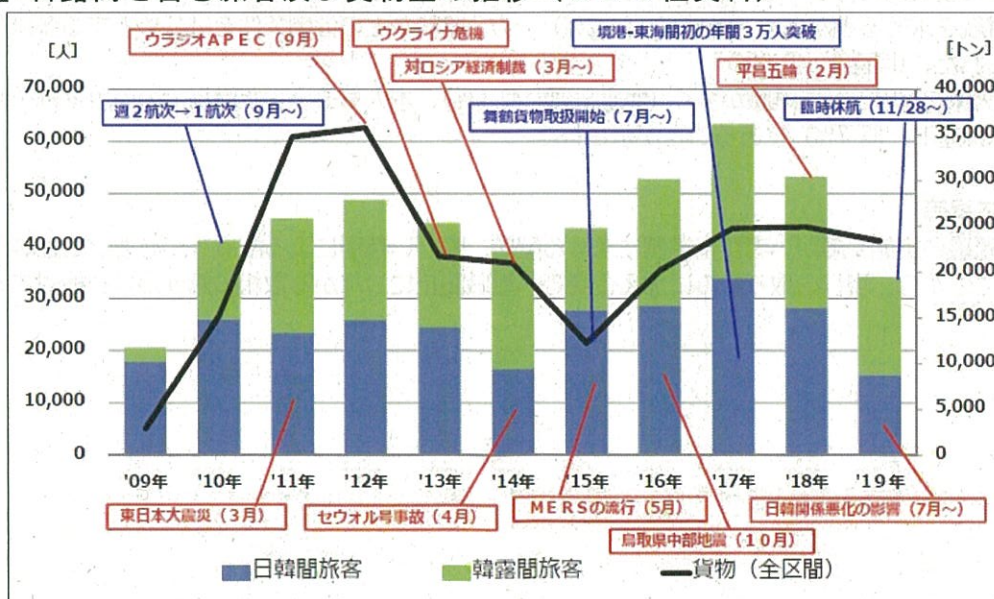
\*1TEUは、20フィートコンテナ1個を表す単位

\*トン数の単位としているft(フレートトン)とは、容積1.113m<sup>3</sup>(40立方フィート)、重量1,000kgをもって1トンとし、重量または容積の何れか大なる方を採用する換算方式

[2019年貨物内訳(1月～12月)]

区分	区分	出入	数量	主な貨物
境港↔東海	コンテナ	輸出	6 TEU	製造食品
		輸入	160 TEU	野菜・果物、水産品
	バルク	輸出	711 ft	産業機械
		輸入	61 ft	自動車部品
境港↔ウラジオ	コンテナ	輸出	139 TEU	自動車部品
		輸入	25 TEU	水産品
	バルク	輸出	385 ft	完成自動車
		輸入	532 ft	完成自動車、産業機械

## 【参考】韓露間を含む旅客及び貨物量の推移(DBS社資料)



# 「鳥取県障がい者雇用実態調査」中間報告（速報版）について

令和2年1月21日  
雇用人材局雇用政策課

## 1 調査概要

### (1) 目的

鳥取県内で働く障がい者は年々増えているが、その一方で離職者も増えており職場定着・離職防止が喫緊の課題となっている。そこで、障がいのある人の雇用実態を明らかにすると共に、これまでに離職を経験した者からその原因や背景について調べ、定着促進の施策を検討するための基礎資料を得る。

(2) 調査分析委託機関：鳥取大学（地域学部教授 小林 勝年）

(3) 調査期間：令和元年10月29日～11月15日 / 回収11月15日～11月25日

(4) 調査方法：郵送自記式（一部拡大文字・点字様式あり）

### (5) 送付数及び回答者総数とその内訳

送付 3,858 件（障害者就業・生活支援センター利用者（2,051名）、障がい者団体等（1,807名）

回答者総数 1,173 名 就業経験あり 986 名 就業経験なし 132 名 無回答 55 名

【就業経験のある人 986 名（代筆回答 92 名）の内訳】

性別	男性 593 名 (60.1%)	女性 382 名 (38.7%)	その他 3 名
年代別	30 歳未満 27 名	30 歳代 228 名	40 歳代 207 名
	50 歳代 186 名	60 歳代 179 名	70 歳以降 158 名

【就業経験のある者のうち離職経験のある人 総計 709 名の内訳】

性別	男性 401 名 (56.5%)	女性 299 名 (42.2%)	その他 2 名、無回答 7 名
年代別	30 歳未満 113 名	30 歳代 160 名	40 歳代 161 名
	50 歳代 149 名	60 歳代 91 名	70 歳以降 28 名
			無回答 7 名
障がい種別	知的 164 名 (23.1%)	精神 268 名 (37.8%)	身体 192 名 (27.1%)
			発達 56 名 (7.9%)

## 2 結果分析

### (1) 全般的な分析

離職につながったと思われる共通した理由として、上司・同僚の理解や職場の雰囲気やコミュニケーションがしやすい配慮など人間関係をめぐる課題が挙げられた。（関連 12-⑬⑭⑮）

次に、仕事の質・量を含めた業務量の調整、労働条件の改善等が指摘された。（関連 12-①⑦）

### (2) 障がい種別にみた離職等に係る分析

【知的】定着率は比較的高いものの（関連 3 66.7%）、若年期に離職経験を有する者の割合が高い。（関連 2 70.7%）

離職理由においては勤務時間や仕事内容など本人とのミスマッチが挙げられた。（関連 12-⑦ 37.2%）

【精神】離職率が極めて高く（関連 1 89.9%）職場定着において最も多くの困難を示していた。（関連 3 65.7%）

離職理由としては心身の状況に合わせた働き方が困難であることや職場での無理解が挙げられた。

（関連 12-⑤ 31.0% ⑬ 33.6% ⑰ 29.5%）

【身体】定着率は全般的に芳しくない（関連 3 50.0%）が仕事内容に対する不満は少なかった。（関連 10 36.5%）

雇用継続を求める者が多い（関連 11 54.2%）一方、給料などの労働条件をはじめとする多様な不満があげられた。（関連 6 40.6%）

【発達】人間関係を起因とした離職が多く（関連 5-⑬ 42.9%）、本人もそうした職場での雇用継続を望まない傾向（関連 11 35.7%）にあることが示された。

## 3 今後の対応案等

- ・障がい者離職の実態や障がい者が企業側に求める配慮、障がい種別による配慮等が必要なこと等が明らかになったことから、現行の取り組みに加え企業等へ離職防止につながる取組の働きかけを検討する。

【関連項目抜粋】

※太枠：前頁の「3 結果分析」 「(2) 障がい種別にみた離職等に係る分析」に参考として記載

関連項目1 「離職の有無」 単位:%

	知的	精神	身体	発達
1 離職の有無	57.3	89.9	68.8	62.9

関連項目2 「年代」 単位:%

	知的	精神	身体	発達
10～30代	70.7	28.4	16.7	71.5

関連項目3 「離職回数」 (定着率関連項目として分析) 単位:%

	知的	精神	身体	発達
離職回数 (1～2回)	66.7	33.5	49.4	52.7
〃 (3回以上)	32.7	65.7	50.0	47.3

関連項目5 「離職理由」 (複数回答) 単位:%

	知的	精神	身体	発達
①給料	19.5	16.8	13.5	17.9
③勤務時間短	7.3	4.5	2.1	5.4

	知的	精神	身体	発達
⑬同僚間関係	33.5	32.8	9.9	42.9
⑮仕事向いてない	14.0	22.4	10.9	39.3

関連項目6～10 満足度

満足・少し満足

単位:%

	知的	精神	身体	発達
6 給料	54.9	48.9	40.6	48.2
7 勤務時間数	54.9	53.7	53.2	62.5
8 職場の人間関係	34.7	34.5	45.4	28.6
10 仕事の内容	45.7	51.1	53.6	48.2

少し不安・不安

単位:%

	知的	精神	身体	発達
	40.2	48.9	50.0	54.8
	39.6	44.0	37.5	37.5
	59.7	62.3	41.2	71.4
	49.4	47.4	36.5	50.0

関連項目11 仕事を続けたいと思っていたか

単位:%

	知的	精神	身体	発達
①思っていた②どちらかというと思っていた	49.4	48.9	54.2	35.7

関連項目12 「どのような支援・配慮があったら辞めなかった」 (複数回答)

