

女性・若者 に選ばれる

多様な正社員制度

労働時間限定

勤務地限定

職務限定

導入セミナー

～働き方改革から「働き方魅力化」へ～

フルタイム正社員と同等以上の意欲や能力があるものの長い時間は働けない方や、職務・勤務地を限定して働きたいという方からの多様な働き方へのニーズが高まっています。

女性・若者にも選ばれる職場づくりに向けて、職務・勤務地・労働時間を限定した多様な正社員制度の導入方法や留意点などを解説します。

2026年

1.20

火

PM 2:00—3:30

参加費:無料

定員:100名

開催方法 オンライン [Zoomウェビナー]

セミナーの内容

- 企業をめぐる人手不足問題
- 職務・勤務地・勤務時間を限定した多様な正社員制度とは
- 多様な正社員制度の導入方法
- 導入企業の事例紹介

対象 主に鳥取県内企業・団体の経営者・人事担当者など
※どなたでも参加できます。

申込方法 とっとり電子申請サービス

※右二次元コードからお申込みください。
[URL] https://apply.e-tumo.jp/pref-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=19135



申込期限 1月18日(日)

鳥取県の支援事業

副業・兼業やテレワーク、多様な正社員制度などの働き方を推進するため、就業規則等の見直しを行う企業に対し、社会保険労務士を無償で派遣し、支援します。詳しくは鳥取県ホームページをご覧ください。

<https://www.pref.tottori.lg.jp/312080.htm>

講師

いしい はじめ
石井 元 氏株式会社エグゼクティブ・
イニシアティブ
代表取締役社長

略歴・著書

ペンシルバニア大学ウォータースクールMBAを取得し、アクセント・チュアのコンサルタント、マイクロソフト社デジタルメディア部長などで活躍し、外資系IT企業3社の代表取締役社長を歴任したマネジメントの専門家。新規事業・経営戦略・組織運営に深い知見を持つ。現在は企業研修講師として年間約150日登壇し、リーダー育成やカーボンニュートラル、ESG、SDGsなど幅広いテーマを指導。慶應義塾大学メディアデザイン研究所リサーチャーとして地域・企業支援にも携わり、自治体アドバイザー、大学講師としても活動している。

『麹家げん馬』という漸家名をもつ落語家でもある。共著「未来を創る経営者」(生産性出版)

問合せ先

鳥取県商工労働部雇用・働き方政策課

電話:0857-26-8477 電子メール:kouyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp