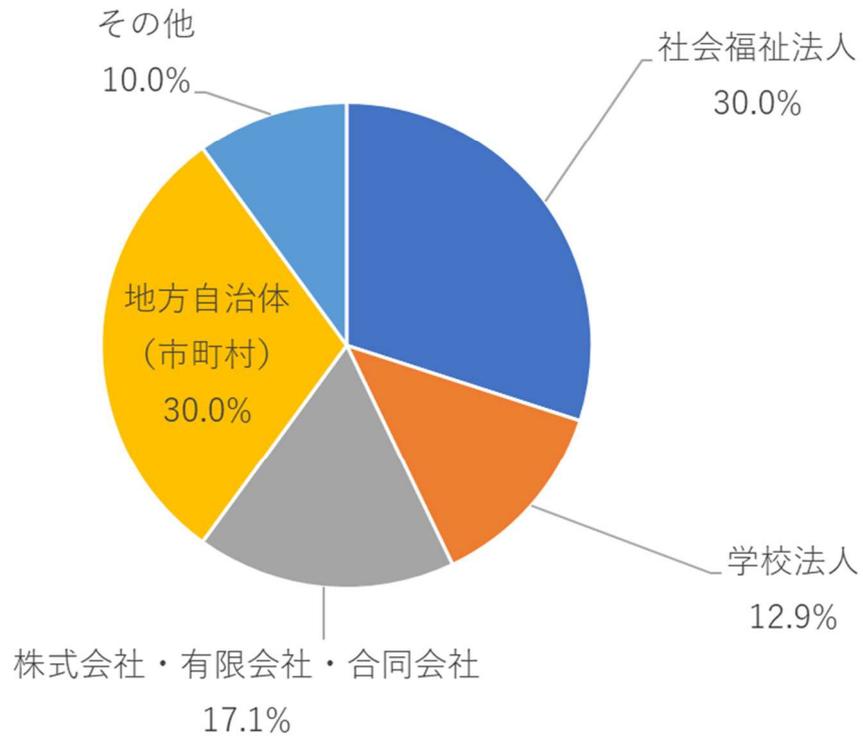


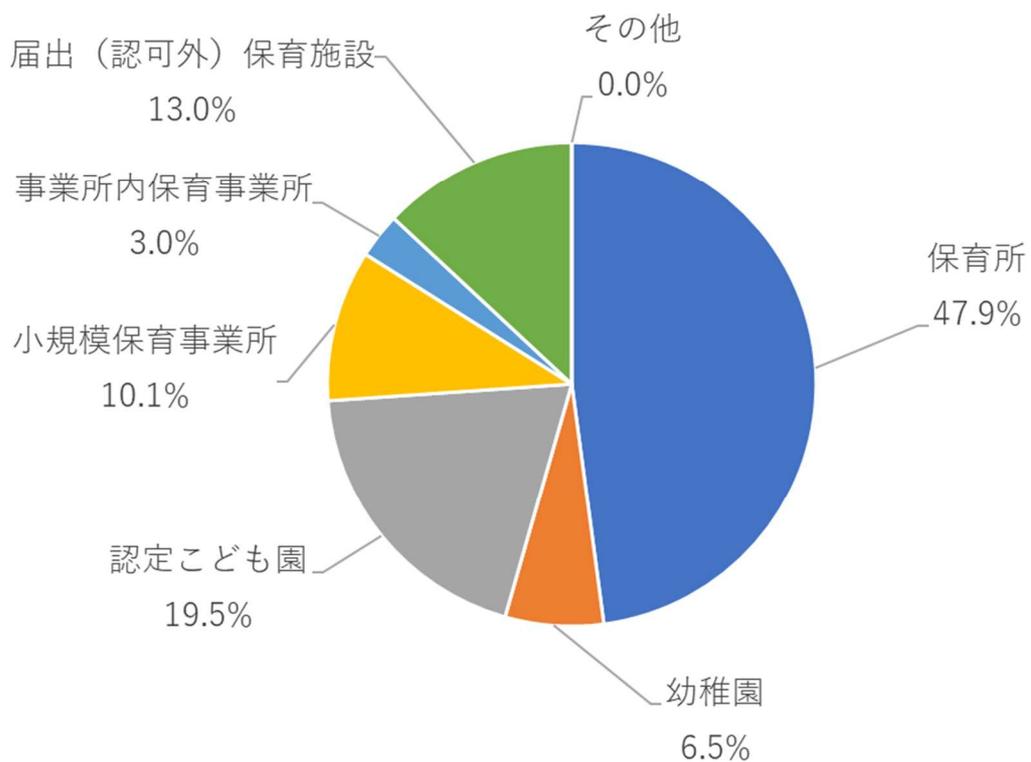
問1 事業所の法人種類

単一回答



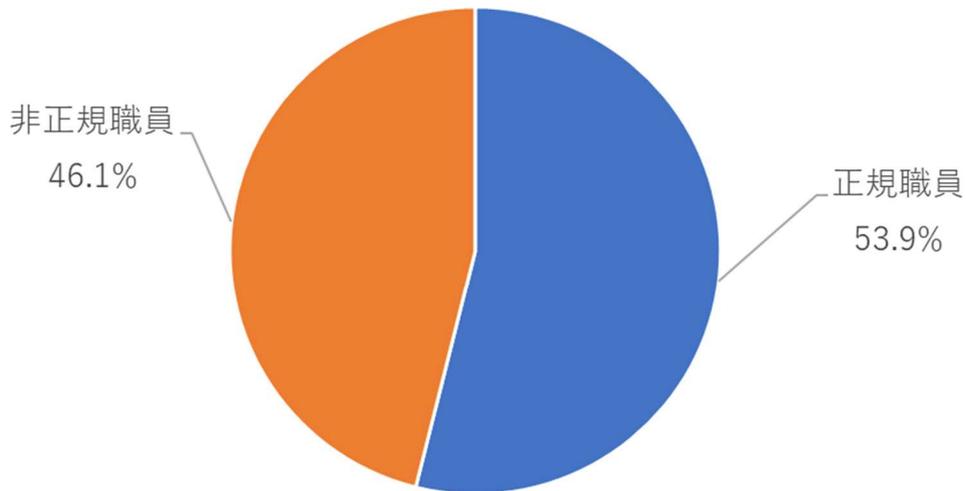
問2 事業所の区分

単一回答

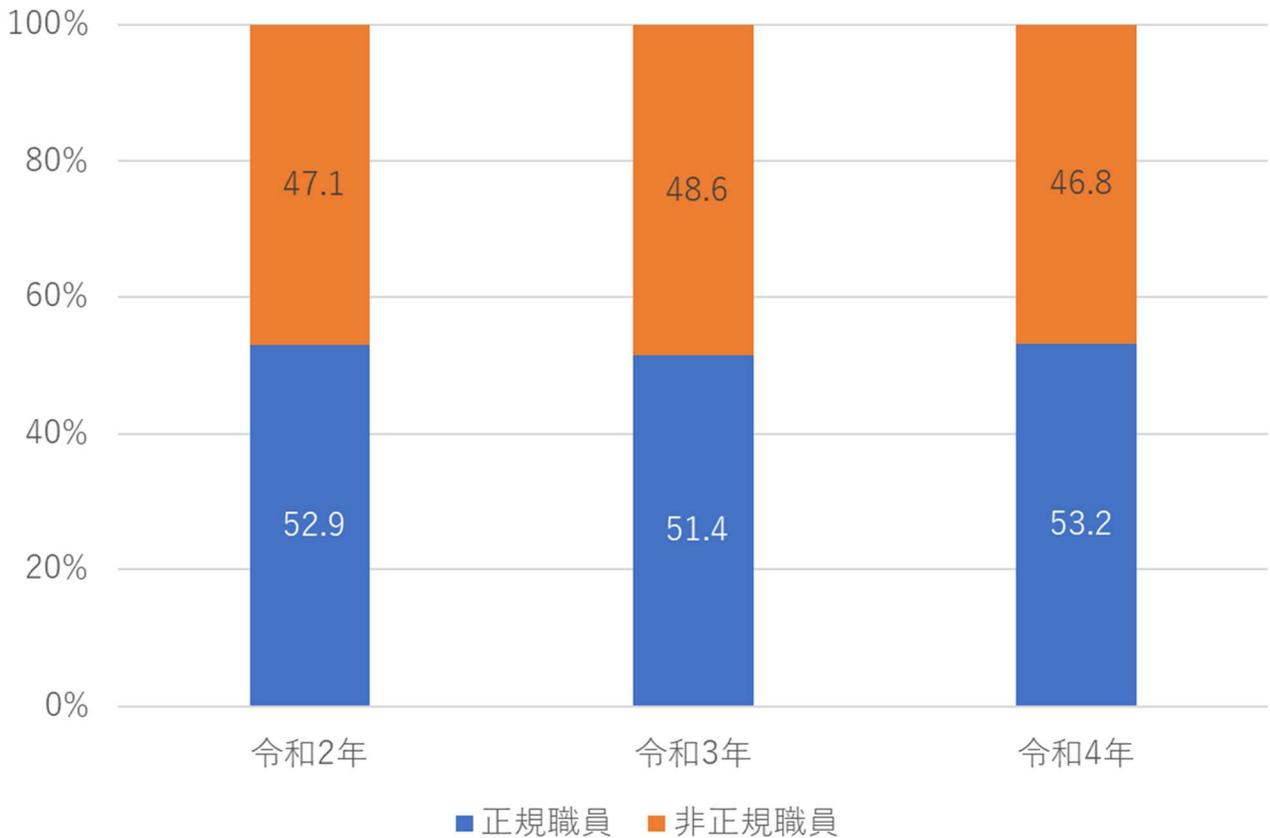


