

## 2. インタビュー調査 調査票

| 作業No. | 作業内容                  | 所要時間    | 時間合計    | 質問  |
|-------|-----------------------|---------|---------|---|
| 1     | 会場設営                  |         |         |   |
| 2     | 軽食・飲み物用意              |         |         |   |
| 3     | (1) 導入<br>回答者との挨拶     | 0 : 0 1 | 0 : 0 0 | 本日はお忙しい中、人口減少対策に向けた若者意識調査グループインタビューにご協力いただきありがとうございます。  |
| 4     | (1) 導入<br>趣旨説明        | 0 : 0 1 | 0 : 0 1 | <p>令和6年度に実施した「人口減少対策に向けた若者意識調査」では、「鳥取県でやりたい仕事が見つかると思う」「鳥取県に自らを成長させる環境が整っていると思う」と答えた人ほど、鳥取へのUターン・定住意向が高いという結果が得られました。一方、マイナビが行った全国調査では、大学生の就職観について、「楽しく働きたい」が最多で、「個人の生活と仕事を両立させたい」は3年連続、「収入さえあればよい」は5年連続で増加し、反対に「プライドの持てる仕事」、「人のためになる仕事」は年々減少しており、仕事の内容よりも、安定や、プライベートを含めた社会生活全体で満足できることが重視されているようにも受け取れます。</p> <p>これらの結果から、鳥取県の若者が「仕事」や「成長」をどのように捉えているのか、その背景にある考え方や価値観、就職活動時における企業選択の判断基準などを、より深く理解し、鳥取県の施策に反映する必要があると考えています。</p> <p>本インタビューは、大学生および若手社会人の皆さんから、仕事選びや働く場所を決める際の考え方、鳥取で働くことに対する印象や期待、不安などをお伺いし、「鳥取での仕事」や「鳥取での成長」に対する評価を高めるための方策を検討するための基礎資料とすることを目的としています。</p> |
| 5     | (1) 導入<br>注意事項説明      | 0 : 0 1 | 0 : 0 2 | <p>実施時間は〇時までを予定しています。</p> <p>インタビューの内容は録音、録画をさせていただきますが、データは本県の事業検討以外で使用することはありませんし、そのまま公開することはありませんのでご安心ください。</p> <p>また、答えにくい質問につきましては無理にご回答いただく必要はございません。</p>   |
| 6     | (1) 導入<br>質問1<br>自己紹介 | 0 : 0 8 | 0 : 1 0 | まず最初に、簡単に自己紹介をお願いします。現在お住まいの地域（鳥取県内／県外）やご出身、進路予定を教えてください。また、鳥取で働くことや成長することについて、今感じている率直な気持ちを一言で表すとしたら何でしょうか？  |

| 作業No. | 作業内容   | 所要時間 | 時間合計 | 質問   |
|-------|--|------|------|--|
| 7     | (1) 導入<br>質問1-1<br>自己紹介                      | 0:00 | 0:10 | 『地元の鳥取で働きたいと思っている』『都会に出たいと考えている』など、今の気持ちを教えてください。  |
| 8     | (1) 導入<br>質問1-2<br>自己紹介                      | 0:00 | 0:10 | 鳥取県の企業に対してポジティブなイメージや不安に思っている点があれば、簡単に教えてください。   |
| 9     | <b>(2) やりたい仕事<br/>質問2<br/>やりたい仕事の定義</b>      | 0:10 | 0:20 | 『鳥取で働くことの満足度』というテーマについてお聞きします。皆さんにとって、仕事を含めた社会人生活に満足できていると感じるためには何が必要でしょうか？特に鳥取で働く場合、どんな条件や要素が揃っていれば“満足できる”と考えますか？ |
| 10    | (2) やりたい仕事<br>質問2-1<br>やりたい仕事の定義             | 0:00 | 0:20 | 特に鳥取で働く場合、どんな条件や要素が揃っていれば“満足できる”と考えますか？  |
| 11    | (2) やりたい仕事<br>質問2-2<br>やりたい仕事の定義             | 0:00 | 0:20 | 収入や安定性、やりがい（仕事内容の充実感）、職場の人間関係、ワークライフバランス（私生活の充実）など色々あると思いますが、ご自身が特に重視するポイントは何ですか？                                  |
| 12    | (2) やりたい仕事<br>質問2-3<br>やりたい仕事の定義             | 0:00 | 0:20 | 『鳥取で働くこと』ならではのイメージはありますか？都会で働く場合との違いも含めて、まず思い浮かぶことを教えてください。  |
| 13    | <b>(2) やりたい仕事<br/>質問3<br/>鳥取での仕事のポジティブ要素</b> | 0:10 | 0:30 | 鳥取で働くことを考えていて、『ここは満足できている』『鳥取で働くのも悪くない』とプラスに感じている点はありますか？それはどんなところでしょうか？   |
| 14    | (2) やりたい仕事<br>質問3-1<br>鳥取での仕事のポジティブ要素        | 0:00 | 0:30 | 具体的にどんな経験やエピソードから、そう感じていますか？（何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたか）  |
| 15    | (2) やりたい仕事<br>質問3-2<br>鳥取での仕事のポジティブ要素        | 0:00 | 0:30 | そのポジティブに感じる点は、鳥取ならではの良さだと思いますか？他の地域では得られない魅力だと感じる部分があれば教えてください。  |
| 16    | (2) やりたい仕事<br>質問3-3<br>鳥取での仕事のポジティブ要素        | 0:00 | 0:30 | 職場の人間関係や雰囲気についてはいかがですか？良好で支えられている場合、どのように満足感につながっていますか？  |

