

## 保育人材確保・定着に関する実態調査 調査票（学生用）

現在、鳥取県内では全国に比べ保育士の有効求人倍率が高い状況にあり、保育士を含めた保育人材の確保と定着が喫緊の課題となっております。

この度、保育人材の確保及び定着に向けた取組の参考にするため、現役保育士、潜在保育士（保育士資格を有するが保育現場で働いていない方）、保育施設、保育士養成校の学生を対象に、保育人材の確保・定着に関する実態調査を行うこととなりました。

お忙しいところ申し訳ありませんが、調査にご協力くださいますようお願いいたします。

### 【調査概要】

- ・ 回答時点は令和5年8月1日にしてください。
- ・ 本調査票の問1～13にご回答いただき、学校が指定する方法で提出してください。
- ・ 回答期限は、令和5年8月10日（木）です。
- ・ 本調査票にご記入いただいた内容は、調査目的以外には使用しません。
- ・ 調査結果は、ホームページで公開するとともに、市町村や保育士養成校など関係機関と共有させていただきます。個人や施設名が特定される形での公表はありません。
- ・ 回答内容が成績等に影響することはありません。

### 【問合せ先】

鳥取県子育て・人財局子育て王国課保育・幼児教育担当 浜本

電話：0857-26-7570

メール：[kosodate@pref.tottori.lg.jp](mailto:kosodate@pref.tottori.lg.jp)

### 【調査票提出先】

●●（養成校の担当教員等）

電話：●●

（調査項目は次ページ以降になります。）



問6 どちらの地域での就職を考えていますか。(いずれかに○をしてください。)

- ①鳥取県内
- ②鳥取県外
- ③どこでもよい(こだわりはない)

問7 (問6で②と回答した方) その理由(自由記述)

問8 保育士として就職を希望されていますか。(いずれかに○をしてください。)

- ①希望している(保育所・幼稚園・認定こども園・その他保育施設)
- ②希望していない
- ③迷っている(決まっていない)

問9 (問8で①と回答した方) 就職情報の取得方法として希望する項目を教えてください。(該当するものすべてに○をしてください。)

- ①学校の求人
- ②ハローワーク
- ③福祉人材センター(保育士・保育所支援センター)
- ④人材派遣会社
- ⑤就職説明会
- ⑥実習、見学
- ⑦園のホームページ
- ⑧その他 ( )

問10 就職先を選ぶ際に重視することはどれですか。(該当するものすべてに○をしてください。)

- ①働きがいがある
- ②保育理念(仕事内容)
- ③給与
- ④勤務時間が合う
- ⑤通勤が便利
- ⑥園の雰囲気・評判
- ⑦雇用形態(正規・非正規)が合う
- ⑧休日、有給休暇など休暇が取りやすい
- ⑨働き方改革(ICT化等)が進んでいる
- ⑩福利厚生(子育てや介護等との両立)が進んでいる
- ⑪新人保育士への育成・指導が手厚い
- ⑫キャリアアップを目指せる仕組みが整っている

- ⑬ 法人が社会貢献を行っている
- ⑭ その他 ( )

問 11 (問8で②又は③と回答した方) 保育士を希望しない理由を教えてください。(該当するものすべてに○をしてください。)

- ① 賃金が希望と合わないため
- ② 就業時間が希望と合わないため
- ③ 休暇が少ない・休暇がとりにくいため
- ④ 自身の健康・体力への不安があるため
- ⑤ 保育の仕事の責任の重さに不安があるため
- ⑥ 保育事故への不安があるため
- ⑦ 結婚・出産・育児等、家庭の状況
- ⑧ 定年まで長く勤められるか不安があるため
- ⑨ 働きたい保育施設が見つからないため
- ⑩ 保育士の資格を取得しておきたかったため
- ⑪ 他の職種への興味があるため
- ⑫ その他 ( )

問 12 保育士確保・定着のために必要だと思うことは何ですか。(該当するものすべてに○をしてください。)

- ① 給与改善
- ② キャリアアップの仕組みづくり
- ③ 教育、研修体制の充実
- ④ 職場間の人間関係の円滑化
- ⑤ 精神的なサポート体制 (エルダーメンター制度等の導入)
- ⑥ 保育士の魅力発信によるイメージアップ
- ⑦ 業務負担の見直し
- ⑧ 保育士の配置基準 (人員配置) の見直し
- ⑨ 出産、育児、介護との両立支援
- ⑩ 休暇を取得しやすい環境の整備
- ⑪ ICT化の推進
- ⑫ 新人保育士の育成・指導強化
- ⑬ その他 ( )

問 13 その他保育人材の確保・定着に関するご意見があれば記載してください。

--

～調査は以上になります。ご協力ありがとうございました～