単位:%

	知的	精神	身体	発達
①給料引上	19.5	19.8	17.2	21.4
⑤体調考慮勤務時間	18.3	31.0	7.8	21.4
⑦仕事内容	37.2	39.9	24.0	39.3

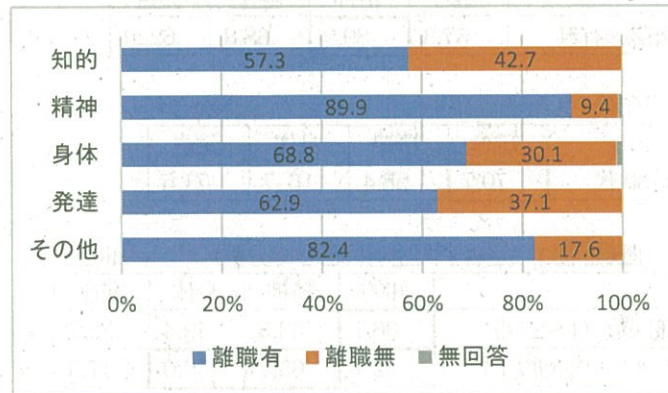
	知的	精神	身体	発達
⑯上司理解	36.6	33.6	20.8	32.1
⑰同僚理解	28.8	29.5	12.5	28.6
⑱コミュニケーション	30.5	30.2	17.7	28.6

1 就業経験がある人（986名）の主要障がい種別毎の離職の有無

単位：％

	離職有	離職無	無回答
知的	57.3	42.7	0.0
精神	89.9	9.4	0.7
身体	68.8	30.1	1.1
発達	62.9	37.1	0.0
その他	82.4	17.6	0.0

