

鳥取県の仕事は

いろとりどり。

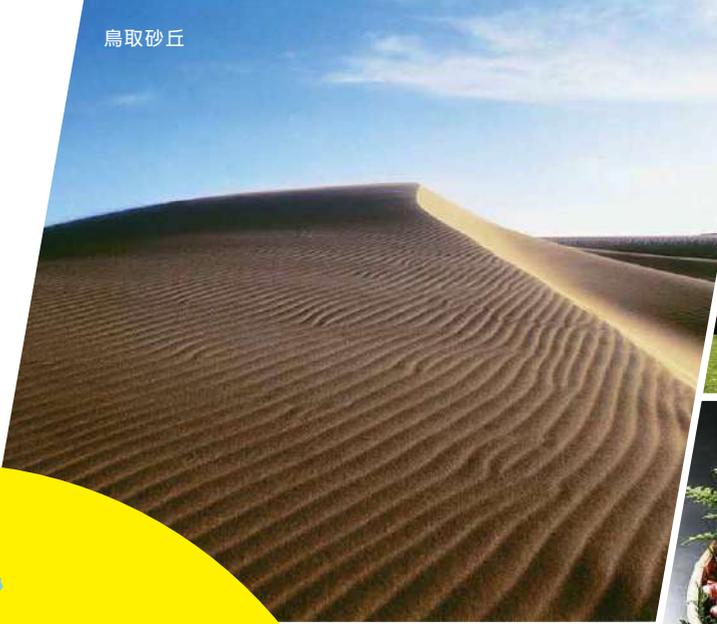
あなたの一歩

待っています。



鳥取県職員  
採用総合案内  
2026

# 鳥取県 「魅力」 いっぱい



大山

## 自然



鳥取県の星空



松葉ガニ



新甘泉

## 食



### 鳥取県の求める人材 協働と連携により、 地域の発展に貢献する職員

**POINT 1** 公平・公正な職務遂行に、使命感・誇り(志)・意欲を持って取り組む職員

**POINT 2** 円滑なコミュニケーションにより組織の内外で連携を図る職員

**POINT 3** 地域・組織の課題やその解決策について自ら進んで考え、行動する職員

**POINT 4** 地域を支える「人材」として成長し続ける職員

### CONTENTS

求める人材	2
鳥取県庁の組織と取り組み	4
鳥取県を支える様々な職種	6
若手職員の本音・研修・育成制度	12
鳥取県職員として働くこと	13
自分らしく働くために・説明会情報	16
採用試験情報	18

### 県職員になって、もっと素敵な鳥取を描いてみませんか?



鳥取じゃんしゃん祭

## 文化



白壁土蔵群



三朝温泉(冬の河原風呂)

