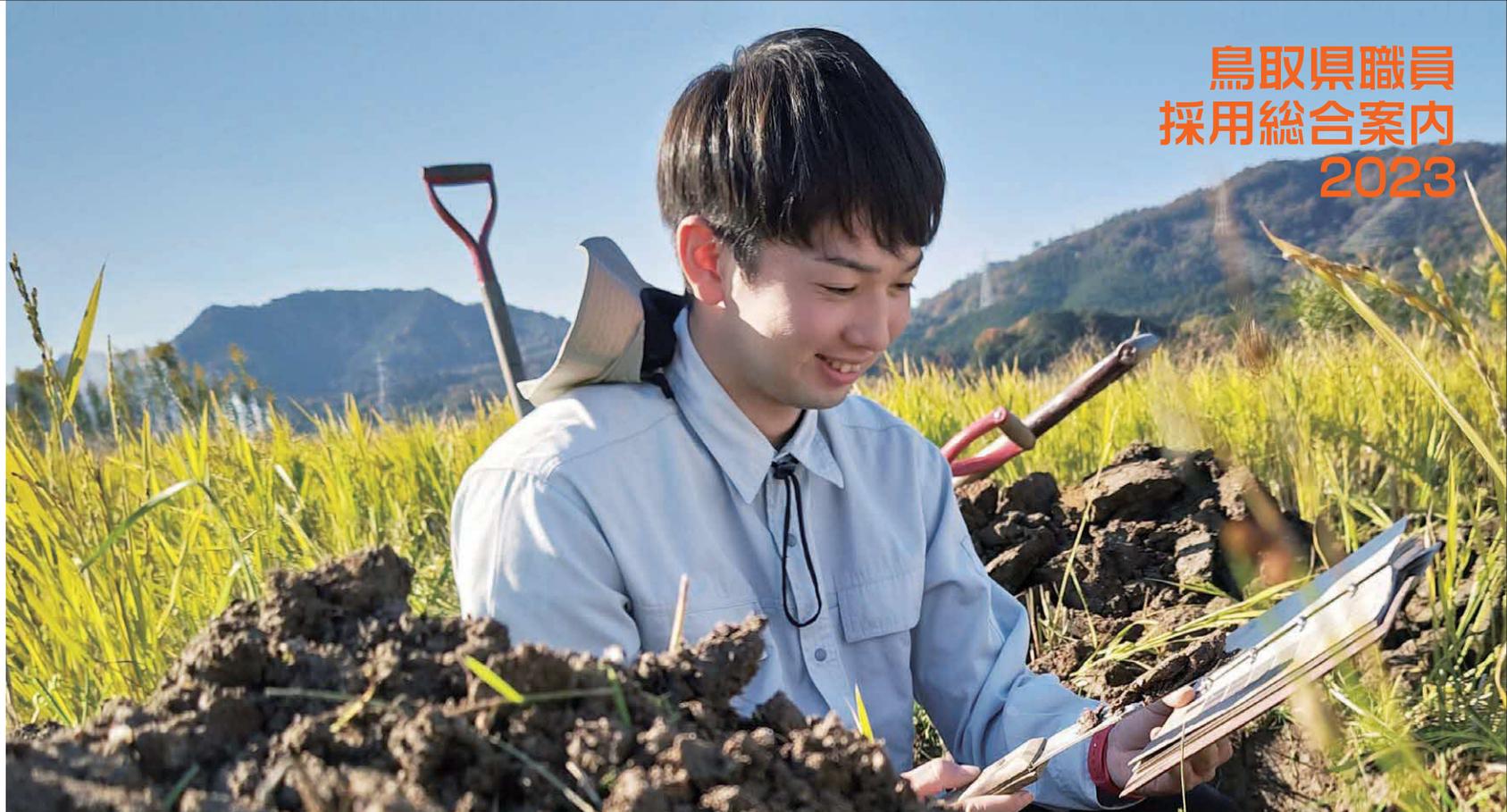


鳥取県職員  
採用総合案内  
2023



Recruitment Guide 2023  
**TOTTORI**  
Prefectural Government

[ お問い合わせ ]

鳥取県人事委員会事務局

〒680-8570 鳥取市東町1丁目271番地 県庁第二庁舎7階

TEL.0857-26-7552・7553 FAX.0857-26-8119

E-mail jinji@pref.tottori.lg.jp

鳥取県職員採用ホームページ

<https://www.pref.tottori.lg.jp/jinji/saiyou/>

鳥取県人事委員会

Q検索



各種SNS「鳥取県職員採用」  
でも情報発信中!



[ 特集 ] 採用試験のウラ側まで聞いちゃいました!  
新規採用職員 CROSS TALK

[ 要チェック! ] 採用試験情報

若手・中堅職員インタビュー

鳥取県には、都会にはない「豊かな自然」、「人と人との絆」、  
心豊かな暮らしを実現できる「幸せを感じる時間」があります。  
これら3つの強みを基に、

- 「豊かな自然でのびのび鳥取らしく生きる」
- 「人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む」
- 「幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ」

を基本方針として、鳥取発の地方創生を推進していきます。  
新たな時代に求められる新たな鳥取県の姿を共に築いていきましょう!

鳥取県ではこんな人材を求めています!

### 協働と連携により、地域の発展に貢献する職員

- 1 公平・公正な職務遂行に使命感・誇り(志)・意欲を持って取り組む職員
- 2 円滑なコミュニケーションにより組織の内外で連携を図る職員
- 3 地域・組織の課題やその解決策について自ら進んで考え、行動する職員
- 4 地域を支える「人財」として成長し続ける職員

