

令和6年 県内市町村の職員数及び給与の概要

令和6年に実施した地方公共団体定員管理調査及び地方公務員給与実態調査の結果に基づき、県内市町村の職員数及び給与の概要について以下のとおり公表します。

1 職員数（令和6年地方公共団体定員管理調査の概要）

（1）市町村別職員数（別紙1）

- 令和6年4月1日現在における県内市町村の職員数は6,044人（公営企業を含む。）
- 昨年に比べ、37人の増。13市町村で増、5市町で減、1市で増減なし
- 5年前（平成31年）に比べ54人（0.9%）の減、10年前（平成25年）に比べ158人（2.5%）の減
- 最も職員数が多かった平成8年（7,180人）と比べ1,136人（15.8%）の減

（2）部門別職員数（表1）

- 昨年に比べ普通会計は59人の増、公営企業等会計は22人の減。
- 国が定員に関する基準を定めている民生・衛生部門と教育部門で全体の40%近くを占めている。

【表1 部門別職員数】

（単位：人、%）

	令和6年 (a)		令和5年 (b)		年間増減数 (c=a-b)		平成31年 (d)		過去5年間の 増減数	
	職員数	構成 比	職員数	構成 比		増減率 (c/b)	職員数	構成 比	(e=a -d)	増減率 (e/d)
合計	6,044	-	6,007	-	37	0.6	6,098	-	-54	-0.9
普通会計	4,526	74.9	4,467	74.4	59	1.3	4,449	73.0	77	1.7
一般行政部門	4,047	67.0	3,984	66.3	63	1.6	3,965	65.0	82	2.1
民生・衛生以外	2,199	36.4	2,199	36.6	0	0.0	2,179	35.7	20	0.9
民生・衛生	1,848	30.6	1,785	29.7	63	3.5	1,786	29.3	62	3.5
教育部門	479	7.9	483	8.0	-4	-0.8	484	8.0	-5	-1.0
公営企業等会計	1,518	25.1	1,540	25.6	-22	-1.4	1,649	27.0	-131	-7.9

2 給与（令和6年地方公務員給与実態調査の概要）

（1）ラスパイレス指数（別紙2）

- 令和6年4月1日現在における県内市町村の平均値は94.7で、昨年と比べ0.2ポイントのマイナス。平成13年以降連続して国を下回る。（給与改定・臨時特例法による国家公務員の給与削減措置の影響（平成24年及び平成25年）を除く。）
- 全市町村がラスパイレス指数100未満。
- 昨年に比べ、7市町がプラス、12市町村がマイナス
- 県内市の平均値は全国市平均（政令市除く。）と比べ2.9ポイント低く、町村の平均値は全国町村平均と比べ3.1ポイント低い。

（2）期末・勤勉手当の支給月数（別紙2）

- 令和5年度における期末・勤勉手当の支給月数（令和5年6月分と12月分の合計）は、県内19市町村で国と同じ4.50月。

(3) 職務上の地位別職員数（一般行政職）（別紙3）

○国の4級相当（国の通知において都道府県（本庁）の課長補佐）以上の職員の構成比は、4市5級以上（行政職給料表は8級制）の平均で25.4%、15町村4級以上（行政職給料表は6級制）の平均で38.1%。

【参考】

県内市町村の主な給与制度・運用の状況は別紙4のとおりです。

【その他】

1 県内市町村の行政情報（定員、給与、福利厚生など）、財政情報（予算、決算、地方交付税など）については、市町村課ホームページで公表しています。

・市町村課

<http://www.pref.tottori.lg.jp/dd.aspx?menuid=3256>

2 令和6年地方公共団体定員管理調査、地方公務員給与実態調査等の全国の調査結果は、令和6年12月26日（木）から総務省のホームページで公表されています。

・報道資料一覧

http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/index.html

・地方公務員制度

http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/koumuin_seido/index.html