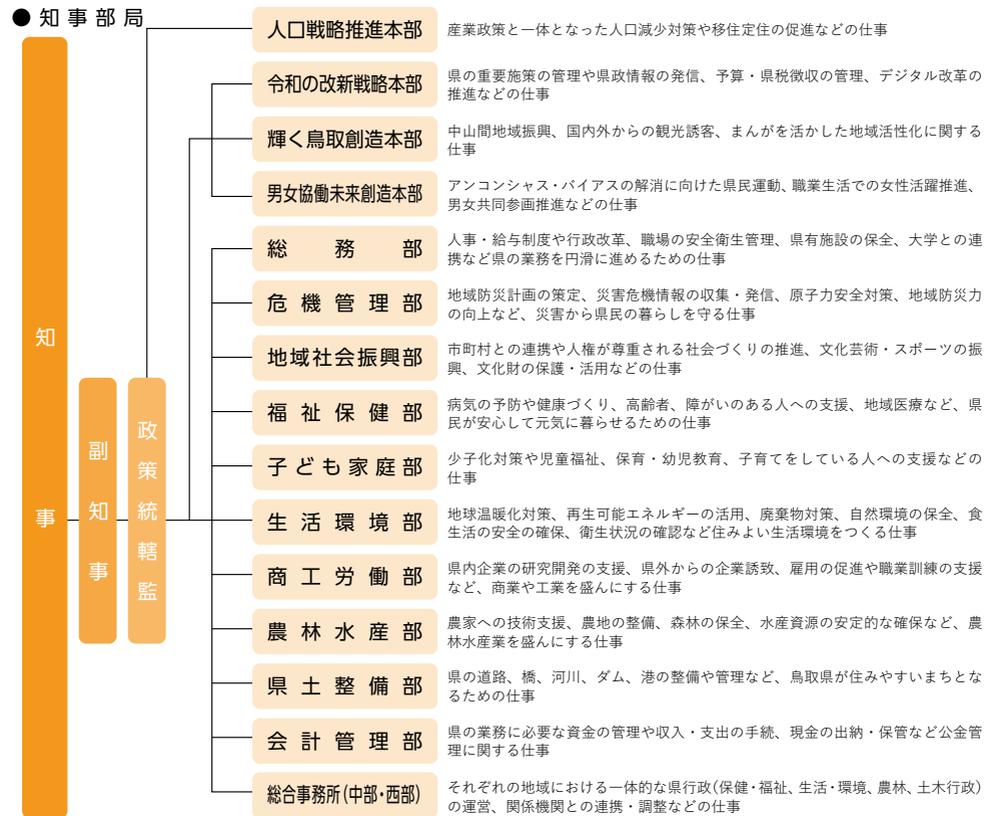


皆生温泉

## 温泉

# 鳥取県庁の組織と役割

組織 (2026年4月)



## こんな仕事もやっています! 鳥取県の取り組み

鳥取県の組織と仕事について  
もっと知りたい方はこちら



### 30年後の鳥取県を創る とっとり未来創造タスクフォース (令和の改新戦略本部)

2023年7月に発足した、20～30代前半の若手職員6名のみで構成され、若者世代の視点を活かして活動する部署です。

既存の枠にとらわれない柔軟な発想で、各部局への政策提案や、県内で活躍する若手世代を紹介するラジオ番組、所属組織の垣根を超えた交流会、若手世代が鳥取県の未来を前向きに考え、新たな行動を起こしていくためのプロジェクトなどを実施しています。



若手世代が  
つながる  
官民で  
一緒に創る

また、庁内の若手職員と共に『働きやすい鳥取県庁づくり』にも取り組み、服装の軽装化やコミュニケーションスペースの創出など、実際の庁内改革にもつながっています。



令和7年度メンバー  
タスクフォースと語る!  
未来創造ラジオ

### まんが・アニメで鳥取県を元気に まんが王国官房 (輝く鳥取創造本部観光交流局)

鳥取県は、『ゲゲゲの鬼太郎』の水木しげる先生、『遙かな町へ』『父の盾』の谷口ジロー先生、『名探偵コナン』の青山剛昌先生をはじめとする多数の漫画家を輩出しています。

「まんが王国とっとり」として、まんがと地域を結び付け、まんがをきっかけに「鳥取県を知ってもらい、鳥取県に来てもらう」ことを目的としたイベントの企画・運営や、県内の関係機関によるまんがに関する事業への支援など、まんがによる地域活性化や観光振興を目指しています。



水木しげるの生誕祭  
コンテンツツーリズム  
サブカルチャー

原画展・谷口ジローの世界

### 地域にワクワクする仕事を 産業未来創造課 (商工労働部)



鳥取県の新産業を創出するため、急成長分野である宇宙産業へチャレンジする「宇宙産業創出・鳥取砂丘月面化プロジェクト」やゲーム・マンガ・アニメといったデジタルコンテンツ産業の拠点化を目指すプロジェクトを始め、産学連携・スタートアップ育成・バイオ・医工連携・GX・県内企業のDX推進など幅広いテーマに取り組んでいます。鳥取県にワクワクするような新たな仕事を増やすことで、若者の活躍の場を広げ、地域経済の活性化につなげることを目指しています。



月面探査ローバー

移住型創作支援事業  
「とっとりクリエイターズ・ビレッジ」プロジェクト



新規採用

笹尾 主事

子ども家庭部 子育て王国課

### 現在の業務内容

「子育て王国鳥取県」の実現を目指す、地域みんなで子育てを支える機運の醸成や情報発信などの業務を行っています。

子育て支援事業を行う市町村や、育児参加休暇取得を推進する企業への支援、若者や有識者が少子化対策などについて話し合う「子育て王国とっとり会議」などを担当しています。

### 〔 県職員として働くことの魅力 〕

交付金の取りまとめから子育てイベントの開催まで、1年目から様々な業務に関わることができます。どれも規模が大きく、やりがいを感じます。また、市町村職員の方や、県内業者の方、子育て支援団体の方など様々な人と関わる機会が沢山あるため、毎日新鮮で、新しい発見や学びが沢山あります。

2～3年で異動があり、様々な分野の業務に関わることができるのも魅力です。同期と話していても、仕事内容が多様多岐で驚きました。部署や担当によって異なる分野の仕事をすることになるので、色々な知識や経験を得ることができるのが今から楽しみです。

### 〔 入庁して驚いたこと 〕

上司や先輩がとても優しいことです。課長などの上役や、他部署の職員もフランクに話しかけてくれて、とても温かい雰囲気職場だと思います。また、仕事にとても真面目に取り組まれている方ばかりで、私も将来こんな風になりたいと思うような尊敬できる方々が沢山います。

周りの人の仕事に対する姿勢から学ぶことも多く、日々成長できる、とても良い環境で働くことができているなど感じています。



### ある1週間の主な業務

- 月曜 ● 学校へのお出前動画授業の準備
- 火曜 ● 子どもの国砂場設置の打ち合わせ
- 水曜 ● 育休応援企業からの申請書チェック
- 木曜 ● 子育て応援市町村交付金対応
- 金曜 ● シン・子育て王国とっとり表彰準備



博田 土木技師  
(H31年度採用)

西部総合事務所  
米子県土整備局計画調査課

### 現在の業務内容

道路事業の計画や設計、小中学校の通学路点検、局内研修の企画調整を担当しています。道路事業の計画、設計では、関係機関との打ち合わせや協議、地域住民の方への計画説明等を行っています。

### 〔 県職員として働くことの魅力 〕

入庁した時の時も休暇が取りやすく働きやすい環境だと思っていましたが、子どもができてからより一層福利厚生充実を感じるようになりました。

子育て制度が充実しているので子ども関係の急用もトラブルなくこなせています。子育て休暇で早く帰る予定の日に残っていると周りの職員から「帰らなくていいの?」といつも声をかけてもらえるなど、制度が利用しやすい雰囲気があります。

### 〔 県職員を目指す方へのメッセージ 〕

土木が専門の方もそうでない方も、ぜひ鳥取県の土木技師として働きませんか!? 外に出る仕事をしたい、いろいろな人と関わってみたい人には向いている仕事だと思います。

採用後の研修や現場で日々知識を習得でき、優しい先輩や上司が丁寧に教えてくれるので土木知識に自信がない方も安心して働けます。一緒に鳥取の土木業界を盛り上げていきましょう!