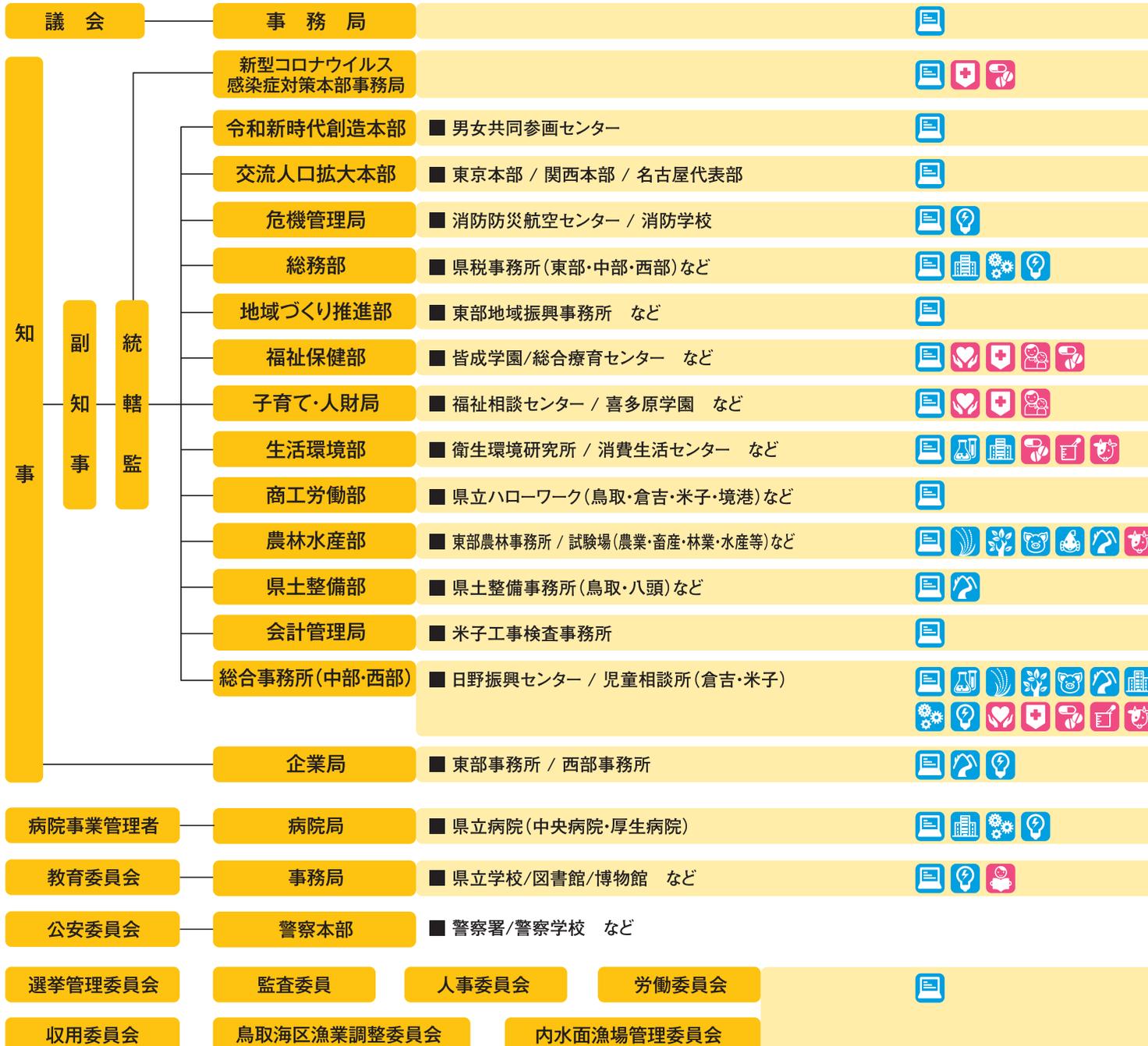


# 鳥取県庁の組織・職種の紹介

## 組織 [2023年4月]

■ 主な地方機関、県外事務所等

【職種ごとの主な配属先】



## 職種

ここでは代表的な職種を紹介しています。

	事務		総合化学 (一般)
	畜産		林業
	農業		建築
	土木		電気
	機械		水産
	保育士 <small>要 保育士登録</small>		薬剤師 <small>要 薬剤師免許</small>
	社会福祉 <small>要 社会福祉主事任用資格</small>		獣医師 <small>要 獣医師免許</small>
	司書 <small>要 司書資格</small>		保健師 <small>要 保健師免許</small>
	総合化学 (食品化学) <small>要 食品衛生監視員の養成施設において、所定の課程を修了</small>	<p>職種ごとの詳しい仕事内容は下記QRコードにアクセスしてください。</p> <p>※年度によって募集のない職種もあります。</p>	

# 若手職員インタビュー



多種多様な仕事や  
人と出会い  
共にまちをつくる



詳しくはWebでチェック!



Q 私の推し!

もち様  
無料動画サイトで  
人気のねこちゃんです

事務

《主事》森岡 小織 Morioka Saori

地域づくり推進部 中山間・地域交通局 地域交通政策課  
平成29年度採用

### 【これまでの経歴】

H29. 4 ~ 農林水産部 東部農林事務所地域整備課  
H31. 4 ~ 福祉保健部 ささえあい福祉局福祉保健課  
R 2. 11 ~ 福祉保健部 健康医療局健康政策課  
R 3. 4 ~ 福祉保健部 ささえあい福祉局福祉保健課  
R 4. 4 ~ 現所属

### 【現在の業務内容】

東部地区の地域公共交通計画の推進に関する業務全般を担当しています。また、JR因美線やJR山陰本線等の利用促進策を地元の市町村や交通事業者、商工団体、観光団体等と協議し、鉄道の利用者を増やすための取組を実施しています。

### 仕事のやりがい

地域交通をどう維持確保していくかを、地元の市町村や交通事業者の方々と共に考え、連携して取り組んでいくことに、やりがいと楽しさを感じます。

また、今自分が携わっている仕事が、鳥取県の将来の地域交通を守ることにつながっていることに、やりがいを感じます。

### 県職員の魅力

仕事を通じて色々な角度から鳥取県を知ることで、これまで自分が気づかなかった鳥取県の魅力を発見できます。また、様々な仕事に携わることができたり、新たな出会いがあったり、自分自身が成長できる環境にある仕事です。

打ち合わせ等で外出する機会も多く、色々なものを見たり聞いたりしながら、様々な経験を積むことができます。

また、一番最初に、困っている方に手を差し伸べることができることも県職員ならではの魅力だと考えています。

### 印象に残っている出来事

新型コロナウイルスが発生した当初、福祉保健課で、「とっとりささえあいマスクバンク」という、マスクを寄付していただき、マスクがなくて困っている方にお届けする制度に携わったことです。困っている人を助けたという方が、県内外にたくさんいらっしゃることに驚き、嬉しくなりました。また、困っていた方から、お礼の電話や手紙が届いたときは、本当に心が温かくなり、この制度ができてよかったと強く感じました。

# 若手職員インタビュー

Q 偏愛を注ぐものは?