※障がい種別の無回答分は除く

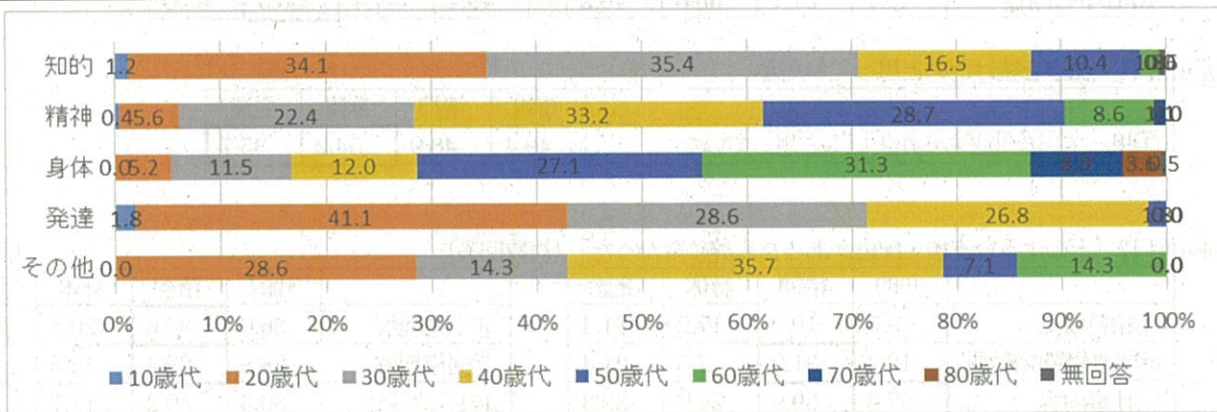


以下、「離職経験のある人（709名）」を抽出し主要障がい種別毎に集計（単位：％）

※障がい種別の無回答は除く

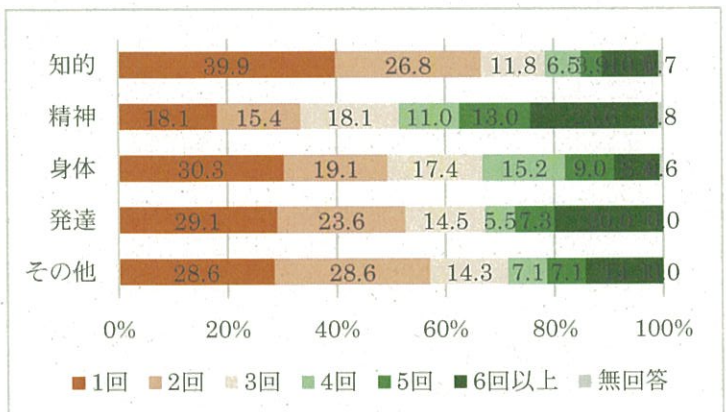
2 年代

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	無回答
知的	1.2	34.1	35.4	16.5	10.4	1.8	0.0	0.0	0.6
精神	0.4	5.6	22.4	33.2	28.7	8.6	1.1	0.0	0.0
身体	0.0	5.2	11.5	12.0	27.1	31.3	8.9	3.6	0.5
発達	1.8	41.1	28.6	26.8	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	28.6	14.3	35.7	7.1	14.3	0.0	0.0	0.0



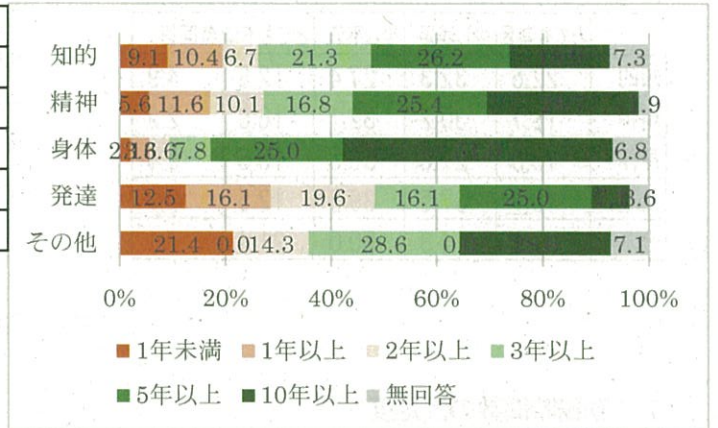
3 離職回数

	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	無回答
知的	39.9	26.8	11.8	6.5	3.9	10.5	0.7
精神	18.1	15.4	18.1	11.0	13.0	23.6	0.8
身体	30.3	19.1	17.4	15.2	9.0	8.4	0.6
発達	29.1	23.6	14.5	5.5	7.3	20.0	0.0
その他	28.6	28.6	14.3	7.1	7.1	14.3	0.0



#### 4 最長勤務期間

	1年未満	1年以上	2年以上	3年以上	5年以上	10年以上	無回答
知的	9.1	10.4	6.7	21.3	26.2	18.9	7.3
精神	5.6	11.6	10.1	16.8	25.4	28.7	1.9
身体	2.1	3.6	3.6	7.8	25.0	51.0	6.8
発達	12.5	16.1	19.6	16.1	25.0	7.1	3.6
その他	21.4	0.0	14.3	28.6	0.0	28.6	7.1