3 県の職員数及び給与等については、以下のホームページで公表しています。

・鳥取県の人事行政の運営等の状況

<http://www.pref.tottori.lg.jp/72614.htm>

市町村別の職員数及びその推移

(調査時点：毎年4月1日)

市町村名	区分	H 31 (a)			R 2			R 3			R 4			R 5			R 6 (b)			過去5年間の増減数(c=b-a)							
		普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	増減率 (c/a)	公 営 企 業 等 会 計	増減率 (c/a)	合計	増減率 (c/a)
都 市	鳥 取 市	1,226	680	1,906	1,194	681	1,875	1,199	668	1,867	1,211	635	1,846	1,216	629	1,845	1,211	631	1,842	△ 15	△ 1.2%	△ 49	△ 7.2%	△ 64	△ 3.4%		
	米 子 市	797	207	1,004	812	208	1,020	811	205	1,016	813	200	1,013	822	200	1,022	845	178	1,023	48	6.0%	△ 29	△ 14.0%	19	1.9%		
	倉 吉 市	354	69	423	355	65	420	356	61	417	352	59	411	357	61	418	357	61	418	3	0.8%	△ 8	△ 11.6%	△ 5	△ 1.2%		
	境 港 市	222	22	244	224	24	248	223	26	249	225	26	251	224	26	250	227	25	252	5	2.3%	3	13.6%	8	3.3%		
岩 美 郡	岩 美 町	141	112	253	141	118	259	138	123	261	137	120	257	139	118	257	139	122	261	△ 2	△ 1.4%	10	8.9%	8	3.2%		
八 頭 郡	若 桜 町	68	5	73	69	5	74	70	5	75	71	4	75	72	4	76	73	5	78	5	7.4%	0	0.0%	5	6.8%		
	智 頭 町	120	111	231	124	108	232	125	112	237	128	112	240	130	111	241	131	108	239	11	9.2%	△ 3	△ 2.7%	8	3.5%		
	八 頭 町	200	22	222	199	24	223	195	22	217	200	20	220	195	21	216	194	18	212	△ 6	△ 3.0%	△ 4	△ 18.2%	△ 10	△ 4.5%		
東 伯 郡	三 朝 町	81	11	92	81	11	92	79	10	89	80	10	90	77	10	87	78	10	88	△ 3	△ 3.7%	△ 1	△ 9.1%	△ 4	△ 4.3%		
	湯 梨 浜 町	175	26	201	177	28	205	176	28	204	173	29	202	168	30	198	179	26	205	4	2.3%	0	0.0%	4	2.0%		
	琴 浦 町	205	18	223	205	17	222	200	17	217	201	17	218	193	19	212	199	20	219	△ 6	△ 2.9%	2	11.1%	△ 4	△ 1.8%		
	北 栄 町	181	16	197	184	17	201	182	16	198	178	16	194	180	16	196	183	16	199	2	1.1%	0	0.0%	2	1.0%		
西 伯 郡	日 吉 津 村	42	6	48	44	5	49	47	3	50	47	4	51	48	5	53	50	4	54	8	19.0%	△ 2	△ 33.3%	6	12.5%		
	大 山 町	189	21	210	190	21	211	187	22	209	190	21	211	184	23	207	192	23	215	3	1.6%	2	9.5%	5	2.4%		
	南 部 町	114	208	322	117	205	322	116	157	273	118	161	279	121	157	278	118	162	280	4	3.5%	△ 46	△ 22.1%	△ 42	△ 13.0%		
	伯 耆 町	129	12	141	130	11	141	123	11	134	123	11	134	122	11	133	118	12	130	△ 11	△ 8.5%	0	0.0%	△ 11	△ 7.8%		
日 野 郡	日 南 町	82	79	161	89	85	174	89	84	173	89	88	177	88	82	170	93	83	176	11	13.4%	4	5.1%	15	9.3%		
	日 野 町	61	6	67	61	6	67	60	6	66	60	6	66	60	6	66	59	6	65	△ 2	△ 3.3%	0	0.0%	△ 2	△ 3.0%		
	江 府 町	62	18	80	61	11	72	63	11	74	61	12	73	71	11	82	80	8	88	18	29.0%	△ 10	△ 55.6%	8	10.0%		
市 計		2,599	978	3,577	2,585	978	3,563	2,589	960	3,549	2,601	920	3,521	2,619	916	3,535	2,640	895	3,535	41	1.6%	△ 83	△ 8.5%	△ 42	△ 1.2%		
町 村 計		1,850	671	2,521	1,872	672	2,544	1,850	627	2,477	1,856	631	2,487	1,848	624	2,472	1,886	623	2,509	36	1.9%	△ 48	△ 7.2%	△ 12	△ 0.5%		
合 計		4,449	1,649	6,098	4,457	1,650	6,107	4,439	1,587	6,026	4,457	1,551	6,008	4,467	1,540	6,007	4,526	1,518	6,044	77	1.7%	△ 131	△ 7.9%	△ 54	△ 0.9%		
昨 年 比		45	36	81	8	1	9	△ 18	△ 63	△ 81	18	△ 36	△ 18	10	△ 11	△ 1	59	△ 22	37	-	-	-	-	-	-		