ガジュマル  
(観葉植物)

事務



《主事》石橋 晴香 Ishibashi Haruka

西部総合事務所 環境建築局 環境・循環推進課  
平成29年度採用

### 【これまでの経歴】

H29. 4 ~ 農林水産部 農業振興戦略監畜産課  
R 2. 4 ~ 総務部 行財政改革局人事企画課  
R 4. 4 ~ 現所属

### 【現在の業務内容】

大山の避難小屋や公衆トイレの維持管理を行っています。登山者の方々が安心安全に利用できるよう、関係機関の方々と連携しながら進めています。そのほかにも、大山をはじめとする自然公園の景観や環境を維持するための自然公園法に基づく許認可事務、県立大山自然歴史館の指定管理に係る事務を行っています。

### 仕事のやりがい

若手にも責任ある仕事を任せられる点です。鳥取県は他の都道府県に比べて職員数が少ない分、風通しがよく、若手でも自分の意見が求められて、その意見が実際に反映されることも多くあります。

人事企画課で実施した採用試験では、コロナ対策をとった試験の導入を提案し採用されました。初めての試みのため苦労も多かったですが、無事に試験を実施でき、達成感とやりがいを感じました。

### これからの目標

環境建築局では、登山者や関係機関の方々の声を聞きながら、大山を訪れる方の満足度を上げることが目標です。それと併せて、大山を訪れた方に、大山の自然環境にも興味をもていただき、保護についての意識を高めていただければと思います。

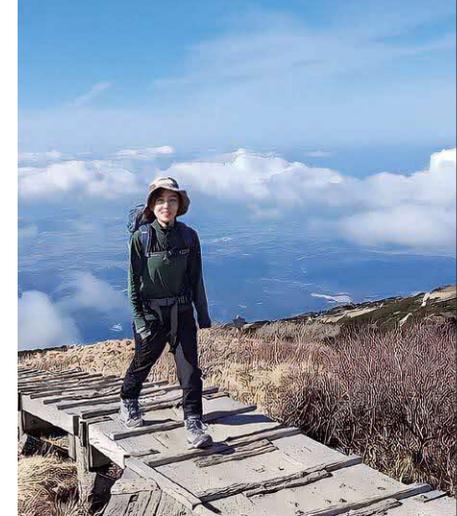
また将来的には、様々な業務を経験し、会計事務や許認可、企画立案など、なんでもできる行政のスペシャリストとして、鳥取県に貢献していきたいです。

### 県職員を目指す方へのメッセージ

鳥取県では業務を通して日々新しい経験ができます。学ぶことも多いですが、日々成長を感じられます。様々な職場があり、皆さんが活躍できるフィールドが必ずあります。ぜひ一緒に働きましょう!



新たな経験を通して  
成長を実感できます



詳しくはWebでチェック!  
動画も公開中!





より豊かな森に育てるために  
数十年先の未来を創る



詳しくはWebでチェック!  
動画も公開中!



Q 好きなどんぐりは?

クヌギ



《農林技師》富森 加耶子 Tomimori Kayako

農林水産部 森林・林業振興局 森林づくり推進課  
平成29年度採用

【これまでの経歴】

H29. 4 ~ 農林水産部 林業試験場  
R 3. 4 ~ 現所属

【現在の業務内容】

林業用種苗に関する業務を担当しており、県営採種園の維持管理、苗木生産者の方々への補助金業務、新規生産事業者講習会の開催、スギ・ヒノキ等の優良品種の普及活動などの業務を行っています。

仕事のやりがい

採種園の維持管理では、苗木生産に必要な種子がたくさん収穫できるように、親木に対して薬剤処理や枝の剪定、樹形の管理等を行っています。管理の仕方によっては、種子の収量や品質、その後の苗木生産にも大きく影響するため、ここでいかにうまく管理するかということで、責任はありますが、その分やりがいも感じています。

県職員の魅力

林業は、木を収穫するまでに数十年かかるため、業務を通して、植林された苗木が大きな木に成長していく過程を見守っていけることがひとつの魅力だと思います。

また、より豊かな森に育てていくため、整備の方法を提案したり、自分で施策を展開したりできることが県職員の魅力だと感じています。

大変だったけど、取り組んで良かったこと

植樹イベントや種苗関係施設の開所式など、大きなイベントの企画や運営では、関係先との事前調整や準備がとても大変ですが、その後、新聞やテレビのニュースなどで取り上げられると、県内外でのPRにつながるので、頑張って良かったと思います。

Q 好きな魚は?

食べるなら鮭  
見るならクラゲ



《保健師》神谷 麻依 Kamitani Mai

新型コロナウイルス感染症対策本部事務局  
新型コロナウイルス感染症対策推進課  
平成28年度採用

【これまでの経歴】

H28. 4 ~ 福祉保健部 東部福祉保健事務所健康支援課  
H30. 4 ~ 西部総合事務所 福祉保健局健康支援課  
R 3. 4 ~ 現所属

【現在の業務内容】

妊婦の方のPCR検査の契約や他県とのやり取りなど、新型コロナ対応に関する仕事をしています。最近では、コールセンターでコロナの夜間相談に対応する看護師のマニュアル作成を行いました。

県職員の魅力

現在勤務している本庁では、保健師を含む様々な職種の方と一緒に仕事をしています。経験豊富な方が多く、働き方や仕事の進め方などを教えていただいています。

以前勤務していた保健所は、保健師の上司や先輩が多くおられて、一人職場にならず、働く姿を見ながら仕事が学べる環境でした。

どちらも優しい方が多く、業務で困ったことを相談しながら、少しずつ確実に仕事を進めていくことができるところが魅力だと思います。

印象に残っている出来事

担当していた結核の患者さんから、「おかげでどうにか頑張っただけです。」と言われてきたことです。感染症の患者さんの自宅を定期的に訪問して経過観察する中で、幅広く相談を受けることもあり、1対1で密に対応しながら患者さんと信頼関係を築きます。そんな患者さんが治療を終えられたときには、今後も生活を続けていくための手助けになれてよかったなと思います。

県職員を目指す方へのメッセージ

県の保健師は幅広い分野の担当業務があり、県民の生活を守るためにどんな支援や施策が必要か、多角的に考えることができます。鳥取県民の健康や安心な生活を守りたいと思う方と一緒に働けると嬉しいです!