問3 保育士等の在籍状況

単一回答

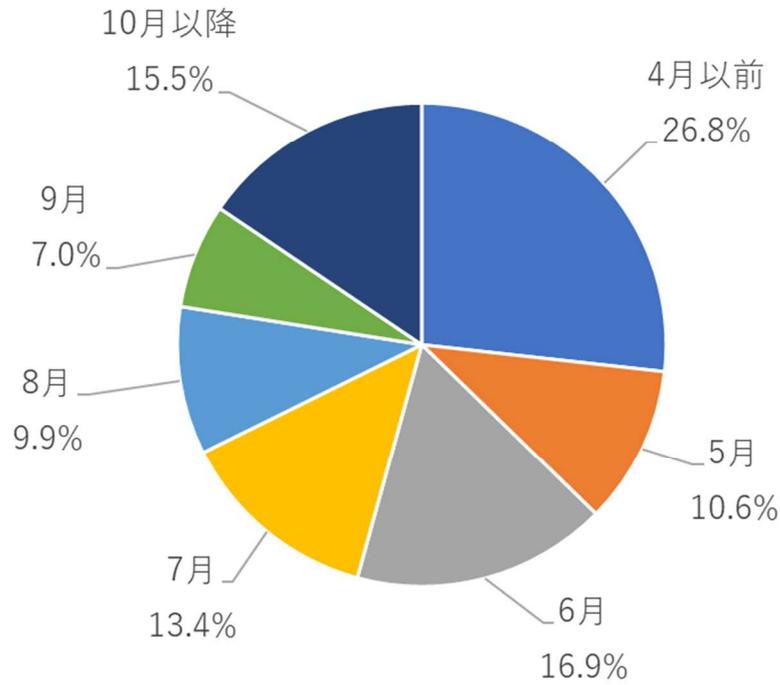


問4 過去の採用状況（割合）



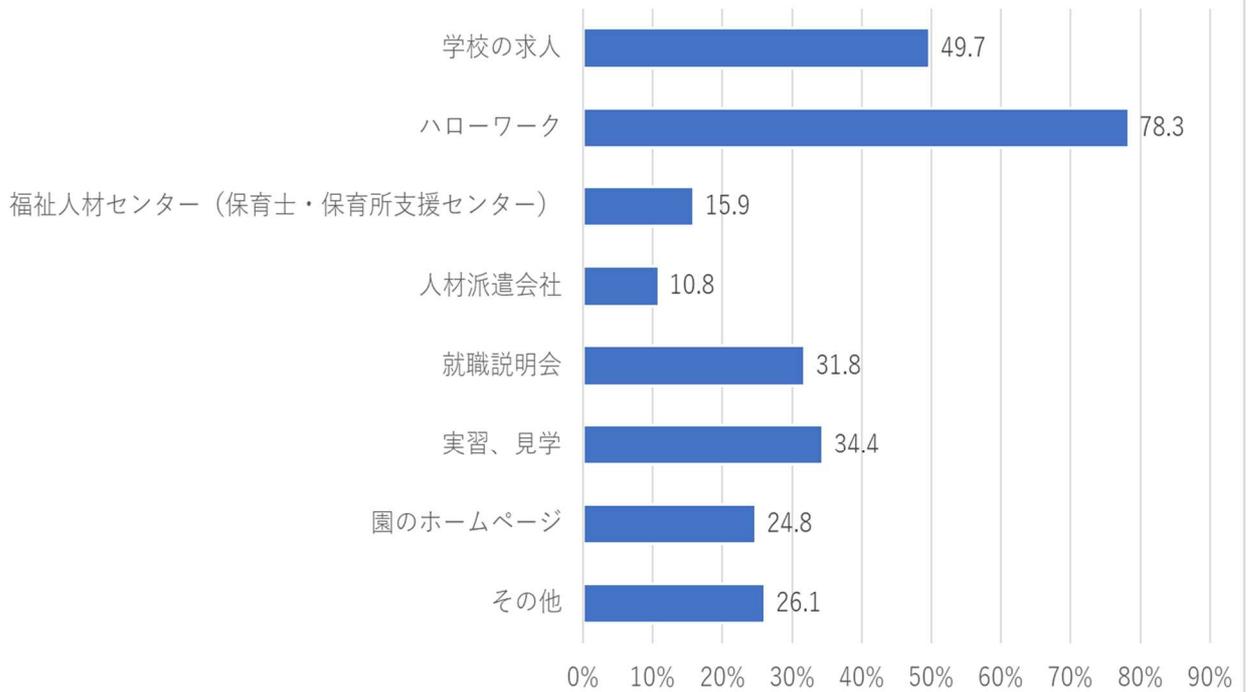
問5 令和4年度の採用活動開始時期

単一回答



問6 令和4年度の人材確保・求人手段