※職員数は「地方公共団体定員管理調査」の数値

市町村別職員給与・特別職報酬等

区分 市町村名	職員給与										特別職報酬 (単位:円)					人件費の状況(R5年度普通会計決算) (単位:千円、%)		
	月例給							特別給			市町村長	副市町村長	議長	副議長	議員	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)
	ラスパイレス指数		R6年地方公務員給与実態調査概要(単位:歳、円)					期末・勤勉手当支給割合										
	R6年	参考	平均 年齢	平均給料 月額 (A)	諸手当 月額 (B)	平均給与 月額 (A+B)	平均給与 月額 国ベース 換算額(※)	R5年度	参考									
R5年		R4年度							R3年度									
鳥取市	96.8	96.9	43.2	319,800	68,145	387,945	350,042	4.500	4.400	4.450	1,026,000	850,000	584,000	513,000	475,000	111,334,065	12,678,030	11.4
米子市	93.8	95.0	43.7	309,400	61,774	371,174	329,683	4.500	4.400	4.450	974,000	811,000	556,000	487,000	451,000	80,484,576	7,849,456	9.8
倉吉市	95.7	95.5	45.3	330,800	50,092	380,892	354,840	4.500	4.400	4.450	900,000	736,000	500,000	420,000	390,000	33,333,736	3,854,807	11.6
境港市	94.0	94.3	43.3	316,600	71,180	387,780	345,607	4.500	4.400	4.450	945,000	781,000	487,800	414,000	385,200	21,279,556	2,451,560	11.5
岩美町	94.6	94.1	44.6	317,600	41,843	359,443	342,168	4.500	4.400	4.450	824,000	651,000	336,000	250,000	229,000	7,613,895	1,525,724	20.0
若桜町	94.4	93.4	40.1	291,200	44,814	336,014	310,914	4.500	4.400	4.450	800,000	632,000	318,000	237,000	220,000	4,058,836	746,235	18.4
智頭町	94.7	95.7	39.5	283,900	43,680	327,580	302,618	4.500	4.400	4.450	800,000	632,000	330,000	246,000	229,000	6,723,315	1,154,902	17.2
八頭町	91.8	93.0	44.6	311,300	43,988	355,288	330,976	4.500	4.400	4.450	802,000	634,000	329,000	252,000	237,000	12,224,668	2,136,510	17.5
三朝町	92.2	92.8	45.1	314,500	48,670	363,170	338,174	4.500	4.400	4.450	829,000	663,000	332,000	253,000	238,000	6,267,760	918,189	14.6
湯梨浜町	91.8	92.2	43.9	304,600	32,711	337,311	322,178	4.500	4.400	4.450	827,000	662,000	331,000	240,000	224,000	10,748,543	1,837,403	17.1
