

研修制度

職員の能力を高め、スキルアップしていくための様々な研修などがあります。(研修制度は、職種によって異なる場合があります。)

新規採用職員研修

2021年度の予定

4月 基礎研修 (7日間)

県職員として必要な基礎的な知識・実務などを習得します。

10月 フォロー研修 (2日間)

職場での実務経験を踏まえたフォローアップを行います。

6月 体験研修Ⅰ・(1日)

県内視察、施設見学などを行います。

10月～2月 体験研修Ⅱ (3日間)

民間企業・福祉施設等で随時職場体験研修を行います。

2年目以降も段階に応じて必要な研修が用意されています。

新採OJT(職場内での育成)・新採サポーター制度

それぞれの職場では、実際の仕事を通じて指導・育成を行う「新採OJT担当者」(直属の上司(係長)など)や、仕事以外の日常生活やメンタル面のサポートを行う「新採サポーター」(20～30歳代の先輩職員など)を指定し、新規採用職員が早く自立して仕事ができるよう、職場全体でバックアップします。

基礎研修

採用後一定年月が経過した職員及び新たに管理・監督者等に昇任した職員を指名し、研修を行います。

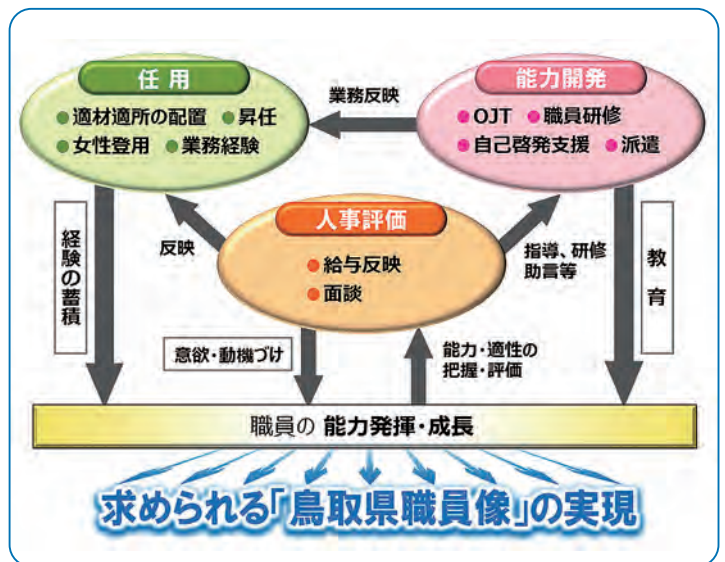
能力開発・向上研修

課題解決・政策形成能力、人材育成・人事管理能力、コミュニケーション能力、業務マネジメント能力、法務能力など、職員の能力向上のために様々な講座を受講できる機会を提供しています。