健康だけでなく  
安心な生活も守る



詳しくはWebでチェック!



## 事務

Q もしも宝くじがあったら？

黙って仕事を続けます！

《係長》  
谷岡 皇大  
Tanioka Koudai

地域づくり推進部 市町村課  
平成24年度採用

### 【これまでの経歴】

- H24. 4 ~ 商工労働部 商工政策室
- H26. 4 ~ 県土整備部 道路企画課
- H29. 4 ~ 総務部 財政課
- R 4. 4 ~ 現所属

### 【現在の業務内容】

国と県内市町村の橋渡し役として、市町村財政が円滑に運営できるように、様々な面から助言やサポートする業務を担っています。特に市町村にとって重要な財源である地方交付税の算定業務や、算定に用いられる数値が適正か検査する業務、国の各種照会に対する市町村の取りまとめ等を担当しています。また、選挙時期には選挙事務も担当します。

詳しくはWebでチェック！



## 総合化学 (一般)

Q 好きなおにぎりの具は？

鮭

《係長》  
丁田 充  
Chouda Mitsuru

生活環境部 環境立県推進課  
平成23年度採用

### 【これまでの経歴】

- H23. 4 ~ 西部総合事務所 生活環境局環境・循環推進課
- H27. 4 ~ 生活環境部 水・大気環境課
- H30. 4 ~ 中部総合事務所 生活環境局環境・循環推進課
- R 2. 4 ~ 現所属

### 【現在の業務内容】

環境影響評価といって、道路や空港等の大きなインフラを整備する際に、その施設ができることで環境上どんな影響があるのかを調査する仕事や、県の環境に関する施策や計画の方向性を決めていく環境審議会の運営に携わっています。他にも、県内の環境の現状等を毎年環境白書としてとりまとめ、ホームページで公表しています。

詳しくはWebでチェック！  
動画も公開中！



## 仕事のやりがい

自治体行政の最前線で様々な施策に触れることです。県職員の業務は多岐に渡りますが、どの仕事も鳥取県をより良くしていく上で必要なものです。現在の仕事は、特に市町村との結びつきが強く、市町村職員の方と協働することで、直接的ではなくとも県民の方の役に立っていると実感します。また様々な業務を経験でき、地元鳥取のために、鳥取のことが大好きな仲間と共に働ける素敵な場所だと思っています。

## これまで県職員を続けてこられた思い

今自分がしている業務が何につながっているのか悩んだこともありましたが、県の仕事はどんな形であれ誰かの役に立っているという気持ちで取り組んできました。自分と一緒に働く仲間が公私共に充実するよう、県民の方の目線を大事にしつつ、業務改善を進めるよう努めています。

## 自治体行政の最前線で働く



## 大変だったけど、取り組んで良かったこと

総合事務所で廃棄物に関する仕事をしてきた時のことです。県民の方から、「あそこにゴミがたくさん放置してあるから撤去してください」といった苦情が寄せられた時には、ゴミを放置した当事者の方と交渉をするのですが、最初はなかなかお話を聞いていただくことが難しく、苦勞することが多いです。ただ、交渉を続けた結果、最後にはご理解いただき、適正に処理された時には、頑張って良かったなと感じます。

## 県職員の魅力

環境に関する仕事を行っている、工場や水道施設の内部等、普段だとなかなか立ち入ることができない現場を見ることが出来ます。また、研究員として、環境に関する分析や調査研究を行う業務もあります。大学で学んだ化学の知識を、分析、調査、研究に活かすこともできます。

## 鳥取の環境、衛生を守る！



## 薬剤師

Q 偏愛を注ぐものは？

靴下！

《係長》  
岩本 有樹  
Iwamoto Yuuki

西部総合事務所 米子保健所 医薬・感染症対策課  
平成22年度採用

### 【これまでの経歴】

- H22. 4 ~ 生活環境部 暮らしの安心局暮らしの安心推進課
- H24. 4 ~ 西部総合事務所 生活環境局生活安全課
- H27. 4 ~ 生活環境部 水・大気環境課
- H30. 4 ~ 山陰海岸ジオパーク推進協議会事務局(派遣)
- R 2. 4 ~ 現所属

### 【現在の業務内容】

新たにオープンする薬局・ドラッグストアに事前に立ち入りを実施し、法令等で定める基準等を遵守しているか確認したり、病院や薬局が医療用麻薬を適切に管理・保管しているかどうか確認したりと、薬事衛生に係る許可・監視などの業務を行っています。言い換えると、県民の方々が安心して医療機関等を利用できるようにチェックする業務といえます。

詳しくはWebでチェック！  
動画も公開中！



## 県職員の魅力

鳥取県職員としての薬剤師は、食品衛生、薬事衛生、環境衛生を基本として、事業の企画や実施、事業所等への立入・指導、研究所での研究・検査など業務内容が多岐にわたります。このように薬剤師としての専門性を活かしながら、幅広い業務に携われることが魅力だと思います。

## 県職員を目指す方へのメッセージ

ジェネラリストとして幅広い業務に携われる職員も、スペシャリストとして研究所や特定分野に長く携わり専門性を高めていく職員もあり、自身の希望に沿ったキャリアを形成することも可能です。行政薬剤師を目指しておられる方はもちろんですが、自身のキャリアプランに悩んでおられる方も、是非チャレンジしてみてください。

## 県民の安心安全な生活のために



## 建築

Q お昼に食べるものは？

だいたい  
ワイフのお弁当

《係長》  
林 拓磨  
Hayashi Takuma

生活環境部 暮らしの安心局 住まいまちづくり課  
平成20年度採用

### 【これまでの経歴】

- H20. 4 ~ 中部総合事務所 生活環境局建築住宅課
- H21.11 ~ 生活環境部 暮らしの安心局住宅政策課
- H27. 4 ~ 生活環境部 東部生活環境事務所建築住宅課
- H29. 4 ~ 総務部 財政課
- R 3. 4 ~ 現所属

### 【現在の業務内容】

主に民間非住宅建築物の木造化の促進や、高齢者や障がいのある方の民間賃貸住宅への入居の円滑化などに関する仕事をしています。

詳しくはWebでチェック！



## 仕事のやりがい

例えば県民の住まいづくりに関する今後の方向性を打ち出す、あるいは今後取り組むべき新たな建築技術を整理して県全体に普及するといった仕事は、県の建築技術者ならではのものだと思います。その分、責任も大きいのですが、民間の方の声も聞きながら、専門的な知識を活かして取組を普及し、それが実際に社会で運用され、好事例に繋がるなどした際には、特にやりがいを感じます。

## 心がけていること

県民のために、公正公平で、言いながらも、「県民の方」はとても広く漠然としていて、誰のために仕事をしているのかわからなくなりがちです。何か考えたり行動したりする時には、いつも通っているお店の方や知り合いの職人さんなど具体的な「誰か」をイメージしながら、この制度を作ったあの人は喜んでくれるだろうか、というふうにして、県民の方にとって実効性のある仕事になるように心がけています。こういうところは、民間企業を経験しているのが良かったんだと思います。

## 様々な経験を活かした「建築屋」として



# 令和4年度新規採用職員 CROSS TALK



Q 無人島に1つだけ  
持っていけるとしたら?

