

鳥取県特定労務管理対象機関指定要綱

(趣旨)

第1条 この要綱は、良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律(令和3年法律第49号)第3条の規定による改正後の医療法(以下「法」という。)に基づき、鳥取県知事(以下「知事」という。)が行う特定地域医療提供機関、連携型特定地域医療提供機関、技能向上集中研修機関及び特定高度技能研修機関(以下「特定労務管理対象機関」と総称する。)の指定について、法に定めるもののほか、必要な事項を定めるものとする。

(指定に係る業務)

第2条 知事は、次に掲げる区分に応じ、当分の間、医師をやむを得ず長時間従事させる必要がある業務があると認められる病院又は診療所について、当該病院又は診療所(県内に所在するものに限る。以下同じ。)の開設者の申請により、特定労務管理対象機関として指定することができる。

(1) 特定地域医療提供機関 (B水準)

ア 次の病院又は診療所における救急医療の提供に係る業務

(ア) 医療計画において三次救急医療機関として位置づけられている病院又は診療所

(イ) 医療計画において二次救急医療機関と位置づけられている病院又は診療所であって、次に掲げる要件を満たすもの

a 年間の救急車の受入件数が1,000件以上であること又は当該病院又は診療所が表示する診療時間以外の時間、休日若しくは夜間に受診した患者のうち、診察後直ちに入院となった患者の数が年間500人以上であること

b がん、脳卒中、心筋梗塞等の心血管疾患、糖尿病及び精神疾患・救急医療、災害時における医療、へき地の医療、周産期医療及び小児医療(小児救急医療を含む)の確保について重要な役割を担う病院又は診療所

イ 居宅等における医療を提供する役割を積極的に果たす病院又は診療所における居宅等における医療の提供に係る業務

ウ 地域において当該病院又は診療所以外で提供することが困難な医療の提供その他地域における医療の確保のために必要な機能を有すると知事が認めた病院又は診療所における当該機能に係る業務

(2) 連携型特定地域医療提供機関 (連携B水準)

病院又は診療所の管理者の指示により行われるものその他の当該病院又は診療所の管理者が医療提供体制の確保のために必要と認めた医師の派遣に係る業務

(3) 技能向上集中研修機関 (C-1水準)

ア 臨床研修病院における臨床研修に係る業務であって、一定期間、集中的に診療を行うことにより基本的な診療能力を身に付けるための業務

イ 専門研修を行う病院又は診療所における専門研修に係る業務であって、一定期間、集中的に診療を行うことにより最新の知見及び技能を修得するための業務

(4) 特定高度技能研修機関 (C-2水準)

特定分野（医療の分野のうち高度な技能を有する医師を育成することが公益上特に必要と認められるものとして厚生労働大臣が公示したものをいう。）における高度な技能を有する医師を育成するために、当該技能の修得のための研修を行う病院又は診療所における医師 ※ の業務（当該研修を効率的に行う能力を有することについて厚生労働大臣の確認を受けたものに限る。）

※ 高度な技能の修得に関する計画が作成された医師であって、当該技能の修得のための研修を受けることが適当であることについて厚生労働大臣の確認を受けた者

（指定申請）

第3条 特定労務管理対象機関の指定を受けようとする病院又は診療所の開設者は、別表に掲げる書類を知事に提出しなければならない。

（指定要件）

第4条 知事は、前条の申請に係る病院又は診療所が次に掲げる要件に該当すると認めるときは、第2条の規定による指定をすることができる。

（1）提出された業務に従事する医師の労働時間の短縮に関する計画（以下「労働時間短縮計画」という。）の案が、当該病院又は診療所に勤務する医師その他関係者の意見を聴いて作成されたものであること並びに次に掲げる事項全てが記載されているものであること。

ア 当該病院又は診療所に勤務する医師の労働時間の状況

イ 当該病院又は診療所に勤務する労働者が長時間にわたる医師の労働時間の短縮に係る目標

ウ 当該病院又は診療所に勤務する医師の労務管理及び健康管理に関する事項

エ その他、当該病院又は診療所に勤務する労働者が長時間にわたる医師の労働時間の短縮に関する事項

（2）法第108条第1項の規定による面接指導並びに第123条第1項本文及び第2項後段の規定による休息時間の確保を行うことができる体制が整備されていること。

（3）労働に関する法律の規定であって政令で定めるものの違反に関し、法律に基づく処分、公表その他の措置が講じられた事実であって、良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律の施行に伴う厚生労働省関係省令の整備及び経過措置に関する省令（令和4年厚生労働省令第7号。以下「省令」という。）で定めるものがないこと。