琴浦町	94.4	93.9	41.4	303,400	31,637	335,037	321,327	4.500	4.400	4.450	829,000	663,000	332,000	253,000	238,000	12,393,822	2,013,306	16.2
北栄町	93.8	94.3	43.6	316,900	46,115	363,015	338,438	4.500	4.400	4.450	829,000	663,000	332,000	253,000	238,000	10,546,485	1,962,474	18.6
日吉津村	94.8	95.1	44.2	300,400	30,187	330,587	320,047	4.500	4.400	4.450	814,000	-	323,000	249,000	235,000	2,632,208	673,791	25.6
大山町	93.1	93.0	43.3	312,800	41,309	354,109	339,616	4.500	4.400	4.450	814,000	651,000	323,000	249,000	235,000	11,744,661	2,231,241	19.0
南部町	90.6	90.0	44.2	309,300	32,124	341,424	328,404	4.500	4.400	4.450	814,000	651,000	323,000	249,000	235,000	8,071,055	1,367,366	16.9
伯耆町	93.7	94.0	45.2	325,600	45,564	371,164	348,527	4.500	4.400	4.450	814,000	651,000	323,000	249,000	235,000	7,634,323	1,538,212	20.1
日南町	93.8	94.2	42.7	306,100	46,853	352,953	334,912	4.500	4.400	4.450	810,000	650,000	323,000	249,000	235,000	6,647,719	940,971	14.2
日野町	91.3	91.7	42.3	297,300	36,720	334,020	315,173	4.500	4.400	4.450	814,000	651,000	323,000	249,000	235,000	3,836,401	682,554	17.8
江府町	95.0	92.8	43.2	283,700	33,054	316,754	299,944	4.500	4.400	4.450	814,000	651,000	323,000	249,000	235,000	5,087,961	763,154	15.0
市	95.7	96.0	43.9	319,150	62,798	381,948	345,043	-	-	-	961,250	794,500	531,950	458,500	425,300	246,431,933	26,833,853	10.9
町村	93.3	93.2	43.2	305,240	39,951	345,191	326,228	-	-	-	815,600	650,357	326,733	248,467	233,200	116,231,652	20,492,032	17.6
市町村	94.7	94.9	43.3	308,168	44,761	352,929	330,189	-	-	-	846,263	682,389	369,937	292,684	273,642	362,663,585	47,325,885	13.0
(参考)鳥取県	96.6	96.2	43.3	319,500	69,398	388,898	345,487	4.200	4.100	3.950	-	-	-	-	-	-	-	-
(参考)国	100.0	100.0	42.1	323,823	-	-	405,378	4.500	4.400	4.450	-	-	-	-	-	-	-	-