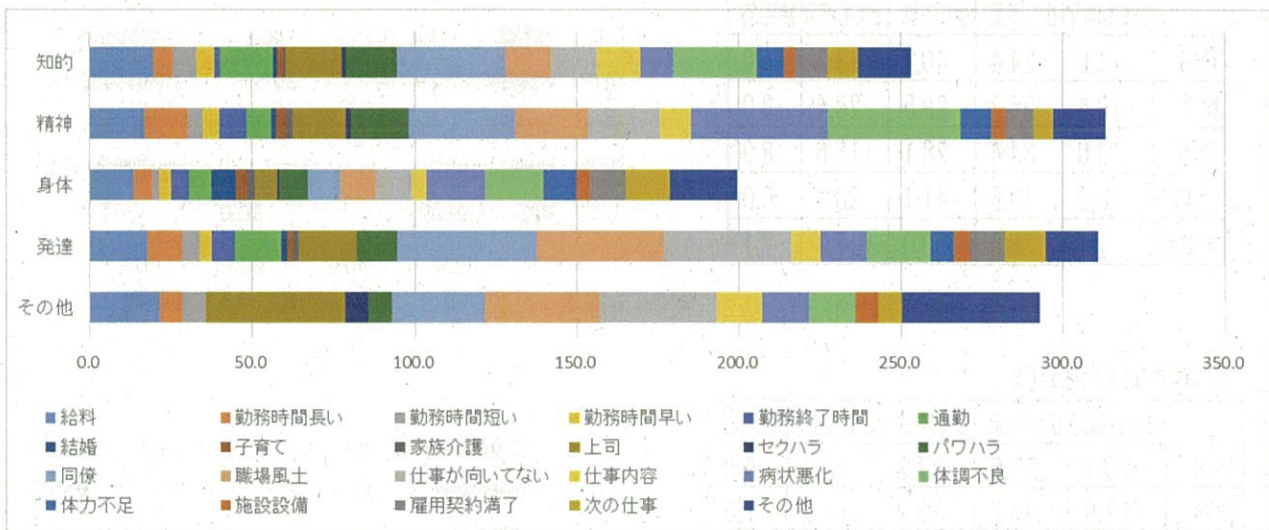


#### 5 離職理由 (複数回答可)

	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
知的	19.5	6.1	7.3	5.5	1.8	16.5	1.2	1.8	0.6	17.1
精神	16.8	13.4	4.5	5.2	8.2	7.8	1.5	3.0	2.2	16.0
身体	13.5	5.7	2.1	3.6	5.7	6.8	7.3	3.6	2.6	6.8
発達	17.9	10.7	5.4	3.6	7.1	14.3	1.8	1.8	1.8	17.9
その他	21.4	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	42.9

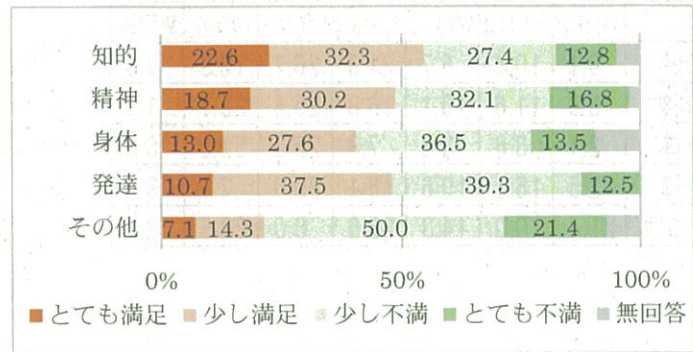
	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	⑯	⑰	⑱	⑲	⑳	㉑	㉒	㉓
知的	1.2	15.9	33.5	14.0	14.0	13.4	10.4	25.6	8.5	3.0	10.4	9.1	16.5
精神	1.5	17.9	32.8	22.4	22.4	9.3	42.2	41.0	9.7	4.5	8.6	6.0	16.0
身体	0.5	8.9	9.9	10.9	10.9	4.7	18.2	17.7	10.4	4.2	10.9	13.5	20.8
発達	0.0	12.5	42.9	39.3	39.3	8.9	14.3	19.6	7.1	5.4	10.7	12.5	16.1
その他	7.1	7.1	28.6	35.7	35.7	14.3	14.3	14.3	0.0	7.1	0.0	7.1	42.9

- ①給料が高い ②勤務時間長い ③勤務時間短い ④勤務時間早い ⑤勤務終了時間遅い ⑥通勤負担  
 ⑦結婚 ⑧子育て ⑨家族介護 ⑩上司から辞めるように言われた ⑪セクハラ ⑫パワハラ  
 ⑬同僚との人間関係 ⑭職場風土 ⑮仕事が向いてない ⑯仕事内容が変わった ⑰病状悪化  
 ⑱体調不良 ⑲体力不足 ⑳施設設備が障がいに対応していない ㉑雇用契約満了  
 ㉒次の仕事が決まった ㉓その他



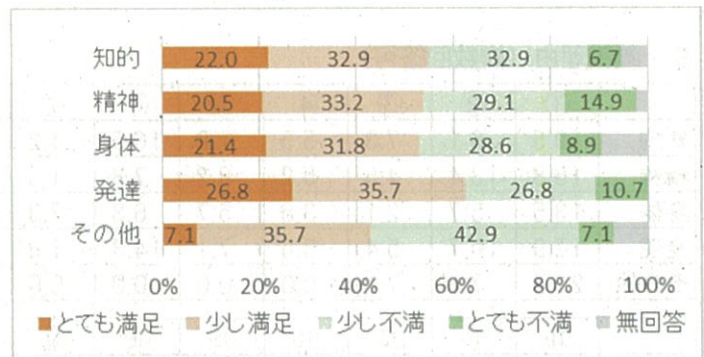
## 6 給料の満足度

	とても満足	少し満足	少し不満	とても不満	無回答
知的	22.6	32.3	27.4	12.8	4.9
精神	18.7	30.2	32.1	16.8	2.2
身体	13.0	27.6	36.5	13.5	9.4
発達	10.7	37.5	39.3	12.5	0.0
その他	7.1	14.3	50.0	21.4	7.1



