

『次世代を見据え若手従業員が働きやすい職場環境づくりを推進』

- ✓ IT化の推進で作業効率を高め残業時間をゼロに
- ✓ 休暇取得状況の“見える化”で年次有給休暇の取得を100%に
- ✓ 就業規則の整備で企業価値を高め若手従業員を確保

有限会社モリモト興機



所在地	鳥取市気高町	従業員数 (パート・アルバイト含む)	5名
業種	製造業	支援機関	鳥取市西商工会

取組の背景

社長が60歳を迎え後継者へのバトンタッチが近づく中、若手従業員が意欲をもって長く安心して働くことができる職場環境づくりが重要と考え、以下の2点に取り組んでいくこととした。

(1) 作業効率の改善

・経験の浅い若手従業員は専門性の高い設計や加工業務に時間がかかるため、全体で残業が発生してしまう。仕事と家庭の両立を図るためには極力残業が発生しない体制の構築が必要。

(2) 待遇面の改善

・近年未実施であった賃金アップや有給休暇の取得率向上、就業規則の整備など法への対応を踏まえた待遇面の改善に取り組み、従業員のモチベーションの向上や若手従業員の採用に繋げる。

取組の内容・成果

(1) IT設備投資で作業効率がアップ

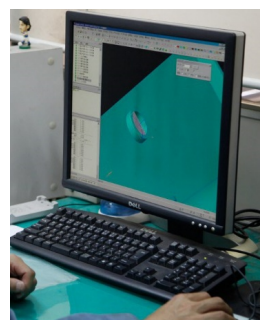
・コンピュータを使って設計を行うCAD/CAMシステムの導入で、設計に費やす時間が大幅に短縮され、若手・ベテラン間で業務レベルが均一化されたことで全社的に作業効率が向上し、残業時間をゼロにすることができた。

(2) 有給休暇取得管理台帳の作成、給与水準のアップによるモチベーションの向上

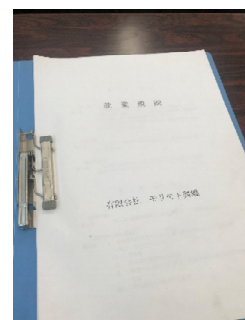
・有給休暇管理台帳の作成で休暇取得状況を“見える化”し取得を積極推進したことで取得率100%を達成。また、業務に見合うよう基本給をアップしたことで、自ら考え行動する姿が見られるようになるなどモチベーションの向上に繋がった。

(3) 就業規則を整備し若手従業員を採用

・育児休暇や介護休暇等も盛り込んだ就業規則を作成したことで企業価値が高まり、数年振りに若手従業員1名を新規採用できた。



CAD/CAMシステム



就業規則

今後の展望

生産性向上設備の導入、完全週休2日制や業績連動給与制度の導入などハード・ソフト両面の取組により、働きやすい職場環境づくりを継続する。