1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100としたときの市町村職員の給与水準

2 平均給与月額国ベース換算額とは、国の公表数値との比較のため、時間外勤務手当等を除いて算定したもの

3 「特別給」のうち、期末手当は民間における賞与等の一律支給分に、勤勉手当は成績査定分に、それぞれ相当するもの

4 「職員給与」の「市」、「町村」、「市町村」欄は、職員数による加重平均

5 「特別職報酬」の「市」、「町村」、「市町村」欄は、単純平均値(百円未満切り捨て)

6 「人件費の状況」の「市」、「町村」、「市町村」欄は、合計

7 人件費とは、給料や報酬、各種手当のほか、共済費(民間社会保険料の事業主負担分)や退職手当組合負担金などを含む

市町村別の職務上の地位別職員数

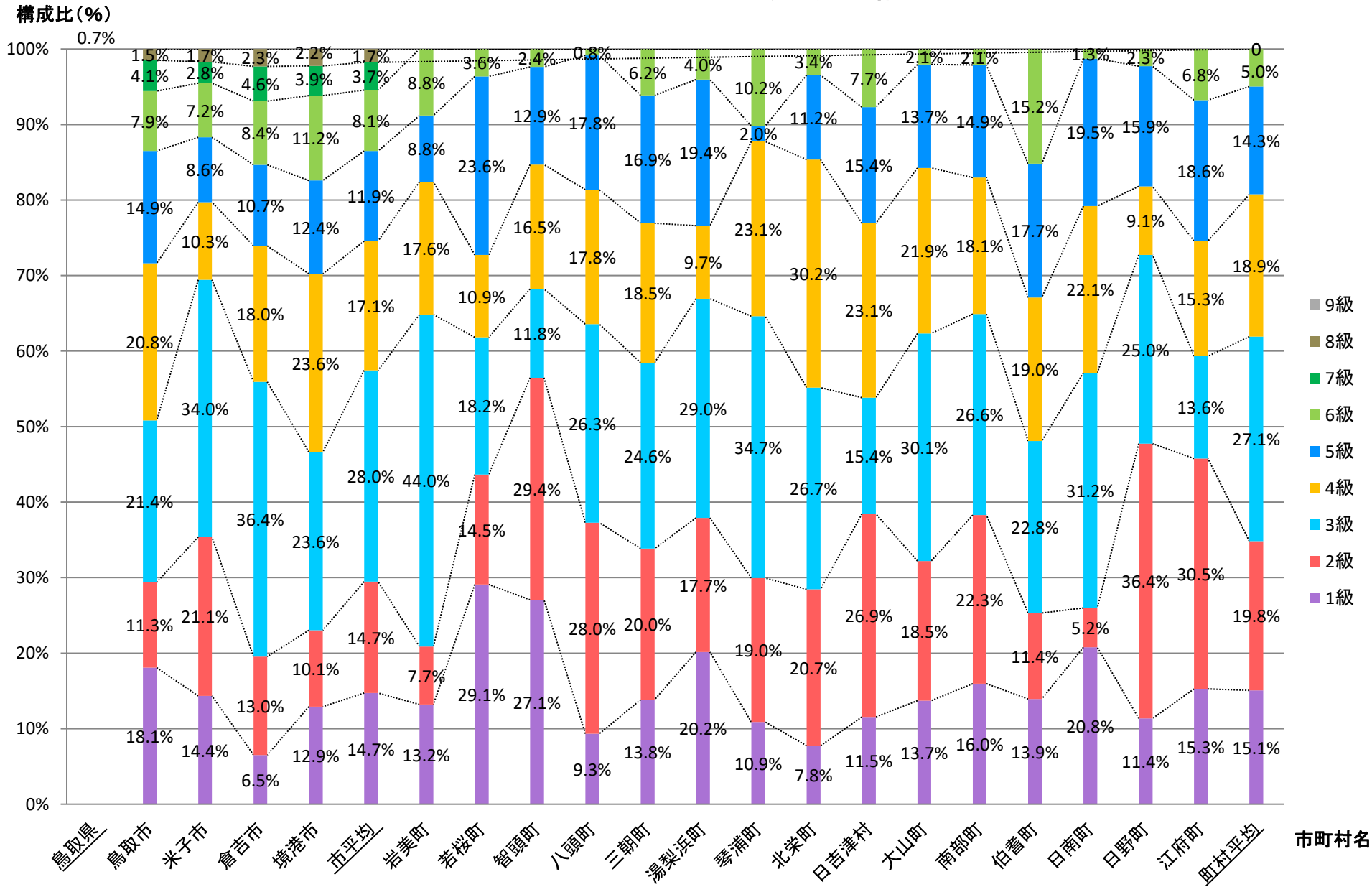
県内市町村の職員(一般行政職)には、国の行政職俸給表(一)に準ずる給料表が適用されている
 (国の行政職俸給表(一)は10級制(1級から10級まで)であるが、4市ではそのうち8級まで、15町村では同じく6級までの給料表となっている(参考:県は9級まで))

