

令和7年度

# 「学生から選ばれる企業」 育成セミナー

最近の学生の特徴から、企業説明会、採用面接のノウハウなど、採用から新入社員の育成まで  
**少人数で体系的に学ぶ**ことによって、**採用力の向上**を目指します！

**対象** 県内中小企業の採用担当者等

**定員** 20名 ※申込者数が定員を超える場合は、初参加の事業者を優先して受講決定します。  
初参加の事業者で定員に達した場合、受付を終了します。

**会場** ①～⑤エキパル倉吉 多目的ホール  
⑥鳥取大学鳥取キャンパス A20講義室

**日程** ※連続講座ですので、原則すべての講座に参加してください。



**参加  
無料**

## 1 学生の志向編

8月6日(水) 午後0:30～4:30

令和7年

- ・最近の学生の企業選びの傾向を知る
- ・内定辞退の防止策を学ぶ
- ・採用活動における課題共有

## 2 母集団形成編

9月9日(火) 午後0:30～4:30

- ・母集団を増やすためにできることを知る
- ・インターンシップの有効活用と重要性を学ぶ
- ・学生とのコミュニケーションの基本

## 3 企業説明会編

10月8日(水) 午後0:30～5:00

- ・学生を惹きつける説明会のあり方を学ぶ
- ・伝えるべき自社の魅力整理
- ・説明会時のプレゼンのポイント

## 4 面接内定編

11月11日(火) 午後0:30～4:30

- ・面接官の心構えや基本スタンスを理解する
- ・面接時の留意点を学ぶ
- ・学生の能力を見抜く深掘質問のポイント

## 5 新入社員育成編

12月9日(火) 午後0:30～4:30

- ・内定者へのフォローについて理解する
- ・新入社員との関わり方・育成のコツを学ぶ
- ・新人育成の具体策を考える

## 6 学生プレゼン編

鳥大生にPR!

1月22日(木) 午後3:00～6:00

令和8年

- ・これまでのセミナーを踏まえた自社説明 & 採用面接をロールプレイにより学生に実践
- ・学生との意見交換によるブラッシュアップ

### <過年度参加者の声>



講義やロールプレイだけでなく、他の企業の方とも意見交換することができ、とても勉強になりました。

学生プレゼンでこれまでに学んだことを実践することができ、採用活動の改善に役立ちました。



# ■ 講師紹介

いしまる しん  
石丸 伸 氏 株式会社マイナビパートナー講師

1989年、株式会社リクルートに入社し、教育研修部門に配属。2005年、株式会社新日本科学の人事部採用・教育副事務局長を務めた後、2011年、株式会社ファシルを設立。研修講師、採用コンサルティング、面接代行などを通じ、企業の幅広い人的課題に対して、企業側・サービス提供側の両視点での実務経験を活かし、現場の実態にマッチした最適解の提供を行っている。



# ■ カリキュラム

区分	内容	※連続講座ですので、原則すべての講座に参加してください。 また、事前課題があります。
①学生の志向編	<ul style="list-style-type: none"><li>・【講義】これからの新卒採用の考え方（売り手市場での戦い方、採用活動の全体像 等）</li><li>・【講義】内定辞退の防止策（内定辞退のメカニズム、内定出しのテクニック 等）</li><li>・【ワーク】自社の採用活動計画や課題解決策を考える</li></ul>	
②母集団形成編	<ul style="list-style-type: none"><li>・【講義・ワーク】採用活動のトレンド</li><li>・【講義・ワーク】学生とのコミュニケーションの基本、アイスブレイクの練習</li><li>・【ワーク】自社の魅力・仕事の魅力、自社に必要な人材の共有</li><li>・【講義】インターンシップ（実施状況、プログラムの選び方、事例紹介）</li><li>・【ワーク】自社のインターンシップを考える</li></ul>	
③企業説明会編	<ul style="list-style-type: none"><li>・【講義・ワーク】企業説明会の位置づけと学生のニーズ</li><li>・【講義・ワーク】説明会アジェンダを設計する</li><li>・【講義】説明会プレゼンターの役割とデリバリーテクニック</li><li>・【ロールプレイ】プレゼンテーション実践演習</li></ul>	ふるさと鳥取県定住機構から県内の就活状況についての説明もあります
④面接内定編	<ul style="list-style-type: none"><li>・【講義】採用マーケットと面接官の役割</li><li>・【講義】面接時の留意点（内定辞退、選考辞退の防止策）</li><li>・【講義・ワーク】面接時のチェックポイント（面接官の「好み」で評価しない）</li><li>・【講義】面接時の効果的な質問方法</li><li>・【ロールプレイ】面接の実践演習</li></ul>	
⑤新入社員育成編	<ul style="list-style-type: none"><li>・【講義】人材育成の基本的な考え方（ティーチングとコーチング）</li><li>・【講義】新人育成のための1 on 1ミーティング</li><li>・【講義】フィードバック技術を習得する（コーチングの基本スキル）</li><li>・【ワーク】自社の内定フォロー、新人育成の具体策を考える</li><li>・【ロールプレイ】コーチング</li></ul>	
⑥学生プレゼン編	<ul style="list-style-type: none"><li>・【ロールプレイ】上記③、④で学んだ自社説明及び採用面接の手法を学生へ実践演習</li><li>・【フィードバック】学生との意見交換によるブラッシュアップ</li></ul>	これまで学んできた内容を踏まえて鳥大生へのプレゼンを行います

# ■ 申込方法

申込方法

## とっとり電子申請サービス

右記二次元コードよりお申込みください。  
利用できない場合は、問合せ先までご連絡ください。  
[https://apply.e-tumo.jp/pref-tottori-u/offer/offerList\\_detail?tempSeq=16768](https://apply.e-tumo.jp/pref-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=16768)



申込期限

令和7年 **7月11日（金）**

問合せ先

鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用・働き方政策課  
電話:0857-26-8477 電子メール:koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp  
URL : <https://www.pref.tottori.lg.jp/koyou-hataraki/>