複数回答可

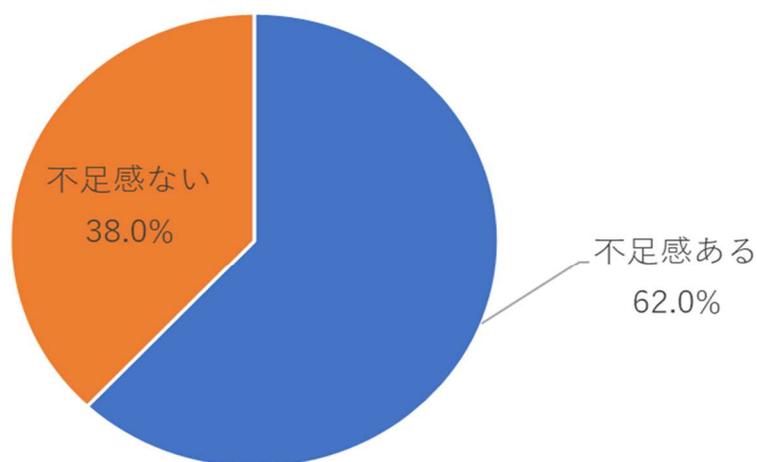


問6 その他意見（抜粋）

公私	施設区分	意見
公立	保育所	自治体ホームページ、広報誌
私立	小規模保育事業所	防災無線、有線放送 TV
私立	保育所	法人ホームページ、YouTube、Twitter
私立	保育所	パンフレット配布
私立	小規模保育事業所	有料紹介会社