| 作業No. | 作業内容                                  | 所要時間 | 時間合計 | 質問   |
|-------|---------------------------------------|------|------|--|
| 17    | (2) やりたい仕事<br>質問4<br>鳥取での仕事のネガティブ要素   | 0:10 | 0:40 | 一方で、もし鳥取県でこれから働くとしたら、『ここが不満だ』『もっとこうだったらいいのに』と感じる点は何でしょうか？仕事の面で感じている課題や不安について具体的に教えてください。   |
| 18    | (2) やりたい仕事<br>質問4-1<br>鳥取での仕事のネガティブ要素 | 0:00 | 0:40 | それはどのような場面やきっかけで感じましたか？（何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたか）   |
| 19    | (2) やりたい仕事<br>質問4-2<br>鳥取での仕事のネガティブ要素 | 0:00 | 0:40 | どうしてその点が不満につながっていると考えますか？その不満によって、将来的に転職や県外での就職を考えたことはありますか？   |
| 20    | (2) やりたい仕事<br>質問4-3<br>鳥取での仕事のネガティブ要素 | 0:00 | 0:40 | 就職活動時に抱いていた期待とのギャップはありましたか？  |
| 21    | (2) やりたい仕事<br>質問4-4 鳥取での仕事のネガティブ要素    | 0:00 | 0:40 | 入社予定先の給与水準や待遇面について不満に思う点がありますか？  |
| 22    | (3) 成長<br>質問5<br>鳥取での成長の定義            | 0:10 | 0:50 | 続いて『自らの成長』について伺います。皆さんご自身「成長できている」と実感するのはどんな時でしょうか？また、今後社会人として生活していく上で、「成長すること」をどの程度重視していますか？（例えば「成長できるかどうか」が居住地や職業選択に影響を与えますか？） |
| 23    | (3) 成長<br>質問5-1<br>鳥取での成長の定義          | 0:00 | 0:50 | 鳥取で生活したり働いたりする中で、自分のスキルや視野が広がっていると感じるために必要な要素は何だと思いますか？  |
| 24    | (3) 成長<br>質問5-2<br>鳥取での成長の定義          | 0:00 | 0:50 | 具体的にはどんなスキルアップの機会や新しい挑戦があれば、『成長できている』と感じられますか？   |
| 25    | (3) 成長<br>質問5-3<br>鳥取での成長の定義          | 0:00 | 0:50 | 成長と言っても人によって様々ですが、例えば『早く昇進すること』が成長だと考えますか？それとも『人脈や経験の幅が広がること』を重視しますか？ご自身の考えを教えてください。（何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたかで考えを深掘）            |