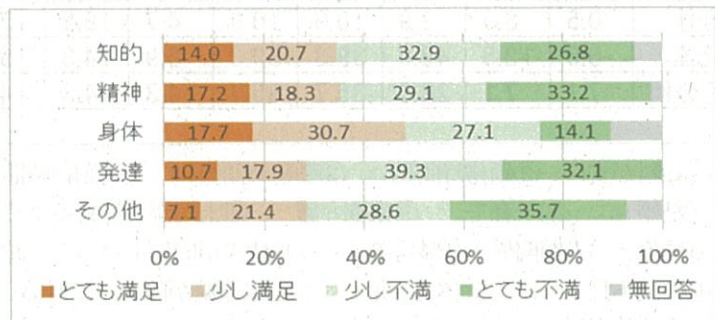
## 7 勤務時間数の満足度

	とても満足	少し満足	少し不満	とても不満	無回答
知的	22.0	32.9	32.9	6.7	5.5
精神	20.5	33.2	29.1	14.9	2.2
身体	21.4	31.8	28.6	8.9	9.4
発達	26.8	35.7	26.8	10.7	0.0
その他	7.1	35.7	42.9	7.1	7.1



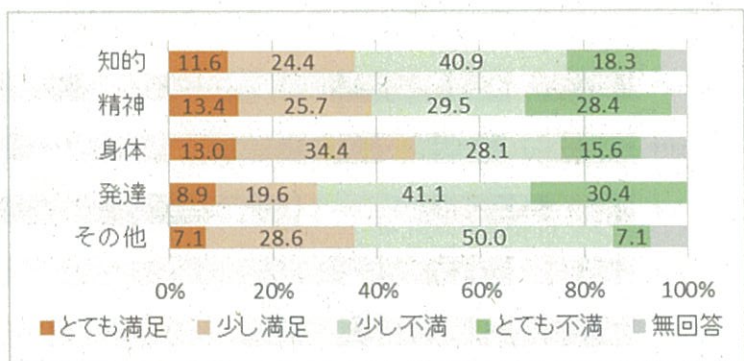
## 8 職場の人間関係の満足度

	とても満足	少し満足	少し不満	とても不満	無回答
知的	14.0	20.7	32.9	26.8	5.5
精神	17.2	18.3	29.1	33.2	2.2
身体	17.7	30.7	27.1	14.1	10.4
発達	10.7	17.9	39.3	32.1	0.0
その他	7.1	21.4	28.6	35.7	7.1



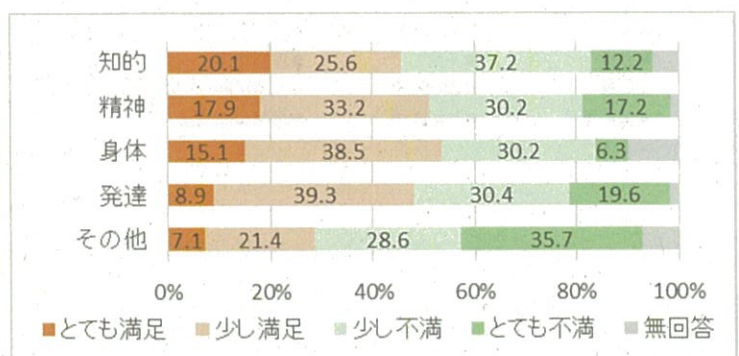
## 9 職場風土の満足度

	とても満足	少し満足	少し不満	とても不満	無回答
知的	11.6	24.4	40.9	18.3	4.9
精神	13.4	25.7	29.5	28.4	3.0
身体	13.0	34.4	28.1	15.6	8.9
発達	8.9	19.6	41.1	30.4	0.0
その他	7.1	28.6	50.0	7.1	7.1