バスタオル



事務

《主事》安本 彩花 Yasumoto Ayaka

県土整備部 道路企画課

## CROSS TALK



Q もし1日だけ自分ではない  
何かになれるなら?

大谷翔平選手



土木

《土木技師》宮本 亮太 Miyamoto Ryouta

県土整備部 鳥取県土整備事務所 維持管理課



### 採用1年目、どんな仕事をしているの?

**安本** 高速道路の整備促進・利用促進に関する広告の掲載やイベントへの参加、SNSの運用などの業務、大雨や大雪警報・注意報発表時の職場待機、課の庶務関係の業務を行っています。

**宮本** 鳥取県が管理している河川や道路の維持管理を行っています。具体的には、工事の発注や工事監督の業務を行っています。

**飯田** 県西部の酪農家を対象に、農業経営について、経営者や関係機関とともに検討し、課題解決に向けて話し合いを行うなどしています。

**小山** 鳥取県のブランド品種である「星空舞」や「きぬむすめ」など、主に水稻を対象に、土壌肥料分野の観点から、どうしたらお米がおいしくなるか、また、より良い栽培方法はないかなどを研究しています。

### 研究員と普及員、それぞれのやりがいを知りたい!

**小山** 研究員として、将来的に鳥取県の農家の方々の助けになるような研究ができた場合に、その研究成果を作物関係の普及員の方が普及してくださり、実際に現場で使われるかもしれないことは、やる気、やりがいにつながります。

**飯田** 普及員も、酪農家の方々が本当に求めている声を聞いて、研究員にこんな研究してほしいと伝えることがひとつの使命だと思っているので、それも普及員ならではの仕事だと思えます。

### 入庁して驚いたことは?

**宮本** 現場に出る機会がかなり多く、驚きましたね。技術職は現場に出る機会が多いと思いますが、どうですか。

**飯田** そうですね。私は、1週間のうちに3日間くらいは現場に出ます。西部農業改良普及所では、17人働いている中で、3人くらいしか職場に残っていないこともあります。

**小山** 農業試験場も、特に夏場は作業が多く、事務作業をする時間の方が少ないため、現場に出たり、試験場内の田んぼの水の管理や草取りなどを、汗をかきながら行っています。その点、本庁は、事務作業が多いのかなと思いますが、どうですか。

**安本** 私もここはギャップを感じたところです。事務職はパソコンに向かう作業が多いイメージを持たれるかもしれませんが、イベントへの参加や、東京への要望活動など、外に出て働く機会も多いです。

どんな仕事をしているの?入庁して驚いたことは?  
鳥取県庁を志望した決め手は?採用試験の思い出は?...  
4名の新規採用職員に熱く語ってもらいました!



Q 私だけの  
ルーティンは?

朝起きてすぐ  
J-ロック!



畜産

《改良普及員》飯田 美紅 Iida Miku

西部総合事務所 農林局 西部農業改良普及所

Q 私の推し!

ジブリ!!



農業

《研究員》小山 峻 Koyama Shun

農林水産部 農業試験場



### ホントのところを教えてください! 迷った就職先・進路と鳥取県を選んだ決め手は?

**安本** 国家公務員の一般職をあわせて志望していました。国家公務員は、転勤先において様々な出会いがあることが魅力的でしたが、家族や鳥取に就職する友達と過ごす時間も大事にしたいという気持ちがあったため、鳥取県庁に決めました。

**宮本** 国家公務員の一般職と鳥取県庁を就職先として考えていました。国家公務員は人事異動が多いと聞き、今後のことを考えて、鳥取県に住み続けたい思いから、鳥取県庁に決めました。

**飯田** 国家公務員の畜産技術職員と民間の畜産の企業を就職先として考えていました。鳥取県を選んだ決め手は、地元の人や畜産振興のために働くのが一番だと思ったこと、鳥取県は、普及員、研究職、行政職として畜産に関われるため、幅広く畜産の知識などを勉強できると考えたことです。

**小山** 私は、皆さんとは違い大学院を志望していました。大学の教授から、研究や普及をしたいなら、大学卒業後、県職員として経験を積んでもいいのではと助言をいただいたこと、鳥取県が好きだったので、鳥取県庁しかない!!と思っ

### 採用試験の思い出は?

**安本** 私は、一次試験、二次試験とも思うようにできず、へこんだ思い出があります。皆さん手ごたえはどうでしたか。

**宮本** 二次試験の1回目の面接で少し自信があって油断していて、2回目でボロボロになってしまって後悔しました。油断してはダメです。

**小山** 私も1回目の面接はにぎやかな感じだったので「これはいける!」と思いました。ですが、2回目は固い印象で「もしかしたらあやしいかも」と少し不安になりましたが、謎の自信があったので、他の受験者の方を見ながら「この中の誰かと一緒に働くのか」と想像を膨らませていました。一次試験は準備不足だったので、不安な気持ちのまま合格発表の日を待ちましたね。

**飯田** 面接ではガチガチに緊張していましたが、雰囲気はアットホームで、自分のことをしゃべりすぎてしまい、後々、帰りの車の中で反省したりしていました。



詳しくはWebでチェック!動画も公開中!

志望理由、職場の雰囲気、やりがい、採用試験対策etc.  
まだまだ語っています!



# データで見る鳥取県庁

予算 **3,640** 億円  
(令和4年度一般会計当初予算額)

勤務時間 **8:30~17:15**  
(休憩時間60分)  
※フレックスタイム制、在宅勤務導入!