R6年4月1日現在

区分	1級			2級			3級			4級			5級			6級			7級			8級			9級			計		
	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)	職員数(人)	比率(%)	累計比率(%)			
市部	鳥取市	146	18.1%	18.1%	91	11.3%	29.4%	173	21.4%	50.8%	168	20.8%	71.6%	120	14.9%	86.5%	64	7.9%	94.4%	33	4.1%	98.5%	12	1.5%	100.0%	-	-	-	807	
	米子市	92	14.4%	14.4%	135	21.1%	35.4%	218	34.0%	69.4%	66	10.3%	79.7%	55	8.6%	88.3%	46	7.2%	95.5%	18	2.8%	98.3%	11	1.7%	100.0%	-	-	-	641	
	倉吉市	17	6.5%	6.5%	34	13.0%	19.5%	95	36.4%	55.9%	47	18.0%	73.9%	28	10.7%	84.7%	22	8.4%	93.1%	12	4.6%	97.7%	6	2.3%	100.0%	-	-	-	261	
	境港市	23	12.9%	12.9%	18	10.1%	23.0%	42	23.6%	46.6%	42	23.6%	70.2%	22	12.4%	82.6%	20	11.2%	93.8%	7	3.9%	97.8%	4	2.2%	100.0%	-	-	-	178	
岩美郡	岩美町	12	13.2%	13.2%	7	7.7%	20.9%	40	44.0%	64.8%	16	17.6%	82.4%	8	8.8%	91.2%	8	8.8%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91
八頭郡	若桜町	16	29.1%	29.1%	8	14.5%	43.6%	10	18.2%	61.8%	6	10.9%	72.7%	13	23.6%	96.4%	2	3.6%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
	智頭町	23	27.1%	27.1%	25	29.4%	56.5%	10	11.8%	68.2%	14	16.5%	84.7%	11	12.9%	97.6%	2	2.4%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
	八頭町	11	9.3%	9.3%	33	28.0%	37.3%	31	26.3%	63.6%	21	17.8%	81.4%	21	17.8%	99.2%	1	0.8%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118
東伯郡	三朝町	9	13.8%	13.8%	13	20.0%	33.8%	16	24.6%	58.5%	12	18.5%	76.9%	11	16.9%	93.8%	4	6.2%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
	湯梨浜町	25	20.2%	20.2%	22	17.7%	37.9%	36	29.0%	66.9%	12	9.7%	76.6%	24	19.4%	96.0%	5	4.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124
	琴浦町	16	10.9%	10.9%	28	19.0%	29.9%	51	34.7%	64.6%	34	23.1%	87.8%	3	2.0%	89.8%	15	10.2%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147
	北栄町	9	7.8%	7.8%	24	20.7%	28.4%	31	26.7%	55.2%	35	30.2%	85.3%	13	11.2%	96.6%	4	3.4%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
西伯郡	日吉津村	3	11.5%	11.5%	7	26.9%	38.5%	4	15.4%	53.8%	6	23.1%	76.9%	4	15.4%	92.3%	2	7.7%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
	大山町	20	13.7%	13.7%	27	18.5%	32.2%	44	30.1%	62.3%	32	21.9%	84.2%	20	13.7%	97.9%	3	2.1%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	146
	南部町	15	16.0%	16.0%	21	22.3%	38.3%	25	26.6%	64.9%	17	18.1%	83.0%	14	14.9%	97.9%	2	2.1%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
	伯耆町	11	13.9%	13.9%	9	11.4%	25.3%	18	22.8%	48.1%	15	19.0%	67.1%	14	17.7%	84.8%	12	15.2%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
日野郡	日南町	16	20.8%	20.8%	4	5.2%	26.0%	24	31.2%	57.1%	17	22.1%	79.2%	15	19.5%	98.7%	1	1.3%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
	日野町	5	11.4%	11.4%	16	36.4%	47.7%	11	25.0%	72.7%	4	9.1%	81.8%	7	15.9%	97.7%	1	2.3%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
	江府町	9	15.3%	15.3%	18	30.5%	45.8%	8	13.6%	59.3%	9	15.3%	74.6%	11	18.6%	93.2%	4	6.8%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
計	市計	278	14.7%	14.7%	278	14.7%	29.5%	528	28.0%	57.4%	323	17.1%	74.6%	225	11.9%	86.5%	152	8.1%	94.5%	70	3.7%	98.3%	33	1.7%	100.0%	-	-	-	1,887	
	町村計	200	15.1%	15.1%	262	19.8%	34.8%	359	27.1%	61.9%	250	18.9%	80.8%	189	14.3%	95.0%	66	5.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,326
(参考)鳥取県		442	16.3%	16.3%	487	18.0%	34.3%	661	24.4%	58.6%	320	11.8%	70.4%	384	14.2%	84.6%	313	11.5%	96.1%	38	1.4%	97.5%	49	1.8%	99.3%	18	0.7%	100.0%	2,712	
都道府県の行政職給料表における各級の職務(本庁職員)(※)	係員の職務			特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員の職務			係長の職務			課長補佐の職務			総括課長補佐の職務			課長の職務			総括課長の職務			次長の職務			部長の職務					

