

(3) 智頭急行株式会社 給与等状況報告書

1 従業員給与の状況 (令和5年度)

| 従業員数 | 給 与 費 | | | |
|------|------------|-----------|-----------|------------|
| | 給 料 | 従業員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 |
| 80 人 | 250,080 千円 | 64,490 千円 | 86,450 千円 | 401,020 千円 |

(注) 職員手当は、退職手当、期末手当及び勤勉手当を含みません。

2 従業員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況 (令和6年4月1日現在)

| 一般職 | | |
|-----------|-----------|------|
| 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
| 265,977 円 | 329,443 円 | 44 歳 |

(注) 1 「平均給料月額」は扶養手当等の職員手当を含まない給料のみの平均月額です。

2 「平均給与月額」は、給料月額と毎月支払われる手当（期末手当、勤勉手当及び退職手当以外の手当）とを合計したものの平均月額です。

3 従業員の初任給の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分 | 初 任 給 | 備 考 |
|-----|-------|-----------|
| 一般職 | 大学卒 | 202,400 円 |
| | 高校卒 | 170,900 円 |

4 従業員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分 | 経験年数 | 5 年 | 10年 | 20年 | 30年 | 備考 |
|-----|------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 一般職 | 大学卒 | — 円 | — 円 | 282,800 円 | 367,900 円 |
| 高校卒 | | — 円 | 241,200 円 | 289,000 円 | 315,267 円 | |

(注) 「経験年数」は、採用後の年数に採用前の職歴などの期間を職員の期間として換算した年数を加算したものです。

5 従業員手当の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | 内 訳 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------|------------|--------------|--------------|-------------|-----------|------|----------|----------|---|----------|----------|
| 期末手当 勤勉手当 (県の規定に 準ずる) | [支給割合] <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">区 分</th> <th style="text-align: center;">期末手当</th> <th style="text-align: center;">勤勉手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">6月期</td> <td style="text-align: center;">1.225 月分</td> <td style="text-align: center;">0.875 月分</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">12月期</td> <td style="text-align: center;">1.225 月分</td> <td style="text-align: center;">0.875 月分</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">計</td> <td style="text-align: center;">2.450 月分</td> <td style="text-align: center;">1.750 月分</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 期末手当 | 勤勉手当 | 6月期 | 1.225 月分 | 0.875 月分 | 12月期 | 1.225 月分 | 0.875 月分 | 計 | 2.450 月分 | 1.750 月分 |
| | 区 分 | 期末手当 | 勤勉手当 | | | | | | | | | | |
| | 6月期 | 1.225 月分 | 0.875 月分 | | | | | | | | | | |
| | 12月期 | 1.225 月分 | 0.875 月分 | | | | | | | | | | |
| 計 | 2.450 月分 | 1.750 月分 | | | | | | | | | | | |
| [令和5年度実績] <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">支給総額</th> <th style="text-align: center;">支給従業員数</th> <th style="text-align: center;">1人当たり平均支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">86,499,707 円</td> <td style="text-align: center;">80 人</td> <td style="text-align: center;">1,081,246 円</td> </tr> </tbody> </table> | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給額 | 86,499,707 円 | 80 人 | 1,081,246 円 | | | | | | | |
| 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給額 | | | | | | | | | | | |
| 86,499,707 円 | 80 人 | 1,081,246 円 | | | | | | | | | | | |
| 退職手当 | [退職金] <p style="margin-left: 20px;">退職時の基本給月額に勤続期間に応じた支給率を乗じて得た金額を支給する。ただし、独立行政法人勤労者退職金共済機構・中小企業退職金共済事業本部の中小企業退職金共済（中退共）を利用して掛け金を積み立てており、中退共の規定に基づく支給額が大きければ、中退共から支給を受ける。</p> | | | | | | | | | | | | |
| | [令和5年度実績] 支給実績なし | | | | | | | | | | | | |
| 時間外勤務手当 | [令和5年度実績] <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">支給総額</th> <th style="text-align: center;">支給従業員数</th> <th style="text-align: center;">1人当たり平均支給年額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">19,911,011 円</td> <td style="text-align: center;">68 人</td> <td style="text-align: center;">292,809 円</td> </tr> </tbody> </table> | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給年額 | 19,911,011 円 | 68 人 | 292,809 円 | | | | | | |
| 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給年額 | | | | | | | | | | | |
| 19,911,011 円 | 68 人 | 292,809 円 | | | | | | | | | | | |

