



5 収支の状況

区 分		29年度	28年度	増 減	
収入	事業収入	施設使用料	25,172	22,067	3,105
		教室参加料	6,613	6,486	127
		イベント	185	241	-56
		小 計	31,970	28,794	3,176
	事業外収入	自動販売機手数料	2,672	2,652	20
		県委託料	63,419	61,526	1,893
		雑入	402	458	-56
小 計	66,493	64,636	1,857		
計	98,463	93,430	5,033		
支出	人 件 費	47,958	45,707	2,251	
	管理運営費	48,924	43,795	5,129	
	事 業 費	0	0	0	
	そ の 他	0	0	0	
	計	96,882	89,502	7,380	
収 支 差 額		1,581	3,928		

6 労働条件等

確認項目	状況			備考	
	正職員	嘱託職員	賃金職員		
雇用契約・ 労使協定	労働条件の書面による提示	就業規則	任用条件通知書	任用条件通知書	※書面の名称を記入
	就業規則の作成状況	有	有	有	※常時10人以上の労働者を起床する場合は作成、届出が必要
	労使協定の締結状況	有	有	有	※労働基準監督署長への届出が必要な協定の有無
労働時間	所定労働時間	8時間/日	8時間/日	4時間/日	※幅がある場合は上限、下限を記入
	時間管理の手法	使用者の現認	使用者の現認	使用者の現認	※タイムカード、ICカード、自己申告、使用者の現認などの別を記入
	休暇、休日の状況	年20日	年16日	無	※幅がある場合は上限、下限を記入
給与	給与金額	324,408円/月	164,751円/月	25,208円/月	※平均月額を記入
	最低賃金との比較	適	適	適	※適否を記入
	支払い遅延等の有無	無	無	無	※有無を記入
安全衛生	一般健康診断の実施	年1回実施			
	産業医の選任	選任の要否：否	選任状況：選任なし		※規模の要件あり
	安全管理者の選任	選任の要否：否	選任状況：選任なし		※業種・規模の要件あり
	衛生管理者の選任	選任の要否：否	選任状況：選任なし		※規模の要件あり
	安全衛生推進者（衛生推進者）の選任	選任の要否：要	選任状況：選任あり		※業種・規模の要件あり

(参考)

- 労働基準監督署長への届出が必要な労使協定の例（労働基準法に基づくもの）
  - ・労働者の貯蓄金をその委託を受けて管理する場合（労働基準法第18条）
  - ・1ヶ月単位の変形労働時間制（労働基準法第32条の2 就業規則に定めた場合には届出不要）
  - ・1年単位の変形労働時間制（労働基準法第32条の4、第32条4の2ほか）
  - ・1週間単位の変形労働時間制（労働基準法第32条の5）
  - ・時間外労働・休日労働（労働基準法第36条 いわゆる「36協定」）
  - ・事業場外労働のみなし労働時間制（労働基準法第38条の2 事業場外労働が法定労働時間内の場合は不要）
  - ・専門業務型裁量労働制（労働基準法第38条の3）

○各種管理者等の業種・規模に係る要件（労働安全衛生法に基づくもの）

種別	業種	規模（常時使用する労働者数）
産業医	全ての業種	50人以上
安全管理者	林業、鉱業、建設業、運送業、清掃業、製造業（物の加工業を含む。）、電気業、ガス業、熱供給業、水道業、通信業、各種商品卸売業、家具・建具・じゅう器等卸売業、各種商品小売業、家具・建具・じゅう器小売業、燃料小売業、旅館業、ゴルフ場業、自動車整備業及び機械修理業	50人以上
衛生管理者	全ての業種	50人～200人（1人選任）
		201人～500人（2人選任）
		501人～1,000人（3人選任）
		1,001人～2,000人（4人選任）
		2,001人～3,000人（5人選任）
		3,001人以上（6人選任）
安全衛生推進者	安全管理者と同じ	10人以上50人未満
衛生推進者	安全管理者の選任を要する業種以外の業種	10人以上50人未満