| 作業No. | 作業内容   | 所要時間 | 時間合計 | 質問  |
|-------|--|------|------|---|
| 26    | (3) 成長<br>質問6<br>鳥取での成長のポジティブ面                 | 0:10 | 1:00 | 鳥取で生活する中で、『自分は成長できている』と感じた経験や環境はありますか？もしあれば、それはどのような点でしょうか？   |
| 27    | (3) 成長<br>質問6-1<br>鳥取での成長のポジティブ面               | 0:00 | 1:00 | 『地域の活動に参加して新たなスキルを身につけた』など、具体的なエピソードがあれば教えてください。(何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたか)   |
| 28    | (3) 成長<br>質問7<br>鳥取での成長のネガティブ面                 | 0:10 | 1:10 | 反対に、鳥取で過ごす中で『自分の成長機会が限られている』とか『このままで成長が頭打ちでは』と不安に感じることはありますか？あるとしたら、それはどういったことが原因でしょうか？(何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたか)  |
| 29    | (3) 成長<br>質問7-1<br>鳥取での成長のネガティブ面               | 0:00 | 1:10 | どのような点で成長が限られていると感じますか？   |
| 30    | (3) 成長<br>質問7-2<br>鳥取での成長のネガティブ面               | 0:00 | 1:10 | そう感じるようになったのはいつ頃からですか？  |
| 31    | (3) 成長<br>質問7-3<br>鳥取での成長のネガティブ面               | 0:00 | 1:10 | 将来働くことを考えたとき、鳥取にいて不安に思うことは何ですか？それは今挙げた成長機会の点と関係していますか？  |
| 32    | (4) 評価の理由<br>質問8<br>Uターン意向と鳥取での仕事成長の満足度のギャップ   | 0:05 | 1:15 | 皆さんや周りの同世代には、『いずれは鳥取に戻りたい』『地元に住み続けたい』とUターンや定住を希望する声が多くある一方で、実際には鳥取での仕事や成長に対する満足度が低いというギャップが指摘されています。ご自身の経験や考えで構いませんので、なぜこうしたギャップが生まれるのだと思いますか？(何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたか) |
| 33    | (4) 評価の理由<br>質問8-1<br>Uターン意向と鳥取での仕事成長の満足度のギャップ | 0:00 | 1:15 | たとえば「地元への愛着」はあるけれど「やりたい仕事がない」ために悩む、といったことはありますか？自分自身または周囲で聞いた話でも結構です。   |

| 作業No. | 作業内容   | 所要時間 | 時間合計 | 質問   |
|-------|--|------|------|--|
| 34    | (4) 評価の理由<br>質問8-2<br>Uターン意向と鳥取での仕事成長の満足度のギャップ | 0:00 | 1:15 | 皆さんご自身は、将来鳥取にUターンしたい・定住したいという気持ちはありますか？ある場合、その理由や魅力は何でしょうか？逆に迷いがある場合、何がネックになっていますか？  |
| 35    | (4) 評価の理由<br>質問9<br>Uターンに踏み切れない要因              | 0:05 | 1:20 | Uターンや地元定着の意向があっても、実際に鳥取で就職・定住に至らないとしたら、どんな障壁が大きいかと考えますか？先ほどの議論とも関連しますが、具体的に挙げた中で特に大きい不安要素は何でしょうか？（何を見たか・聞いたか、どう行動したか、どう考えたか）                   |
| 36    | (4) 評価の理由<br>質問9-1<br>Uターンに踏み切れない要因            | 0:00 | 1:20 | 仮に鳥取で働き続けた場合と、県外に出た場合とで、将来のキャリアや生活にどんな差が生まれると感じていますか？それがUターンをためらう原因になっていますか？   |
| 37    | (4) 評価の理由<br>質問9-2<br>Uターンに踏み切れない要因            | 0:00 | 1:20 | 周りで実際にUターンした人・しなかった人のケースで、ギャップに直面したエピソードがあれば教えてください。   |
| 38    | (5) クロージング<br>質問10<br>満足度向上のための必要な支援・仕組み       | 0:10 | 1:30 | ここまで出てきた課題を踏まえてお聞きます。鳥取での仕事や成長に対する不安や不満を解消し、満足度を高めるためには、どんな支援や仕組みがあれば良いと思いますか？企業や行政がこれから取り組むとしたら、具体的にどのような施策やサポートが有効でしょうか。ぜひ皆さんのアイデアをお聞かせください。 |
| 39    | (5) クロージング<br>質問10-1<br>満足度向上のための必要な支援・仕組み     | 0:00 | 1:30 | たとえば就職活動のときに「もっと〇〇な情報があれば安心できた／魅力を感じられた」と思うものはありますか？   |
| 40    | (5) クロージング<br>質問10-2<br>満足度向上のための必要な支援・仕組み     | 0:00 | 1:30 | 職場での成長機会について、もし『△△の制度があればスキルアップできるのに』と思うものはありますか？  |
| 41    | (5) クロージング<br>質問10-3<br>満足度向上のための必要な支援・仕組み     | 0:00 | 1:30 | 人間関係や働きやすさの面ではどうでしょうか？   |

| 作業No. | 作業内容                         | 所要時間 | 時間合計 | 質問  |
|-------|------------------------------|------|------|---|
| 42    | (5) クロージング<br>質問11<br>クロージング | 0:05 | 1:35 | 本日のインタビューは以上になりますが、最後にどうしても伝えておきたいことや言い足りなかった点がありますか？一言ずつお願いできますでしょうか。  |
| 43    | (5) クロージング<br>クロージング         | 0:01 | 1:36 | 「本日は貴重なお話をありがとうございました。この場で伺った皆様のご意見は、今後の鳥取県の施策や企業の取り組みを検討する上で大変参考になります。本日の内容は報告書にも反映させていただく予定です。改めまして、ご協力に感謝いたします。」 |