| 区分 | 内 容 | | | | |
|-----------|----------------------|-------------------------------|----------------------------------|---------------------|-------------|
| | 対象職員 | 支 給 月 額 | | | |
| 役職手当 | 一定の管理または監督の地位にある従業員 | 職名に応じて定額を支給 | | | |
| | | 部長 | 50,000 円 | | |
| | | 次長 | 40,000 円 | | |
| | | 課長 | 35,000 円 | | |
| | | 〔令和5年度実績〕 | | | |
| | | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給月額 | |
| | | 2,734,090 円 | 6 人 | 37,973 円 | |
| 扶養手当 | 扶養親族として配偶者、子等を有する従業員 | ア 配偶者 | | 6,500 円 | |
| | | イ 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子 | | 10,000 円 | |
| | | ウ 配偶者及び子以外の扶養親族 | | 6,500 円 | |
| | | ウの3人目以降 | | 1人につき 3,000 円 | |
| | | 16～22歳までの子 | | 1人につき 5,000 円を加算 | |
| | | 〔令和5年度実績〕 | | | |
| | | | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給月額 |
| | | | 10,257,409 円 | 37 人 | 23,102 円 |
| | | 住宅手当 | 住宅を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている従業員 | 借家・借間居住者 | |
| 〔令和5年度実績〕 | | | | | |
| | 支給総額 | | | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給月額 |
| | 5,653,800 円 | | | 19 人 | 24,797 円 |

| 区分 | 内 容 | | | |
|-----------------|---|--|--------------------------------------|-------------|
| | 対象職員 | 支 給 月 額 | | |
| 特殊勤務手当 | 専ら運転業務若しくは車掌業務に従事する者又は運転士若しくは車掌以外の従業員が運転若しくは車掌業務に従事した場合 | 職名に応じて定額を支給 運転士 20,000 円 車掌 5,000 円 | | |
| | | 〔令和5年度実績〕 | | |
| | | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給月額 |
| | | 5,927,881 円 | 32 人 | 15,437 円 |
| | | 職種に応じて乗務日数に日額を乗じて支給 運転手当 1,000円/日 車掌手当 250円/日 | | |
| | | 〔令和5年度実績〕 1人当たりの平均支給額 149 円 | | |
| 管理職社員 特別勤務手当 | 災害等の対応のため正規の労働時間以外の公休日等又は深夜に勤務した管理職社員 | 公休日等出勤の場合 部長 10,000 円 次長・課長 8,000 円 | | |
| | | 公休日等以外の日の午前0時から午後5時に勤務した場合 部長 5,000 円 次長・課長 4,000 円 | | |
| | | 〔令和5年度実績〕 | | |
| | | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給月額 |
| | 76,000 円 | 6 人 | 1,056 円 | |
| 通勤手当 | 交通機関等を利用し、または自動車等を使用して通勤している従業員 | ア 交通機関等利用者 | 交通機関等が発行している最長期間の定期券の額をその期間にて除した額 | |
| | | イ 自動車等使用者 | 通勤距離に応じ、月額 2,000 円から 31,600 円の範囲内で支給 | |
| | | 〔令和5年度実績〕 | | |
| | | 支給総額 | 支給従業員数 | 1人当たり平均支給月額 |
| | | 15,867,389 円 | 73 人 | 18,113 円 |

6 役員の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | 給料・報酬月額 | 期末手当 | 備 考 |
|----------|-------------|------|-----------------|
| 常勤役員（2名） | 1,808,000 円 | なし | 基本額の15%自主削減（1名） |
| 非常勤役員 | 0 円 | | |
| 非常勤監査役 | 0 円 | | |

〔令和5年度実績〕

①常勤役員

| 支給総額 | 支給者数 | 1人当たり 平均支給月額 (期末手当等を含む) |
|--------------|------|-------------------------------|
| 21,724,000 円 | 3 人 | 870,353 円 |

※役員交代のため、6月は3人に支給

②非常勤役員

支給実績なし

7 給与制度の変更

(1) 変更内容

| 区 分 | 変更内容 | 変 更 理 由 |
|-----------|--------------|------------|
| 給料表（給料月額） | 県の改正後の給料表に改正 | 県の制度に準じた改正 |

| 区 分 | 変 更 後 | 変 更 前 | 変 更 理 由 |
|--------------|---|---|---------------------------------------|
| 初任給月額 | 大学卒 202,400円 高校卒 170,900円 | 大学卒 185,200円 高校卒 154,600円 | 初任層の社員の昇給見直し (鳥取県の制度に準じる) に伴う変更 |
| 期末手当 勤勉手当 | 6月 期末 1.225月分 勤勉 0.875月分 12月 期末 1.225月分 勤勉 0.875月分 | 6月 期末 1.200月分 勤勉 0.775月分 12月 期末 1.250月分 勤勉 0.900月分 | 県の制度に準じた改正 |

(2) 適用日

令和5年4月1日