## 10 仕事内容の満足度

	とても満足	少し満足	少し不満	とても不満	無回答
知的	20.1	25.6	37.2	12.2	4.9
精神	17.9	33.2	30.2	17.2	1.5
身体	15.1	38.5	30.2	6.3	9.9
発達	8.9	39.3	30.4	19.6	1.8
その他	7.1	21.4	28.6	35.7	7.1

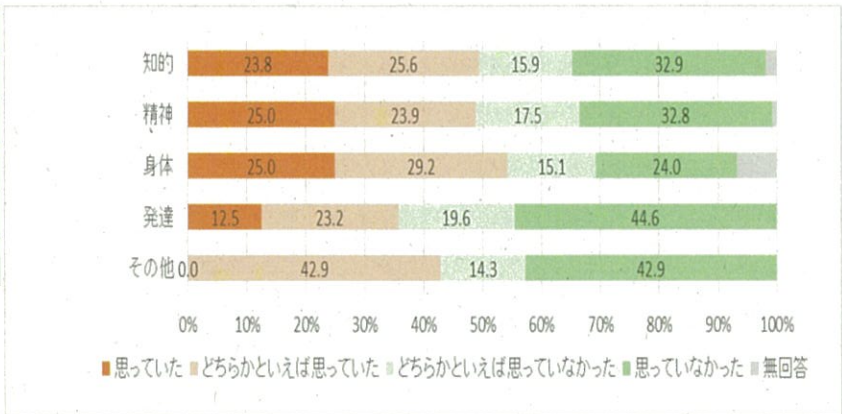




### 11 離職した時にその仕事を続けたいと思っていたか

	①	②	③	④	⑤
知的	23.8	25.6	15.9	32.9	1.8
精神	25.0	23.9	17.5	32.8	0.7
身体	25.0	29.2	15.1	24.0	6.8
発達	12.5	23.2	19.6	44.6	0.0
その他	0.0	42.9	14.3	42.9	0.0

- ①思っていた  
 ②どちらかといえば思っていた  
 ③どちらかといえば思っていなかった  
 ④思っていなかった



### 12 どのような支援・配慮があれば仕事を辞めなかったと思うか（複数回答可）

	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
知的	19.5	12.2	7.9	9.1	18.3	14.6	37.2	23.2	14.6	17.1
精神	19.8	12.7	7.1	18.3	31.0	17.5	39.9	29.9	11.9	20.5
身体	17.2	15.1	4.2	5.7	7.8	9.9	24.0	12.0	9.9	10.4
発達	21.4	10.7	8.9	5.4	21.4	5.4	39.3	23.2	8.9	19.6
その他	28.6	14.3	0.0	0.0	7.1	21.4	57.1	14.3	7.1	21.4

	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	⑯	⑰	⑱	⑳	
知的	19.5	44.5	13.4	11.6	9.1	36.6	28.0	30.5	11.6	12.8
精神	21.6	34.7	12.7	10.1	13.4	33.6	29.5	30.2	19.8	21.3
身体	7.3	17.7	4.2	2.6	8.3	20.8	12.5	17.7	6.3	24.5
発達	26.8	51.8	7.1	7.1	12.5	32.1	28.6	28.6	7.1	21.4
その他	0.0	35.7	0.0	0.0	0.0	35.7	21.4	21.4	0.0	21.4

- ①給料の引上げ      ②給料への能力・業績の反映（能力給）      ③能力・業績に寄らない一律の給料支給  
 ④休息回数を増やす      ⑤体調に合わせて1日の勤務時間を長したり短くできる      ⑥休日を増やす  
 ⑦仕事内容に関する配慮      ⑧仕事量に関する配慮      ⑨障がいに対応した施設・設備の整備  
 ⑩相談窓口の設置      ⑪定期的な相談の実施      ⑫話しやすい人による相談対応  
 ⑬勤務時間内に相談を実施      ⑭勤務時間外に相談を実施      ⑮外部の機関との相談を実施  
 ⑯上司の障がい・特性への理解      ⑰同僚の障がい・特性への理解  
 ⑱円滑なコミュニケーションを図るための配慮      ⑲通院・服薬など障がいに関する配慮      ⑳無回答