年次有給休暇 年間 **20** 日  
※1時間単位から取得OK  
※前年からの繰り越しを含めると最大年間**40**日

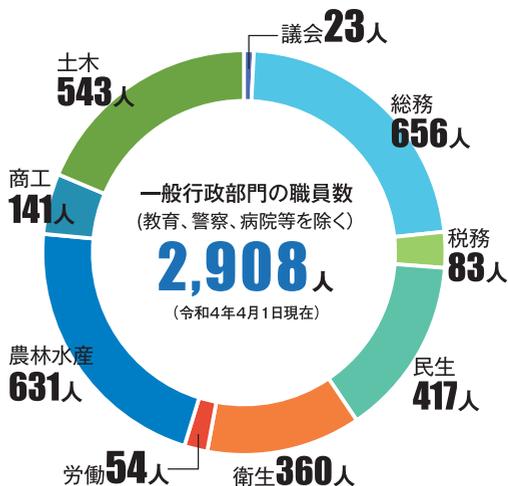
平均給与月額 **399,312** 円  
※手当含む  
(令和4年4月1日現在:一般行政職)

給与モデル(大学卒業程度) ※年収

約 <b>450</b> 万円 採用後10年 (32歳)	約 <b>580</b> 万円 採用後20年 (42歳)
約 <b>650</b> 万円 採用後25年 (47歳)	約 <b>720</b> 万円 採用後30年 (52歳)

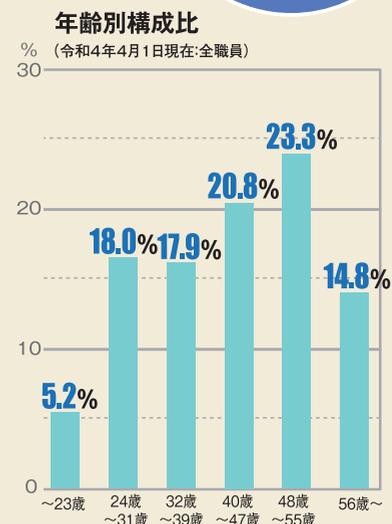
※令和4年4月現在。事務職の採用後の年数ごとの給与の平均年間支給額(月々の給料(基本給)、手当(扶養手当、住居手当など)及び期末・勤勉手当(ボーナス)の合計)  
※このほか、時間外勤務手当などが勤務実績に応じて支給されます。

職員数 (教育、警察、病院等を含む全職員) **11,774** 人  
(令和4年4月1日現在)



平均年齢 **43.1** 歳  
(令和4年4月1日現在:知事部局など)

職員の男女比率  
女性 **32.9%** 男性 **67.1%**  
(令和4年4月1日現在:一般行政部門の職員)

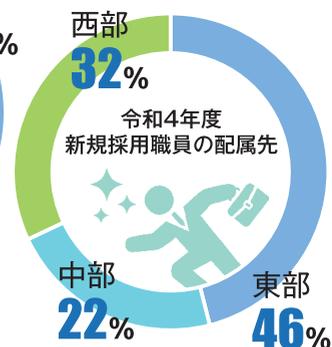
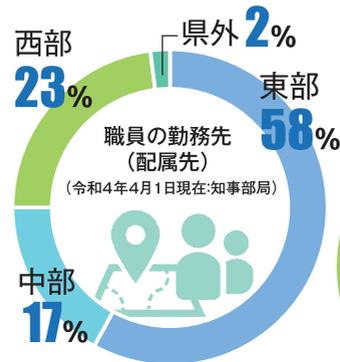


1か月あたりの時間外勤務休日勤務の状況

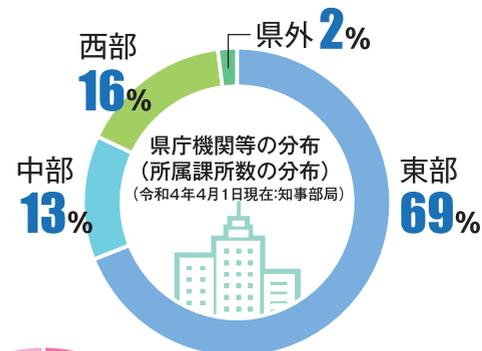
平均 **15.5** 時間/月  
(令和3年度:一般行政職(知事部局))

年次有給休暇の取得状況

平均 **12.5** 日/年  
(令和3年:一般行政職(知事部局))



年360時間を超える時間外勤務を行った職員の割合 **13.8%**  
(令和3年度:知事部局)



鳥取~米子間を通勤している職員もいます!

JR通勤の場合  
片道特急 **1** 時間+a

※離れた部署へ異動があっても、条件が揃えば転居することなく、通勤することもできます。

男性職員の育児参加休暇又は妻の出産休暇の取得割合

**88.7%**  
(令和3年度:知事部局など)

男性職員の育児休業の取得割合

**44.3%**  
(令和3年度:県全体)

採用する職員に占める女性職員の割合

**52.6%**  
(令和3年度:知事部局など)

管理職に占める女性職員の割合

**22.7%**  
(令和4年4月1日現在:県全体)

全国 **第1位**

全国 **第1位**

## ●給与制度

**基本給** ※原則、1年に1回昇給があります。

試験の種類	主な職種	1年目	2年目	3年目
大学卒業程度	事務、社会福祉、保健師、総合化学、農業、林業、畜産、水産、土木、建築、機械、電気 など	191,700円	199,900円	206,700円
	薬剤師	209,300円	215,600円	221,300円
	獣医師	269,300円	271,600円	273,300円
	保育士、司書	172,600円	182,800円	191,700円
短大卒業程度	事務、土木	158,900円	165,600円	172,600円

※1年目の額は、令和5年4月1日採用時の給料(基本給)月額

(職種、配属先により、これより高い場合があります。職務経験等のある人は、その経歴に応じて加算されます。)

※2、3年目の額は、それぞれ勤務成績が標準の場合の昇給後の額 ※薬剤師は6年制大学卒の額

**諸手当** ※主なもの 額は月額

扶養手当……………配偶者6,500円、子10,000円、その他の親族6,500円

住居手当……………12,000円を超える家賃の額に応じて、最高27,000円

通勤手当……………自家用車使用の場合、距離に応じて最高50,100円  
公共交通機関利用の場合、運賃相当額の範囲

時間外勤務手当……………正規の勤務時間外に勤務を命じられたとき

特殊勤務手当……………著しく困難、危険といった特殊な勤務に従事したとき

地域手当……………物価等が特に高い東京、大阪等の地域に在勤する職員等に支給

単身赴任手当……………異動等により単身赴任となった職員に支給

**期末・勤勉手当(ボーナス)**

基本給の4.10月分が、6月期と12月期に分けて支給されます(令和4年度実績)