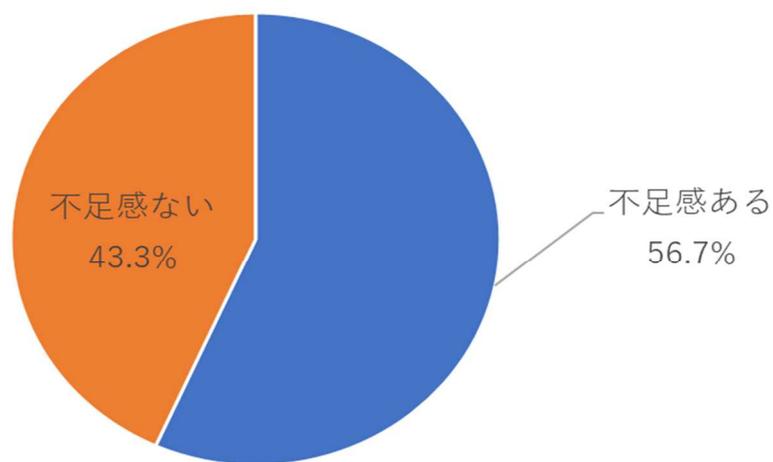
問7 保育士等の不足感：①正規職員

単一回答



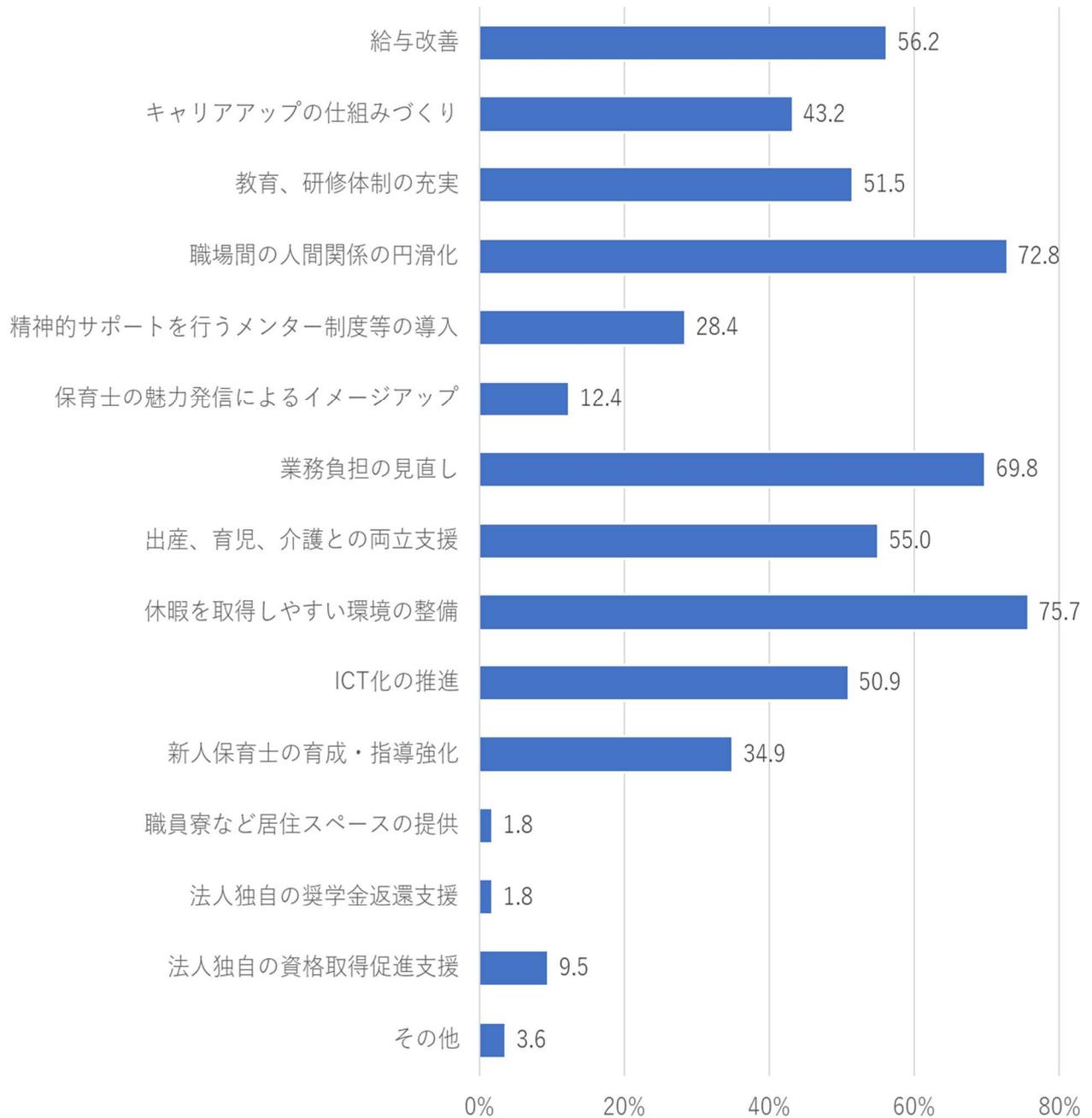
問7 保育士等の不足感：②非正規職員

単一回答



問8 保育士等確保・定着のため取組んでいること

複数回答可

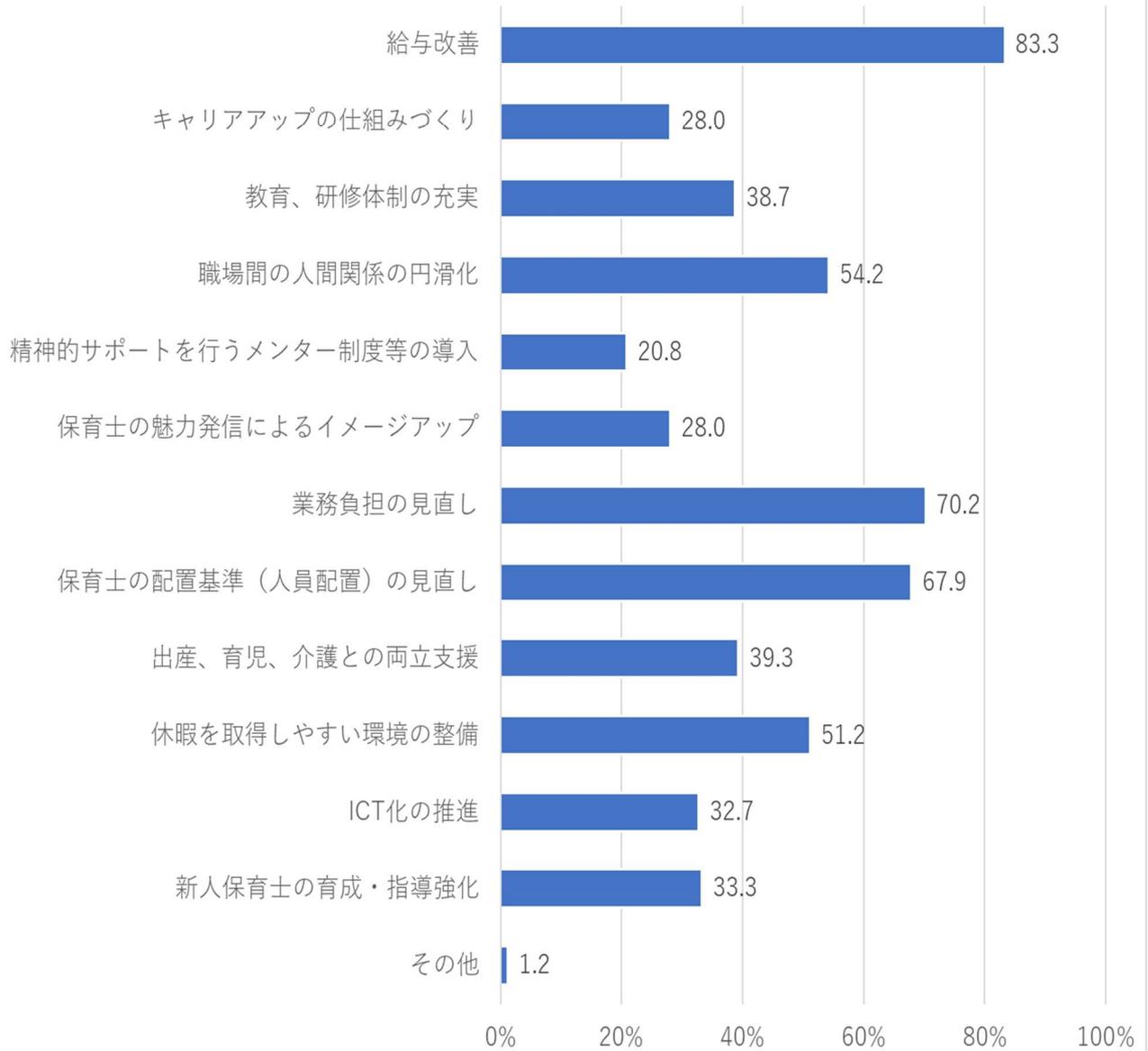


問8 その他意見（抜粋）

公私	施設区分	意見
公立	保育所	保育専門員を町内1名配置し、職員職場改善。職員と定期的面談を実施。
私立	保育所	メンタルヘルスマネジメント、園内研修等。
私立	保育所	キャリアアップ支援制度。
私立	認定こども園	法人独自の保育料（3歳未満児）支援。