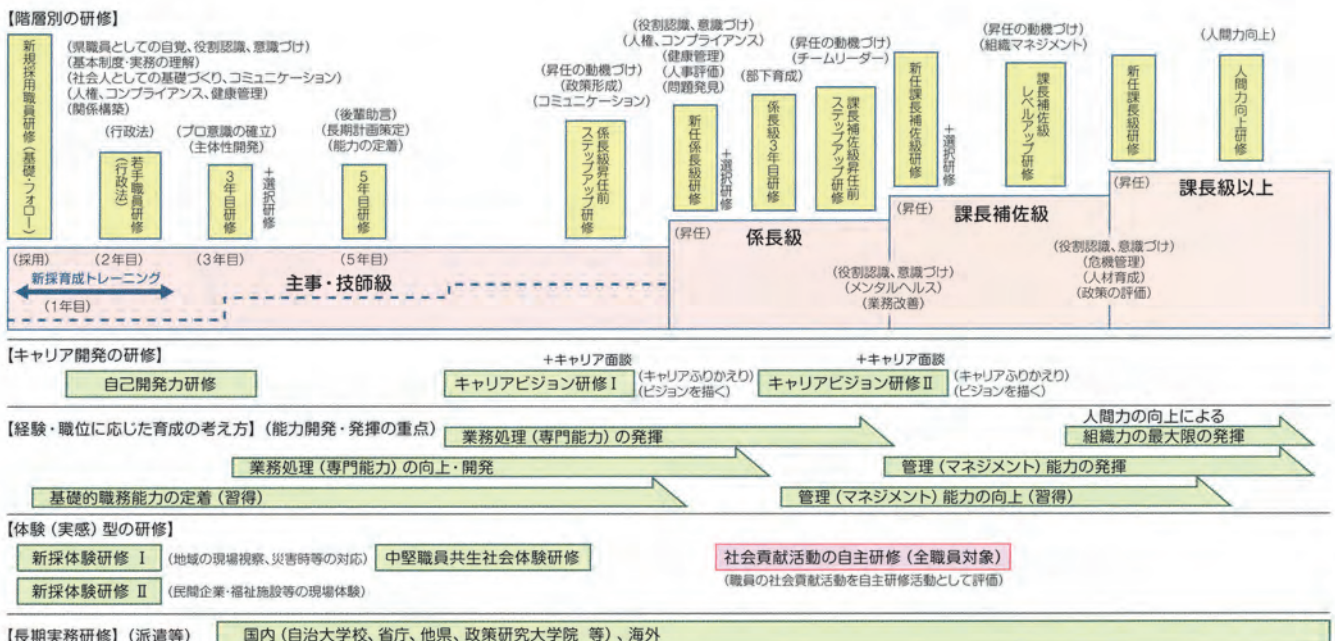
自己啓発支援

職員の自己啓発を支援しています。語学や手話の講座を開設するほか、通信教育や放送大学の受講案内を行っています。

人材育成のサイクルと人事配置・研修の全体像



中長期的な育成(段階的能力開発)の視点をより重視した計画的な人事配置と研修の全体像



採用試験情報

2021年度採用試験 実施計画

試験の種類	職種等 [注1]	年齢要件 [注2]	受験案内 配布開始 時期	受験申込 受付期間	1次試験			2次試験			
					試験日	会場	合格者発表	試験日	会場	採用候補者発表	
県職員	大学卒業程度	S61.4.2 ～H12.4.1 生	3月上旬	3/5 (金) ～4/5 (月)	5/9 (日)	鳥取市 米子市 東京都 大阪府	5月下旬	6月上旬	鳥取市	6月中旬	
				3/5 (金) ～5/17 (月)			7月中旬 ～8月上旬	8月中旬			
				4月下旬			4/28 (水) ～5/17 (月)	7月上旬		8月上旬	8月下旬
							3/5 (金) ～4/5 (月)	5月下旬		6月中旬	6月下旬
	民間企業等経験者対象	事務等	S37.4.2 以降生	3月上旬	3/5 (金) ～4/5 (月)	5/9 (日)	鳥取市	5月下旬	6月中旬	6月下旬	
	氷河期世代 チャレンジ枠	事務等	未定	6月下旬	6/28 (月) ～7/26 (月)	8/29 (日)	鳥取市	9月上旬	10月上旬	10月中旬	
		警察行政								10月下旬	
	短大卒業程度	未定	S61.4.2 以降生	7月中旬	7/30 (金) ～8/16 (月)	9/26 (日)	鳥取市 米子市	10月上旬	10月下旬	11月中旬	
	高校卒業程度	一般事務等	H12.4.2 ～H16.4.1 生	7月中旬	7/30 (金) ～8/30 (月)	9/19 (日)	鳥取市 米子市	9月下旬	11月上旬	11月下旬	
		警察行政									
高校卒業程度 (障がい者対象)	一般事務 (身体障がい者・精神障がい者対象)	S57.4.2 ～H16.4.1 生	8月下旬	9/3 (金) ～9/22 (水)	10/31 (日)	鳥取市 米子市	11月中旬	12月上旬	12月中旬		
	警察行政 (身体障がい者・精神障がい者対象)										
警察官	警察官A (大学卒業又は卒業 見込みの者が対象)	1回目	S61.4.2 以降生	3月下旬	4/2 (金) ～4/19 (月)	5/9 (日)	鳥取市 米子市 東京都 大阪府	5月下旬	6月下旬	7月下旬	
	警察官B (警察A以外のかた (高等学校卒業見込み のかたは除く)が対象)		S61.4.2 ～H16.4.1 生								
	警察官A (大学卒業又は卒業 見込みの者が対象)	2回目	S61.4.2 以降生	7月中旬	7/30 (金) ～8/30 (月)	9/19 (日)	鳥取市 米子市	9月下旬	11月上旬	11月下旬	
	警察官B (警察官A以外のか たが対象)		S61.4.2 ～H16.4.1 生								