## ●異動、昇任

- 職種により異なりますが、入庁した最初のうちは、概ね2~3年程度のサイクルで異動し、多様な業務を経験します。その後は、培った業務経験や知識が十分に発揮される人事配置・登用が行われます。
- また、本人の意欲を重視する仕組み(業務チャレンジ支援制度等)や、本人の意向や家庭事情等を考慮した配置も行われます。
- ほかにも、県の組織以外の職場にもチャレンジすることができます。(省庁、民間団体への派遣等)
- 基本的な昇任のパターンは次のとおりです

主事・技師級 → 係長級 → 課長補佐級 → 課長級 → 次長級 → 部長級

## ●勤務時間、休日、休暇

**勤務時間** 8:30~17:15(休憩時間60分)

※勤務場所によって異なる場合があります ※フレックスタイム制や在宅勤務を導入しており、時差出勤も可能です

**休日** 土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日~1月3日)

※勤務場所によって異なる場合があります

**休暇等** 年次有給休暇……………年間20日(4/1採用の場合。採用の年は15日)

※主なもの ※繰り越しを含めると最大年間40日。1時間単位での取得も可能!

夏季休暇(有給)……………6月から9月までの期間内で5日間

結婚休暇(有給)……………1週間

出産、育児関係……………次ページ「仕事と子育ての両立支援」をご覧ください。

## ●福利厚生

健康管理……………定期健康診断や人間ドックの受診、メンタルヘルスやハラスメントへの対策、相談 等  
共済制度……………職員やその家族の病気・ケガ・出産時の療養費の給付、育児休業手当金の支給、災害見舞金の支給、退職後の年金の支給 等

貸付制度……………住宅取得・増改築のための資金や、結婚、出産、入学、災害など、臨時に必要とする資金の貸付制度

職員宿舍の貸付……………県内各地に職員宿舍(単身用、世帯用)を設置

レクリエーション……………郷土伝統芸能(しゃんしゃん傘踊り、みつぼし踊り、がいな万灯パレード)への参加(県庁連) 等

## ●仕事と子育ての両立支援

子育て等のための休暇が充実しています。

妊娠中	出産	育児、子育て中
●妊娠起因障害休暇(女) 有給:2週間以内	●産前・産後休暇(女) 有給:産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から産後8週間	●育児時間(男・女) 有給:子が1歳6ヶ月に達するまで、1日2回各45分以内
●妊産婦保健指導・健康診査休暇(女) 有給:妊娠期間等に応じて定める回数の範囲内	●育児参加休暇(男) 有給:妻の産前8週間から産後1年までの期間に、出産に係る子又はその子以外の子(小学校就学前)の養育をする場合で、5日以内	●部分休業(男・女) 一部減額:子が小学校就学の始期に達するまで、1日2時間以内
●妊婦通勤緩和休暇(女) 有給:勤務の始め又は終わりの1日1時間以内	●妻の出産休暇(男) 有給:3日以内	●子育て部分休業(男・女) 一部減額:子が小学校1~3年生で、1日2時間以内
●妊婦休息・捕食休暇(女) 有給:適宜	●子の看護休暇(男・女) 有給:子が中学校を卒業するまで、子1人につき5日以内(子が2人以上の場合10日)	●育児休業(男・女) 無給:子が3歳に達するまで ※1歳に達するまでの間、手当支給あり

●このほかにも不妊治療休暇(有給:10日以内)、フレックスタイム制、深夜勤務や時間外勤務の制限などの制度があります

## ●研修・育成制度

**新規採用職員研修**

採用1年目には、鳥取県職員としての役割、必要となる知識やスキルを段階的に学んでいきます。

4月 基礎研修(7日間)	6月 体験研修I(1日)	10月 フォロー研修(2日間)	随時 体験研修II(3日間)
県職員として必要な基礎的な知識・実務などを習得します	県内視察、施設見学などを行います	職場での実務経験を踏まえたフォローアップを行います	民間企業等で職場体験研修を行います

**職場でのサポート**

それぞれの配属先で、新規採用職員一人一人に先輩職員が新採OJT担当者・新採サポーターの2名体制で付き、実務を通じた指導・日常生活やメンタル面のサポートを行います。もちろん職場全体でバックアップするので、安心して業務に取り組むことができます。

**専門機関等での研修**

配属先や各職種に必要な業務に関する知識や能力を習得するため、庁内及び庁外の各専門機関・団体等が実施する研修等にも、積極的に参加することができます。

※2年目以降にも、段階に応じて必要な研修を数多く用意しています。  
※自然災害や新型コロナウイルス感染症対策等に併い研修日程や実施方法は変更となる場合があります。



## 採用試験情報

### 大学卒業程度(技術・専門職)の試験が変わります!

トピック	これまで	これから
教養試験を廃止!	教養試験、専門試験、論文試験、人物試験	<del>教養試験</del> 、専門試験、論文試験、人物試験
年齢要件を緩和!	22歳~35歳	22歳~40歳(5歳上げ!)
申込受付期間を拡大!	4月下旬~5月中旬	3月1日~5月18日

### 大学卒業程度(事務職)の特徴

一次試験種目の異なる3つのコースがあります。採用後の業務内容や処遇等に違いはありません!

