



『職場の制度を改善して、働きやすい職場づくりを推進』

- ✓ 子育てしやすい職場づくりへの制度導入
- ✓ 働きやすい職場への体制整備
- ✓ 女性が活躍できる職場に向けた体制整備

株式会社門永水産



所在地	境港市	従業員数 (パート・アルバイト含む)	125人
業種	水産食料品製造業	支援機関	境港商工会議所

取組の背景

(1) 求人確保の必要性

- ・ 求人募集をしてもなかなか集まらない状態が続いていた。会社の認知度も境港市内にとどまり、県内でもあまり知られていない状況だった。
- ・ そのため、働きやすい職場づくりを推進し、認知度向上と採用の増加を目指した。また、県内のリーディングカンパニーになるための改革に取り組むことを決めた。

取組の内容・成果

(1) 働きやすい職場環境の整備

多様化する時代に対応し、子育てしやすく、働きやすい環境整備を進めている。

- ・ イクボス・ファミボス宣言
- ・ 鳥取県男女共同参画推進企業認定
- ・ 輝く女性活躍パワーアップ企業登録

(2) 子育て休暇の充実と広報

- ・ 子の看護休暇(5日)・育児目的休暇(1日)を有給で付与。制度を分かりやすくまとめたリーフレットを掲示。
- ・ 小学校就業前までの育児短時間勤務制度導入(法の規定は3歳まで)。また、ローテーションや配置転換によるワークシェアリングを進め、突発的な休暇取得にも対応。



(3) 社員の意見を反映した業務の改善提案

- ・ 製造現場でマネージャー2人とアシスタントスタッフ3人を選任し、社員の意見を吸い上げ、業務の改善提案につなげている。

⇒ 求職の応募は、毎年10人前後だったものが、60人程度になった。採用は、取り組み初期の頃はパートを合わせて、年20人くらいとなった。現在は5~6人を採用している。

今後の展望

- ・ 今後は、社員の定着率を高めるため、福利厚生 of 充実 に力を入れる予定。
- ・ 特にワークシェアリングを進めて、休みを取りやすい環境づくりを推進したい。