※この実施計画は変更されることがあります。詳細はそれぞれの受験案内で確認してください。

[注1] 募集職種等は、「県職員(大学卒業程度(事務、警察行政以外))」は4月下旬、「県職員(短大卒業程度、高校卒業程度)」「警察官A(2回目)」「警察官B(2回目)」は6月上旬、「県職員(氷河期世代チャレンジ枠)」は6月中旬に決定する予定です。なお「民間企業等経験者対象」「警察官A(1回目)」「警察官B(1回目)」は2月上旬に決定しています。

[注2] 職種等によっては、年齢要件が異なるものや、特定の資格・免許などを必要とするものがあります。それぞれの受験案内でよく確認してください。

[注3] 欠員等の状況により、上記以外にも試験を実施する場合があります。(人事委員会ホームページなどでお知らせします。)

県職員採用試験の実施状況(過去3年)

試験の種類	職種	令和2年度			令和元年度			平成30年度		
		一次試験受験者数	一次試験合格者数	採用候補者数	一次試験受験者数	一次試験合格者数	採用候補者数	一次試験受験者数	一次試験合格者数	採用候補者数
大学卒業程度	一般	89	65	33	108	58	29	155	49	23
	総合分野	19	14	5	22	15	8	59	27	11
	キャリア総合	216	57	25	84	57	20	152	39	14
	福祉	10	8	4	11	10	5	9	6	4
	心理	5	4	3	-	-	-	-	-	-
	手話	1	1	1	0	-	-	0	-	-
	一般	6	4	1	-	-	-	-	-	-
	総合化学	4	4	2	-	-	-	6	4	1
	薬剤師	-	-	-	2	2	1	1	1	0
	保健師	5	3	3	1	1	1	6	5	3
	農業	17	14	9	17	15	9	17	13	5
	林業	6	4	3	10	5	5	6	5	3
	土木	9	9	5	13	9	5	14	11	8
	獣医師	4	4	3	4	4	4	5	5	4
	畜産	2	1	0	3	3	3	4	3	2
	水産	5	5	3	-	-	-	-	-	-
建築	2	2	1	3	3	2	3	2	0	
機械	-	-	-	5	4	1	-	-	-	
電気	-	-	-	6	5	2	-	-	-	
管理栄養士	-	-	-	10	6	2	-	-	-	

※追加試験を除く。

※警察官及び警察行政の情報については、鳥取県採用案内をご覧ください。

試験の種類	職種	令和2年度			令和元年度			平成30年度		
		一次試験受験者数	一次試験合格者数	採用候補者数	一次試験受験者数	一次試験合格者数	採用候補者数	一次試験受験者数	一次試験合格者数	採用候補者数
短大卒業程度	公立学校栄養職員	12	9	4	-	-	-	15	7	2
	司書	-	-	-	27	12	3	39	5	1
高校卒業程度	一般事務	65	37	19	70	35	15	54	27	13
	土木	6	3	3	3	3	2	3	2	1
	障がい者対象 (一般事務)	身体	4	2	1	3	2	0	0	-
精神		6	4	1	6	4	1	12	7	1
民間企業等 経験者対象	とっとりブランド 情報発信・広報 新時代創造 エキスパート(注)	-	-	-	-	-	-	15	5	1
	事務	53	10	3	47	22	6	56	17	5
	一般	48	6	2	66	10	1	101	9	1
氷河期世代 チャレンジ枠	事務	301	19	3	-	-	-	-	-	-
	土木	5	3	2	-	-	-	-	-	-

(注) 平成30年度は「エキスパートコース」