7 サービスの向上に向けた取組

区 分	取 組 内 容
施設の有効活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 体育館2階ロビー、ステージをスポーツ活動（空手、太極拳、エアロビクス等）、サークル活動（詩吟、社交ダンス、傘踊り等）の場として提供した。</li> <li>・ 芝生広場を開放し、親子の遊び場として開放。またタマノカンザシ展、花しょうぶ展のイベント会場として使用。</li> <li>・ 体育館の控室（3室）を趣味の方の活動の場や、競技団体の会議室として引き続き提供。</li> <li>・ ロビーにサロンコーナーを設け、休息の場を提供。</li> </ul>
利用しやすい快適な施設としての環境づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「耳マーク」「ハートプラスマーク」「ほじょ犬マーク」の設置等絵単語等のサイン表示。</li> <li>・ プール利用の注意事項の外国語版（英語、韓国語）を作成し、外国人への対応に努めた。</li> <li>・ 降雪時、職員により玄関階段、身しょう者用スロープの除雪に努めた。</li> <li>・ 駐車場内を融雪装置を使い水を出し凍結防止と融雪を行った。</li> <li>・ プール利用者へコースの混雑状況と駐車場混雑状況を知らせるカレンダーを配布。</li> </ul>
地域貢献（福祉貢献）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 南中学校、岩美高校生徒の職場体験学習受け入れた。</li> <li>・ 花苗の提供及び育成指導した。</li> <li>・ 近隣の小中高等学校の遠足時のトイレ休憩の場を提供。</li> <li>・ 周辺地域での清掃活動へのボランティアとして参加した。</li> <li>・ 小学校のスポーツ行事へ職員を派遣した。（水泳出前指導）</li> <li>・ 市内小学校親子会、あおば地区へニュースポーツ指導派遣。</li> <li>・ 市内の小学校においてプール監視体制及び救急救助法の指導を行った。</li> <li>・ 八頭高校ウエイトトレーニング講習会、青谷町主催の健康教室指導に派遣。</li> <li>・ 若葉台小学校キャリア教育「ドリカムプロジェクト～夢に向かって進もう～」に講師派遣。</li> </ul>
利用者負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ プール料金の夜間割引を導入した。</li> <li>・ プール利用者が障がい者の場合、2名までの介護者を無料とした。</li> <li>・ 利用者の軽微なケガへの対応として、カットパン、脱脂綿、体温計、等を用意している。</li> <li>・ アイシング用製氷機を設置し、捻挫、打ち身、熱中症対策で体を冷やすなどに誰でも使用できるようにしている。</li> </ul>
文化活動等の推進	<p>体育・スポーツ活動以外で、県民が楽しめるような文化活動事業を実施した。</p> <p>（花ショウブ特別展示会、花ショウブ育成管理講習会、タマノカンザシ展、アートの世界展、ジャパンキルトフェスティバル inすなば県 など）</p>

8 利用者意見への対応

利用者意見の把握方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「利用者の声」の収集とアンケート調査</li> <li>・ インターネットで意見把握</li> <li>・ 施設改善委員会からの意見聴取</li> <li>・ 窓口での意見聴取</li> </ul>
------------	--

利用者からの苦情・要望	対 応 状 況
水球教室のプール使用のマナーが悪い。大人も子供も悪い。	練習中や待機時にすべてのことに気を使いながら行動するようにする。子供たちだけでなく、教える職員も自覚を持ち指導するよう心がけることとする。

利用者からの積極的な評価
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ダンス利用。ストリートで練習ができなくなったため助かります</li> <li>・ スタッフ皆さんが元気で親切。お安い。</li> <li>・ トイレが新しくなって使いやすい。</li> <li>・ 器具庫をもう少し使いやすくしてほしい。 → 張り紙等の追加 整理整頓し器具の出し入れをスムーズにした。</li> </ul>

9 指定管理者による自己点検

<p>〔成果のあった取組・積極的に取り組んだ事項〕</p> <p>①職員の意識改革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新年度職員研修において、常に自主運営を行っていくという意識改革を行った。</li> <li>・ 常に利用者の立場に立った考え方を意識し、利便性の確保に努めた。</li> <li>・ 接遇について朝礼等で常に職員に注意を喚起し、また研修等を積極的に受講した。</li> <li>・ ハラスメント研修を職場内外にて行い、研鑽に励んだ。</li> <li>・ 不審者対応訓練を行い不測の事態への対応訓練をした。</li> </ul> <p>②経費の節減</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 冷房温度を28℃、暖房温度を20℃とした。</li> <li>・ 電気機器の待機電力の削減や、使用しない機器の消し忘れ防止の徹底を行った。</li> <li>・ 施設内の節水、節電、コピー用紙のリユースを徹底した。</li> <li>・ 灯油の購入に入札を導入することにより、購入単価の減につなげた。</li> <li>・ ペットボトルのキャップを回収しリサイクル業者へ引き取ってもらっている。</li> <li>・ プール男女更衣室へ一台ずつ扇風機を設置し、エアコンの足しとして電力の削減と快適性を向上させた。</li> </ul>
---

③県や関係機関との連携

- ・県が主催する各種イベントに会場を提供、また各競技団体が主催するスポーツ大会などの運営に協力した。
- ・鳥取県健康づくり応援施設支援事業の「健康づくり応援施設」として「運動」「禁煙」を奨励した。
- ・競技団体と連携し、ジュニア対象のトップアスリートを招聘したイベントを開催した。
- ・ジャパンキルトフェスティバルinすなば県を開催した。多くの愛好者が来館し、好評を得た。
- ・富安2丁目住宅解体工事中、不発弾が発見された際、避難所として小体育館を提供した。ペット同伴者には控室を避難場所とした。
- ・鳥取県警生活安全部より、訪日外国人対応総合型訓練に対し、駐車場で外国人同士のトラブルが発生し110番通報により急行した警察官が外国人に対して事情聴取を行う訓練に協力した。