民間経験者

松島 係長  
(R6年度採用)

福祉保健部 ささえあい福祉局  
障がい福祉課

### 現在の業務内容

精神保健及び精神障害者福祉に関する法律に基づく保健所や医療機関との各種調整等、精神障がいにも対応した地域包括ケアシステムの推進、アルコール健康障害・依存症対策、災害派遣精神医療チーム(DPAT)の体制構築などに従事しています。

### 〔 印象に残っていること 〕

前職では医療機関において医療医事や経営管理業務に従事していましたが、精神領域に関連する業務には携わったことがありませんでした。今の担当に配属されて、初めて精神医療の現場を目の当たりにし、病院の新たな側面を発見することができ、自分自身の学びや仕事のモチベーションを高めるきっかけになりました。

### 〔 入庁して驚いたこと 〕

自分が思っていたよりも若手職員が多く、活気にあふれているように感じています。職員一人当たりの担当業務の範囲が広く、マルチに活躍することができる職場でもあり、自分と同様に民間企業の経験がある方など、いろいろな背景のある職員が多く働いていることに驚きました。

### 〔 県職員として働くことの魅力 〕

ON・OFFのメリハリがつけやすく、仕事とプライベートの両方を充実させることができます。年次有給休暇も取りやすく、ワークライフバランスもしっかりと保てる職場であることが魅力だと思っています。

プライベートではまだ知らない鳥取を知ろうとドライブしたり、近所を散歩したりすることが多いです。また、社会人になって再開した趣味の剣道で、県庁の剣道部の稽古に参加することもあります。



民間経験者

大田 係長  
(H26年度採用)

県土整備部 鳥取県土整備事務所  
計画調査課

### 現在の業務内容

道路の拡幅や交差点改良、歩道整備、電線共同溝整備、通学路安全対策等の道路改良に関する調査・計画・設計・監督業務に携わっています。事務所の窓口や調整等、とりまとめ役でもあるので、依頼された案件に対して円滑な対応を心掛けています。

### 〔 県職員を志望した理由 〕

入庁前は民間の建設コンサルタント企業で働いていました。前職の経験や資格を生かしながら、計画段階から土木事業に携わりたいと思い、県の土木職を志望しました。

また、比較的規模の大きな公共事業の工事、維持管理にも携われ、様々な職務経験を積めることも県の土木職の魅力のひとつです。

もう一つの大きなきっかけは、結婚を機にワークライフバランスを整えたいと思ったことです。昨年度、第2子が生まれた際には職場全体にフォローしてもらい、2カ月の育休を取得し、現在も子育てのため時差出勤を利用しています。



### 〔 仕事のやりがい 〕

事業が完了した際は住民生活の改善に微力ながら寄与したという自負が生まれます。

また、概ね2～3年で異動があるため、経験のないことに挑戦でき、常に新たな学び・知見が得られるのも刺激が楽しいところです。

### 〔 県職員を目指す方へのメッセージ 〕

転職者も多く、新卒入庁者と同様に昇格できるのでぜひ気軽に受験してみてください。





## 農業



**川本 研究員**  
農林水産部 農業試験場

新規採用

### [ 主な業務内容 ]

水稲と大豆を担当し、有機・特別栽培の技術開発のための研究を行っています。研究計画から植え付け、収穫、分析までの年間を通したサイクルの中で日々現場に出て試行しています。

### [ 県職員を目指す方へのメッセージ ]

農業は未経験だったので最初は不安でしたが、職場の雰囲気も良く、上司や先輩に相談もでき、とても楽しく仕事できています。迷ったら勢いを大事にして飛び込んでみてほしいです。

## 農業土木



**中島 農林技師 (H28年度採用)**  
中部総合事務所 農林局 地域整備課

### [ 主な業務内容 ]

決壊すると下流の民家等に危険が及ぶため池の改修を担当しており、設計業務の受注者や地元管理者と打合せを重ねてため池の設計を行っています。また、基準や目的に沿った施工ができていくか現場に出て確認を行っています。

### [ 県職員として働くことの魅力 ]

異動により毎年一緒に働くメンバーが変わり、自分の業務も数年に1度は変更になるので、いろいろな人と関わりながら鳥取県の農業農村の基盤を支える様々な経験が積めるのが魅力です。

## 水産



**四方田 研究員**  
農林水産部 栽培漁業センター

新規採用

### [ 主な業務内容 ]

研究員として沿岸と湖沼河川の2つのフィールドを担当し、沿岸では赤潮の発生状況、キジハタの放流効果、高温耐性海藻の作成など、湖沼河川ではアユとシジミの資源動向などの調査研究を進めています。

