

整理 番号	募集要項、仕様書又は資料等の 該当項目	質問内容	回答
1	様式2 7 組織及び職員の配置等 (3) 現在の指定管理者の雇用する施設職員の継続雇用に関する方針	記載する継続雇用についての考え方には、雇用の安定等を目的として継続雇用への配慮を求めているので、単に希望者を継続雇用するの方針だけではなく、雇用の安定及びモチベーション等がサービスの質等にも影響することに鑑みて雇用形態（期限のない雇用については変更なく期限のない雇用とする等）についても示さなければ、考え方を判断できないと思われませんが、いかがでしょうか。	雇用形態は、7（2）に記載してください。
2	様式2 8 関係法令に係る監督行政機関からの指導等の状況及び対応状況	グループによる応募の場合は代表団体のみでなく、構成団体のいずれかが指導等を受けている場合は、指導を受けたこと及びその内容を記載しなければならないということで間違い不会でしょうか。 また記載内容について正確かどうかの確認が行われるものと思いますが、この認識でよろしいでしょうか。	お見込みのとおりです。 なお、虚偽の記載があった場合には申請内容を無効としますので、正確に記載していただくようお願いします。
3	様式2 9 法人等の社会的責任の遂行状況	グループによる応募の場合は、いずれの項目においても構成員の中の最も低い点数に該当する内容を申告しなければならないということでもよろしいでしょうか。また、新たな法人を設けて応募する場合は、新たな法人の状況、または全ての出資法人等の状況のいずれで申告するのでしょうか。 申告内容について正確かどうかの確認が行われるものと思いますが、この認識でよろしいでしょうか。	グループによる応募の場合は構成員全員の状況を提出していただいた上で、審査時は構成員の中の最も低い点数で評価します。 また、新たな法人を設けて応募する場合は、新たな法人の状況で申告していただきます。 申請内容に虚偽の記載があった場合には、申請内容を無効としますので、正確に記載していただくようお願いします。