（指定手続等）

第5条 知事は、特定労務管理対象機関の指定をするに当たっては、法第132条の規定により医療機関勤務環境評価センターから通知を受けた第3条の申請に係る病院又は診療所の評価の結果を踏まえるとともに、鳥取県医療審議会の意見を聴かなければならない。ただし、技能向上集中研修機関の指定をするに当たっては、事前に、鳥取県地域医療対策協議会の意見を聴くこととする。

2 知事は、特定労務管理対象機関を指定したときは、様式第5号により当該病院又は診療所の開設者に通知するとともに、インターネット上の鳥取県のホームページ（以下「ホームページ」という。）において公示する。

(労働時間短縮計画の策定)

第6条 特定労務管理対象機関の指定を受けた病院又は診療所の管理者は、遅滞なく、労働時間短縮計画を定めなければならない。

(労働時間短縮計画の見直しのための検討)

第7条 特定労務管理対象機関の管理者は、1年ごとに当該特定労務管理対象機関に勤務する医師その他関係者の意見を聴いた上で、労働時間短縮計画についてその見直しのための検討を行わなければならない。

- 2 前項の規定により労働時間短縮計画についてその見直しのための検討を行い、その変更をしようとする者は、様式第7号に変更後の労働時間短縮計画を添えて、知事に提出しなければならない。
- 3 第1項の規定により労働時間短縮計画についてその見直しのための検討を行った結果、その変更をする必要がないと認めた者は、様式第8号を知事に提出しなければならない。

(指定の効力)

第8条 特定労務管理対象機関の指定は、3年ごとにその更新を受けなければ、その期間の経過によって、その効力を失う。

- 2 前項の更新の申請があった場合において、同項の期間(以下この条において「指定の有効期間」という。)の満了の日までにその申請に対する処分がされないときは、従前の指定は、指定の有効期間の満了後もその処分がされるまでの間は、なおその効力を有する。
- 3 前項の場合において、指定の更新がされたときは、その指定の有効期間は、従前の指定の有効期間の満了の日の翌日から起算するものとする。
- 4 第2条から第6条の規定は、第1項の規定による指定の更新について準用する。

(指定に係る業務の変更)

第9条 特定労務管理対象機関の開設者は、指定に係る業務の変更(省令で定める軽微な変更を除く。)をしようとするときは、様式第9号及び第3条の規定に基づく書類を知事に提出し、その承認を受けなければならない。

- 2 知事は、前項の規定により指定に係る業務の変更を承認するに当たっては、法第132条の規定により医療機関勤務環境評価センターから通知を受けた前項の申請に係る病院又は診療所の評価の結果を踏まえるとともに、あらかじめ、鳥取県医療審議会の意見を聴かなければならない。ただし、技能向上集中研修機関の指定に係る業務の変更を承認するに当たっては、事前に、鳥取県地域医療対策協議会の意見を聴くこととする。
- 3 知事は、第1項の規定による申請を承認したときは、様式第10号により当該特定労務管理対象機関の開設者に通知するとともに、ホームページにおいて公示する。

(措置命令)

第10条 知事は、特定労務管理対象機関の管理者が、正当な理由がなく、法第111条及び第123条

第1項本文又は第2項後段に規定する休息時間の確保を行っていないと認めるときは、当該特定労務管理対象機関の開設者に対し、期限を定めて、その改善に必要な措置をとるべきことを命ずることができる。

(指定の取消し)

第11条 知事は、特定労務管理対象機関が次のいずれかに該当するときは、第2条の規定による指定（以下この条において「指定」という。）を取り消すことができる。

ア 第2条に定める業務がなくなつたと認められるとき。

イ 第4条に定める要件を欠くに至つたと認められるとき。

ウ 指定に関し不正の行為があつたとき。

エ 特定労務管理対象機関の開設者が前条の規定に基づく命令に違反したとき。

2 知事は、前項の規定により指定を取り消すに当たっては、あらかじめ、鳥取県医療審議会の意見を聴かなければならない。ただし、技能向上集中研修機関の指定を取り消すに当たっては、事前に、鳥取県地域医療対策協議会の意見を聴くこととする。

3 知事は、第1項の規定により指定を取り消したときは、様式第11号により当該特定労務管理対象機関の開設者に通知するとともに、ホームページにおいて公示する。

附 則

この要綱は、令和5年9月8日から施行する。