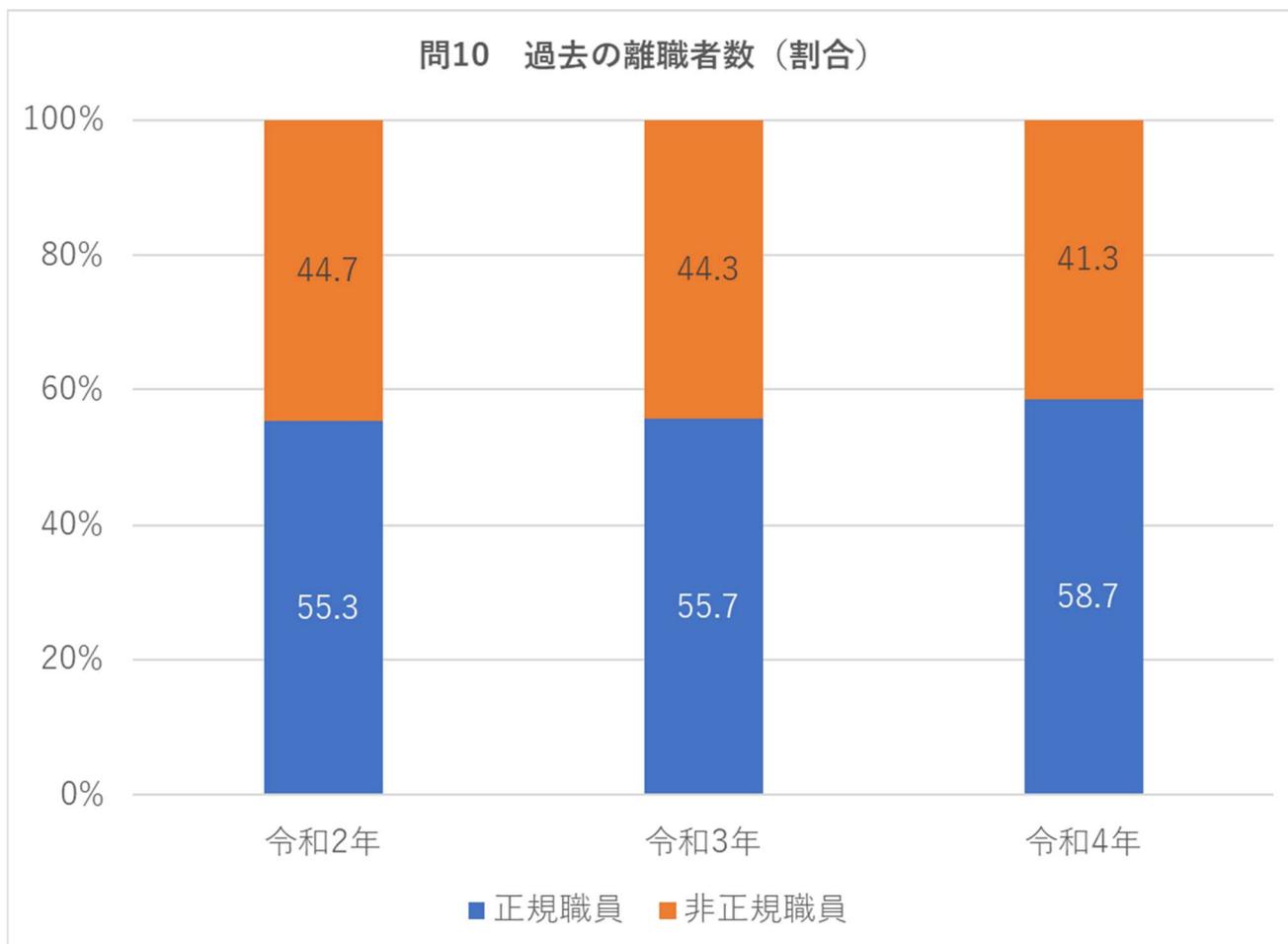
問9 保育士等確保・定着のために取組むべきこと

複数回答可



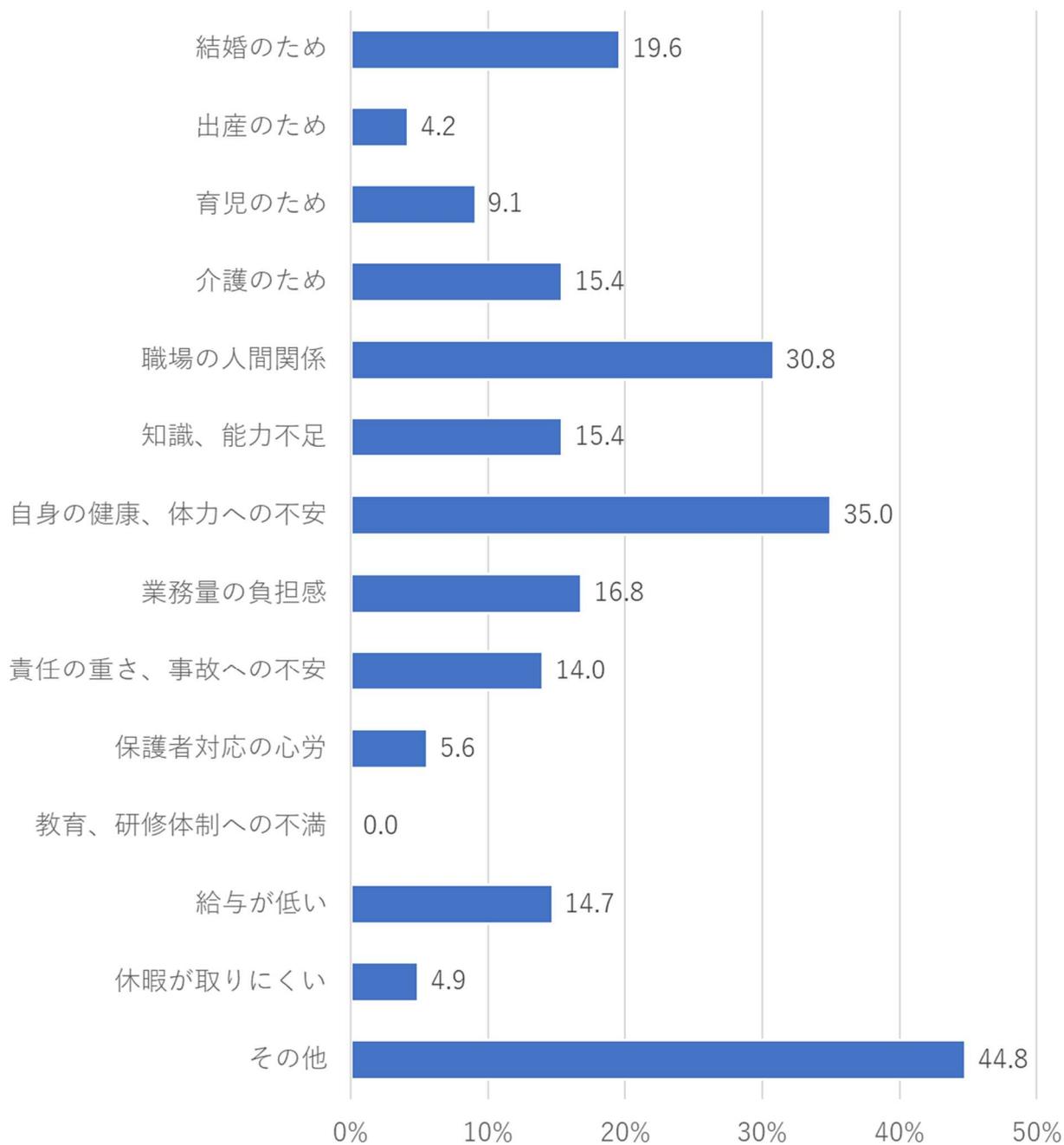
問9 その他意見

公私	施設区分	意見
私立	保育所	配置基準の改善。事務職員の配置。清掃等の委託等。メンタル面のサポート
公立	認定こども園	いろいろ業務を分担できる体制作り。事務・現業・看護師など。



問11 離職理由

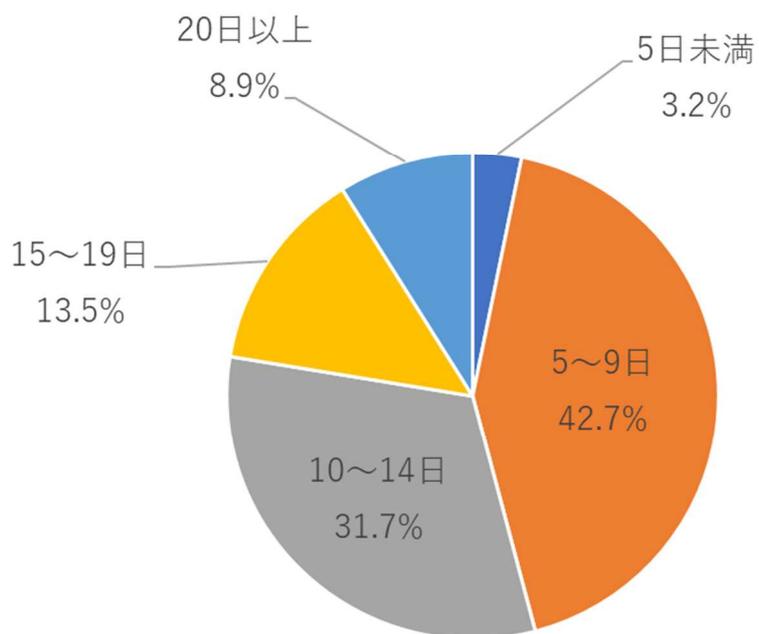
複数回答可



問11 その他意見（抜粋）

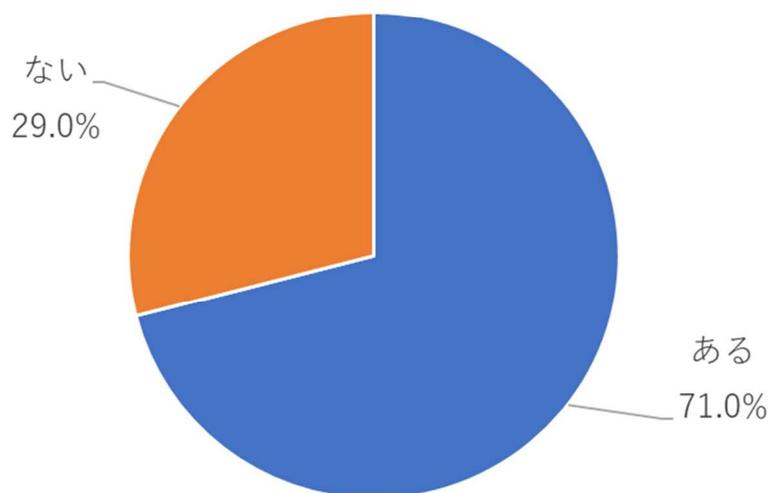
公私	施設区分	意見
私立	認定こども園	転居。保育以外の業種への転職。
私立	保育所	夫の転勤。
私立	幼稚園	引越し、家庭の事情。
私立	届出保育施設	他の園でも経験をしたいから。
私立	認定こども園	転職。保育観の違い。
公立	保育所	孫の世話のため。