④環境配慮活動

- ・T E A S（鳥取県版環境管理システム）の更新審査に合格し、引き続き環境配慮活動を実施した。
- ・環状道路側花壇や玄関、ロビーに花、観葉植物を植栽するなど、敷地内の緑化推進を図った。
- ・裏の砂利の敷地を芝生化したことが利用者に好評であったことから、小体育館前の砂利部分にも拡張した。
- ・毎朝の巡回時に、ゴミ拾いを行い館内外の美化活動をしている。
- ・プール休館日には更衣室内のフロアマットを上げて乾燥させ、衛生状態を保つようにしている。

⑤AED（自動体外式除細動器）の管理等安全対策

- ・全ての職員が事故に対応できるよう、普通救命講習修了証の交付を受けた。
- ・AEDのバッテリー交換及び幼児用パッドを設置した。
- ・プール事故防止対策の一環として、救急救助法や毎月3回の心肺蘇生法と月1回のAED訓練を実施した。
- ・体育館の床の剥離を毎日チェックするなど、安全確保に努めている。

⑥開館時間と休館日の対応

- ・開館時間や休館日を大会、イベントの開催に合わせ柔軟に対応することにより利用者から好評を得た。
- ・プールの開館時間を7～9月は開閉館時間を延長。また学校の夏休み期間は休館日なしとし、利便性を図った。

⑦施設改善委員会

- ・プール及び体育館利用者代表による施設改善委員会を開催した。
- ・プール更衣室のドライヤーをそれぞれケースに入れてほしい。→早急にケースを増設した。
- ・避難訓練時に放送のみで詳細が分かりづらい。→今後事前に周知することと、当日利用の方へは窓口でのアナウンスと開始前に放送にして、お知らせをする。

10 施設所管課による業務点検

項 目	評 価	点 検 結 果
〔施設設備の維持管理・緊急時の対応等〕 ○施設設備の保守管理・修繕 ○施設の保安警備、清掃等 ○事故の防止措置、緊急時の対応	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。 ・良好な水質環境の維持・点検に積極的に取り組んでいる。
〔施設の利用の許可、利用料の徴収等〕 ○利用の許可 ○適正管理に必要な利用者への措置命令 ○利用料金の徴収、減免の実施	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。
〔その他管理施設の管理に必要な業務〕 ○利用受付・案内 ○附属設備・備品の貸出し ○利用指導・操作	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。
〔利用者サービス〕 ○開館時間、休館日、利用料金等 ○利用者へのサービス提供・向上策 ○施設の利用促進 ○個人情報保護、情報公開 ○利用者意見の把握・対応	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。 ・障がい者向けスポーツ教室等を特別支援学校や関係団体と連携し、実施している。 ・来場者の憩いの場として芝生化に取り組んでおり、大変きれいな芝生環境を維持している。さらにもう一工夫を加えることで、公園のようなスペースを来場者に提供できる可能性があり、ぜひ期待したいところ。
〔収入支出の状況〕	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。
〔職員の配置〕	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。
〔会計事務の状況〕 ○不適正事案や事故等の有無 ○業務報告書(月次)における内部検査結果 ○利用料金等に係る適正な会計事務 (利用券、利用券管理簿の管理など) ○必要な規程類の整備 (会計規程、協定書等で整備が定められている規程など)	3	・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。 ・会計帳簿の整理方法は、もう一工夫する余地あり。

<p>〔関係法令の遵守状況〕</p> <p>○関係法令に係る行政指導等の有無等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働関係法令 (労働基準、労働安全、障がい者雇用等)</li> <li>・環境関連法令 (大気、水質、振動、廃棄物等)</li> <li>・その他の法令</li> </ul> <p>○県内発注（鳥取県産業振興条例）</p>	3	<p>・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。</p>
<p>〔県の施策への協力〕</p> <p>○障がい者就労施設への発注</p>	3	<p>・協定の内容どおり実施されており、適切な管理が行われている。</p>
<p>総 括</p>	3	

- 《評価指標》 5：協定書の内容について高レベルで実施されており、また、計画・目標を上回る実績があり、優れた管理運営がなされている。
- 4：協定書の内容以上の適切な管理が行われており、計画・目標を上回る実績があった。
- 3：おおむね協定書の内容どおり適切な管理が行われており、計画・目標に近い実績を達成している。
- 2：協定書の内容に対して不適切な事項が認められ、また、計画・目標を達成していない。
- 1：協定書の内容に対して重大な違反事項が認められる、指摘済みの不適切事項が放置されている、計画・目標、前年度実績を大きく下回っているなど、大いに改善を要する。
- ※総括欄は、各項目の平均の小数点以下第2位を四捨五入した数値を基本に、総合的に評価する。