(※) = 地方公務員の給与改定に関する取扱い等について(平成17年9月28日付総行給第119号)各都道府県知事等宛総務事務次官通知による。

市町村別、職務上の地位別職員数の構成比



【参考】主な給与制度・運用の状況

別紙4

令和6年4月1日現在

	給 料				昇給制度	住居手当	
	給与制度の総合的見直し	高齢層職員の昇給抑制等		給料表の継ぎ足し	わたり	退職時特別昇給制度	自宅に係る住居手当
概 要	<p>・国家公務員の給与においては、地域ごとの民間賃金の水準のよりの確な公務員給与への反映や官民の給与差を踏まえた50歳代後半層の水準などの給与制度の総合的見直しを平成27年4月から実施しており、地方公共団体においても、国の見直しを踏まえ、必要な措置を講ずることとされているもの。</p> <p>＜主な内容＞</p> <p>・給料表の水準を平均2%引き下げるとともに、高位の号給の給料月額について、最大4%引き下げ</p>	<p>・国家公務員においては、50歳代後半層における官民の給与較差や世代間の給与配分を適正化する観点から、50歳代後半層への昇給抑制措置等を行っており、地方公共団体においても国の見直しを踏まえ、必要な措置を講ずることとされているもの。</p> <p>＜昇給抑制＞</p> <p>・55歳を超える職員は標準の勤務成績では昇給停止（特に良好の場合には1号俸、極めて良好の場合には2号俸以上の昇給）</p>	<p>＜昇格時号給の縮減措置＞</p> <p>・最高号俸を含む高位の号俸から昇格した場合の俸給月額の増加額を縮減するよう昇格後の号俸を設定</p>	<p>・給料表について、国の最高号給を超える号給を独自に設定すること</p>	<p>・給与決定に際し、等級別基準職務表に適合しない級へ格付けを行うことその他、実質的にこれと同一の結果となる等級別基準職務表又は給料表を定めることにより、給与を支給すること</p>	<p>・退職の際に行われる特別昇給（国においては平成16年に廃止）</p>	<p>・職員に対して、自宅（持ち家）に係る住居手当を支給すること（国においては平成21年に廃止）</p>
県内市町村の状況	<p>県内すべての市町村において、平成27年4月から国と同様の見直しを実施しています。</p>	<p>県内すべての市町村において、昇給抑制措置を講じていますが、そのうち、国と同様の措置（標準の勤務成績では昇給停止）を講じているのは、以下の市町村です。</p> <p>○米子市 ○倉吉市 ○三朝町</p>	<p>以下の15市町において、国に準じた措置を講じています。</p> <p>○鳥取市 ○米子市 ○境港市 ○岩美町 ○若桜町 ○智頭町 ○八頭町 ○三朝町 ○湯梨浜町 ○琴浦町 ○大山町 ○南部町 ○日南町 ○日野町 ○江府町</p>	<p>以下の2町において、給料表の継ぎ足しを行っています。</p> <p>●伯耆町 ●日野町</p>	<p>県内すべての市町村で制度が廃止されています。</p>	<p>県内すべての市町村で制度が廃止されています。</p>	<p>県内すべての市町村で制度が廃止されています。</p>