問12 有給休暇取得日数



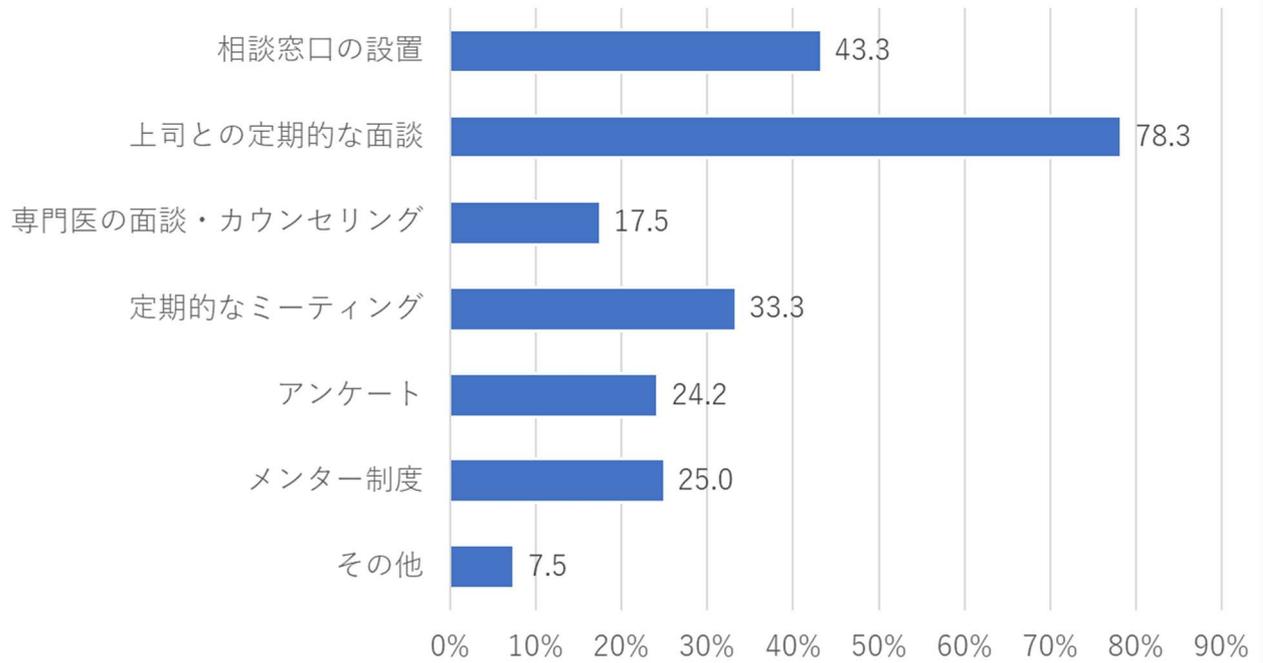
問13 仕事上の悩み、不安等を相談できる仕組みがあるか

単一回答



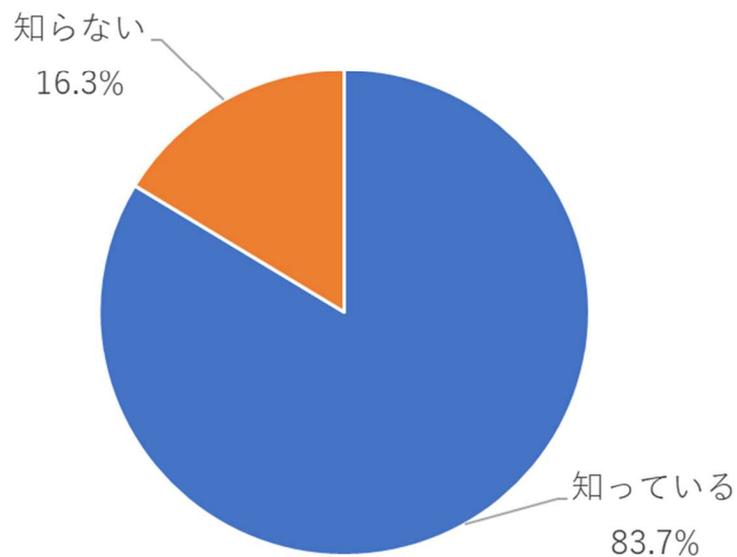
問14 問13①≫その内容

複数回答可

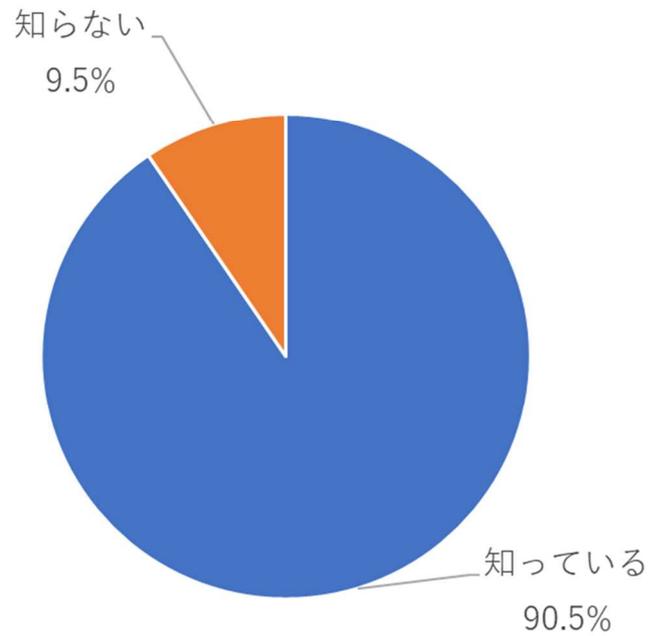


問15 「保育士・保育所支援センター」を知っているか

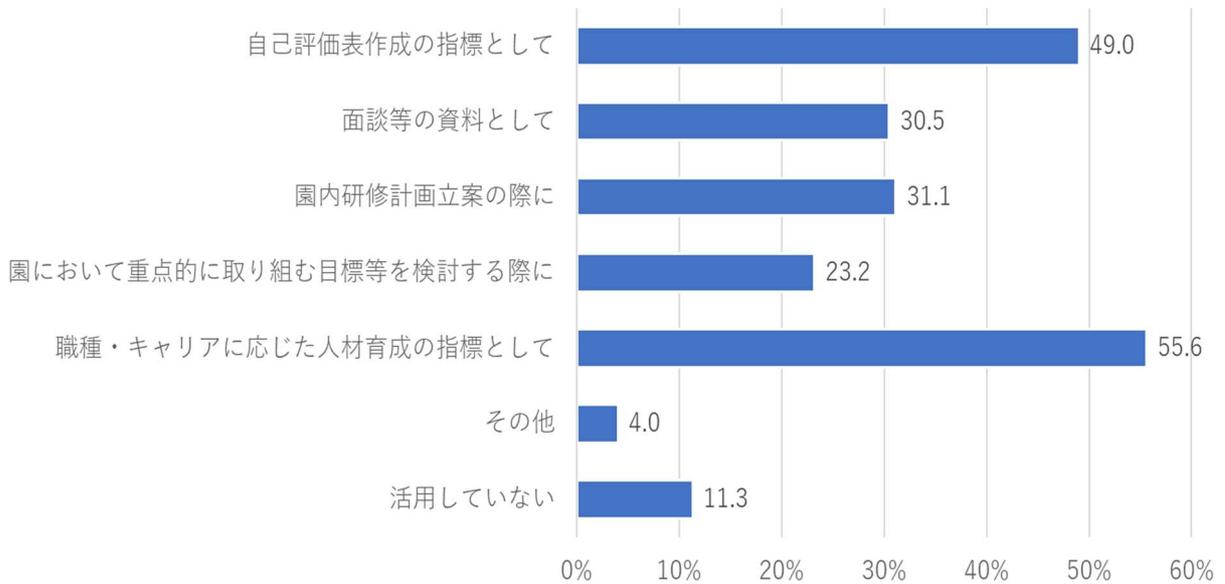
単一回答



問16 「鳥取県保育者キャリアガイドライン」を知っているか 単一回答

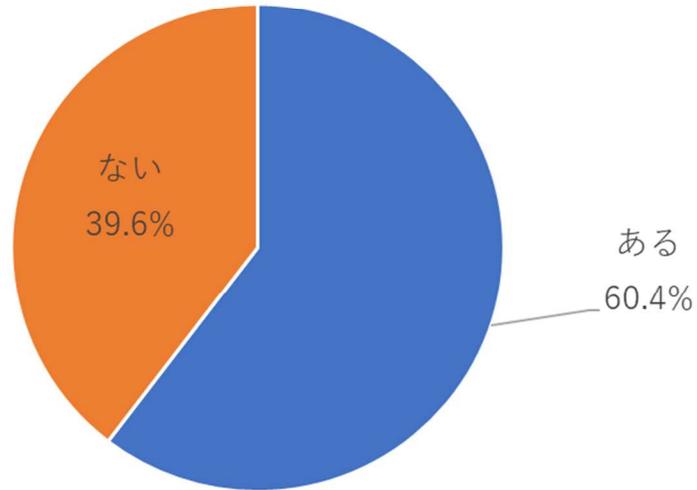


問17 問16①≫どのように活用しているか 複数回答可

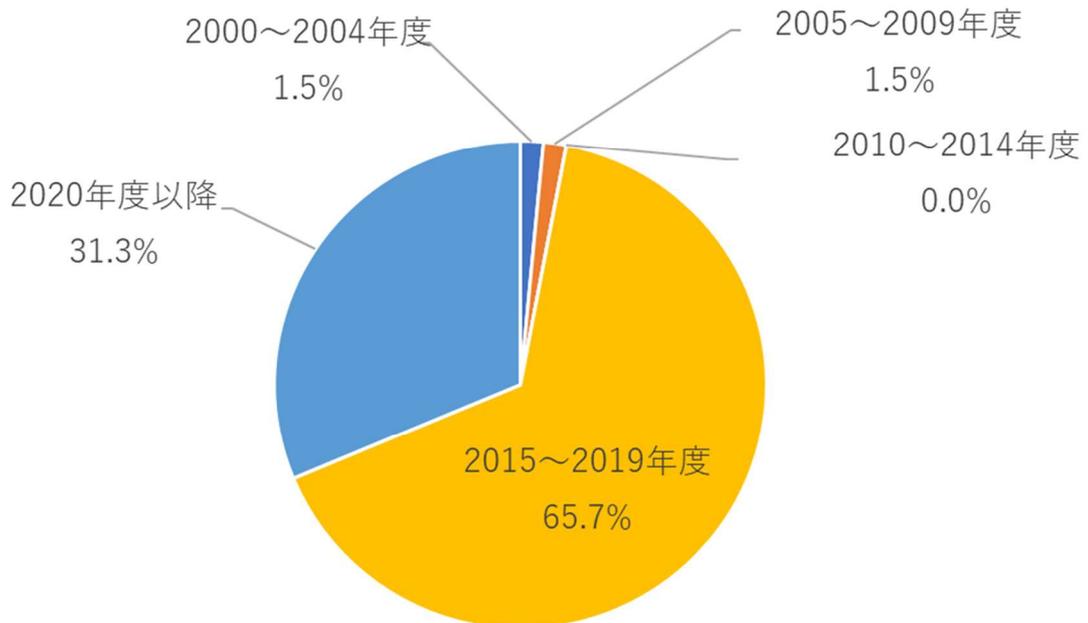


問18 あなたの保育施設でキャリアアップの仕組みがあるか

単一回答



問18 いつからキャリアアップの仕組みがあるか：年度



令和5年度保育人材確保・定着に関する実態調査 調査結果詳細（保育施設）

問19 その他、保育人材確保・定着に関する自由意見（抜粋）

公私	施設区分	意見
公立	保育所	不適切保育のことをよく言われるが、今の配置基準では子どもを保育できない。保育士の配置基準の見直しをお願いしたい。
私立	保育所	人件費の補助がしっかりあれば、人材も活かせ、かつ保育士の処遇も良くなる。県からも国へ訴えてほしい。
公立	保育所	今では仕事量の多さ、責任の重さ等のため正規職員を希望する非正規職員が少なくなった。正規職員を増やして仕事量を分散できる体制づくりを本気でしないと、ますます厳しい職場になる。