コース	特徴	一次試験種目		二次試験種目	最終合格発表
キャリア総合コース	SPI3で受験できる! 6月下旬に最終合格発表!	SPI3 (基礎能力)	アピールシート試験 (県職員として働く上で 有用と考える経験等を 記載)	—	6月下旬
総合分野コース	専門試験なし! 理系の方が 受験しやすいコース!	教養試験	エントリーシート試験 (志望理由、自己PR等 を記載)	論文試験	8月上旬
一般コース	従来型のコース。 しっかり準備してきた人に!	教養試験	専門試験	論文試験	

### 令和5年度採用試験 実施計画

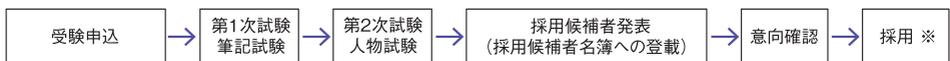
※この実施計画は変更される場合があります。詳細はそれぞれの受験案内、人事委員会ホームページでご確認ください。

試験の種類/職種(コース)	年齢要件等 (注1)	申込 受付期間	第1次試験(筆記試験)			第2次試験(人物試験)			
			試験種目	試験日/会場	合格者発表	試験種目	試験日/会場	採用候補者発表	
大学卒業程度	事務 (キャリア総合コース)	3/1(水) ~ 4/4(火)	SPI3(基礎能力) アピールシート試験	5/14(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府	5/24(水)	グループ討論 個別面接	6月上旬 ~ 中旬	6月下旬	
		事務 (総合分野コース)	S63.4.2 ~H14.4.1生	教養試験 エントリーシート試験 論文試験	6/18(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府		6/30(金)	7月中旬 ~ 下旬	8月上旬
	事務 (一般コース)		3/1(水) ~ 5/18(木)	教養試験 専門試験 論文試験		7月中旬 ~ 下旬			
	技術・専門職	S58.4.2 ~H14.4.1生	専門試験 論文試験						
短大卒業程度 (注2)	S63.4.2以降生	7/28(金) ~ 8/28(月)	教養試験 作文試験 専門試験(注3)	9/24(日) 鳥取市 米子市	10月上旬	グループ討論 個別面接	10月中旬	10月下旬	
高校卒業程度 (注2)	H14.4.2 ~H18.4.1生								
民間企業等経験者対象 (注2)	S39.4.2以降生	6/27(火) ~ 7/25(火)	基礎能力試験 アピールシート試験	8/27(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府	9月上旬	個別面接	10月上旬	10月中旬	
氷河期世代チャレンジ枠 (注2)	S46.4.2 ~H3.4.1生	6/27(火) ~ 7/25(火)	基礎能力試験 論文試験 専門試験(注3)			グループ討論 個別面接	9月下旬 ~ 10月上旬		
障がい者対象・ 高校卒業程度	事務	S59.4.2 ~H18.4.1生	8/25(金) ~ 9/13(木)	教養試験 作文試験	10/22(日) 鳥取市 米子市	11月上旬	個別面接	11月下旬	12月上旬

(注1) 職種によっては、年齢要件が異なるものや、特定の資格・免許などを必要とするものがあります。

(注2) 募集職種は決定次第、人事委員会ホームページ等でお知らせします。 (注3) 試験職種が事務職の場合は、専門試験はありません。

### 受験申込から採用までの流れ



5分で申込完了!(電子申請)

※採用は原則として令和6年4月1日です

### 過去の試験実施状況 ※追加募集による試験は含めていません

試験の種類	職種・コース	令和4年度			令和3年度			令和2年度				
		受験者数	採用候補者数	倍率	受験者数	採用候補者数	倍率	受験者数	採用候補者数	倍率		
大学卒業程度	事務	一般	94	35	2.7	104	33	3.2	89	33	2.7	
		総合分野	18	5	3.6	16	4	4.0	19	5	3.8	
		キャリア総合	187	34	5.5	152	26	5.8	216	25	8.6	
	社会福祉	福祉	9	3	3.0	10	3	3.3	10	4	2.5	
		心理	3	1	3.0	5	2	2.5	5	3	1.7	
		手話	2	0	-	1	0	-	1	1	1.0	
	総合化学	一般	3	1	3.0	3	2	1.5	6	1	6.0	
		食品化学	3	1	3.0	1	1	1.0	4	2	2.0	
	短大卒業程度	薬剤師	公衆衛生	1	0	-	3	1	3.0	-	-	-
			保健師	7	5	1.4	2	2	1.0	5	3	1.7
農業		一般	20	13	1.5	18	6	3.0	17	9	1.9	
		林業	11	7	1.6	5	3	1.7	6	3	2.0	
土木		一般	8	6	1.3	9	4	2.3	9	5	1.8	
		獣医師	4	4	1.0	3	2	1.5	4	3	1.3	
畜産		一般	2	2	1.0	3	2	1.5	2	0	-	
		水産	6	3	2.0	-	-	-	5	3	1.7	
建築		一般	7	3	2.3	0	-	-	2	1	2.0	
		機械	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
電気	一般	2	1	2.0	2	1	2.0	-	-	-		
	管理栄養士	8	1	8.0	-	-	-	-	-	-		
高校卒業程度	保育士	一般	5	2	2.5	1	1	1.0	-	-	-	
		公立学校栄養職員	-	-	-	19	3	6.3	12	4	3.0	
	司書	一般	16	1	16.0	10	1	10.0	-	-	-	
		事務	44	16	2.8	54	18	3.0	65	19	3.4	
	土木	一般	4	3	1.3	4	2	2.0	6	3	2.0	
		新時代創造 エキスパート	162	7	23.1	-	-	-	-	-	-	
	民間企業等 経験者対象	事務	-	-	-	46	4	11.5	53	3	17.7	
		一般	-	-	-	45	2	22.5	48	2	24.0	
	氷河期世代 チャレンジ枠	事務	108	4	27.0	74	4	18.5	301	3	100.3	
		土木	2	0	-	2	1	2.0	5	2	2.5	
障がい者対象・ 高校卒業程度	身体	1	0	-	3	1	3.0	4	1	4.0		
	精神	10	1	10.0	9	0	-	6	1	6.0		

過去の受験案内や過去の  
試験問題の一部をホームページで公開中!



### 鳥取県職員の仕事をもっと詳しく知りたいあなたへ!

県職員の仕事の内容や魅力について、説明会やインターンシップをはじめ、様々な場面を通じてご紹介しています!  
気軽に参加いただけるプログラムもたくさん用意しています♪  
多くの皆さまのご参加をお待ちしています!

#### 仕事説明会(例年、夏と冬に開催)

実際に働いている職員から、具体的な仕事の内容や魅力を聞くことができます。

#### インターンシップ(例年、夏に開催)

本庁や地方機関で就業体験を行う県庁インターンシップを実施しています。

#### 合同説明会や個別大学での説明会(随時開催)

県内外会場やオンライン等で開催される各種説明会にも出展しています。

各説明会の開催情報については、随時、ホームページ、SNS、メルマガでお知らせします。  
SNS、メルマガについては、QRコードから是非ご登録ください!