公立	保育所	保育士の責任の重さを感じる職員がメンタルを弱くしてしまうことが多い。配置基準だけでなく、質の良い保育のためには研修や職員会ができるような余裕のある人員配置も必要。
私立	認定こども園	保育時間が長く、ノンコンタクトタイムがない。毎年求められることは増えるが減ることはない。安全管理の研修に全員が参加することすら難しい。制度が現状に追いついていないと感じます。
公立	認定こども園	保育業務が多忙化しているため、魅力ある職場になっていない。受け皿ができていないのに、行政がニーズに応えているように感じる。もっと親が子育てに参加しやすい環境を作っていくことが必要だと思う。今の制度では親は子どもを園に預けておけばいいという感じを受ける。楽な子育てはない。「楽」を「楽しい」に変えていかなければいけないと思う。
私立	保育所	保育士定数の中に新人もカウントされるが、もっと余裕をもたないと、本人も周囲で育成する者も、つらい思いをする。1年目はまず職場環境に慣れる、又は3か月位は研修期間が取れる体制があればと思う。
私立	幼稚園	保育士等の精神的負担を軽くするため、クレーム対応（相談ではなく対応）する外部機関を作ってほしい。保育士のネガティブなイメージを社会に広めないような対策をしてほしい。
私立	小規模保育事業所	今の配置人数では保育士の負担が大きく、人材の定着につながらないと思う。もちろん給与の改善も必要だが、精神面での負担を減らすことが大切だと思う。せっかく夢を持って保育士になろうとしている学生が、諦めずに保育士の道に進められるような改革をしてほしい。
私立	保育所	保護者に対する行政の対応が手厚くなった分、施設・運営側に負担が増えているのは確実であり、処遇ばかりの問題ではない。お金をばらまいても一時的であり、これからの人材定着へは人材育成の学校が県内に複数必要だと考える。