### [ 県職員として働くことの魅力 ]

とにかく現場に出ることが多く、常に新しいことの連続で発見や学びが溢れています。休暇が十分にあり趣味と仕事の両立ができることも魅力です。趣味の魚釣りでは休暇を使って遠方の県に遠征することもあります。

## 保健師★



**中川 保健師 (R2年度採用)**  
福祉保健部 健康医療局 医療・保険課

### [ 主な業務内容 ]

市町村が実施する被保険者の健康保持・増進、病気の早期発見・早期治療を目的とした保健事業や医療費適正化に向けた取り組みへの支援業務として、関係機関との連携、市町村からの個別相談支援などを主に担当しています。

### [ 県職員を目指す方へのメッセージ ]

私は現在子育てをしながら働いています。仕事と子育ての両立支援制度が充実しており、保健師としてのスキルを磨きながらいきいきと働くことができています。鳥取県職員としてみなさんと一緒に働く日を楽しみにしています。

## 林業



**山下 林業改良指導員 (H30年度採用)**  
東部農林事務所 八頭事務所 農林業振興課

### [ 主な業務内容 ]

市町村や森林組合、林業事業者へ成長の早い苗木やICT技術の活用方法の普及、伐採などの実施計画立案などのサポートをしています。森林を持続的に利用・管理できるよう、行政と現場をつなぐ橋渡しをしています。

### [ 仕事のやりがい ]

県内で林業に従事している方々の苦労や課題を伺い、関係者と協力して課題解決に貢献できることです。現場と行政の両方に関わり、林業に携わる方々の支援ができるのはこの職ならではの魅力です。

## 畜産



**田村 研究員 (H29年度採用)**  
農林水産部 中小家畜試験場

### [ 主な業務内容 ]

鳥インフルエンザ等の伝染病のリスクに備えるため、鶏の遺伝子の保存、復元の試験研究を担当しています。また、鳥取県の地鶏「鳥取地どりビヨ」を生産するため、親鳥の育種管理や人工授精等も行っています。

### [ 県職員として働くことの魅力 ]

行政や普及、研究の分野で生産者と直接関わることで、畜産物をより身近に感じることができます。また、休暇制度も整い仕事と私生活との両立がしやすい点も魅力です。

## 管理栄養士★



**前田 管理栄養士 (R2年度採用)**  
福祉保健部 健康医療局 健康政策課

### [ 主な業務内容 ]

栄養調査、野菜摂取や減塩をはじめとした健康的な食生活につながる食環境づくり、栄養・食生活改善活動の支援など、県民の健康づくりに栄養や食の面から携わっています。

### [ 仕事のやりがい ]

配属先によって業務内容は様々ですが、職場内外の様々な職種の方と関わる機会があり、多くの気づきを得られます。それぞれの場所に食に専門的に携わることができ、「ありがとう」や「おいしかった」など感謝の言葉をいただくことが励みになります。

## 薬剤師★[公衆衛生]



**岡本 係長 (H22年度採用)**  
西部総合事務所 米子保健所 医療・感染症対策課

### [ 主な業務内容 ]

感染症が発生した際の疫学調査・指導に加え、感染拡大防止のために施設向けの研修や感染症流行状況の調査を行っています。また、訓練の企画や関係機関との会議を通じて新たな感染症に備え、地域の健康を守っています。

### [ 県職員として働くことの魅力 ]

県職員としての薬剤師は、医療関係者だけでなく様々な職種と協力して感染症、食品衛生、環境衛生等多岐にわたる業務を行います。多種多様な考え方に接する中で自分自身が成長できるのが魅力です。様々な分野の業務を経験したい方には特におすすめです。



## 機械



### 中川 機械技師 (H29年度採用)

病院局 中央病院事務局 総務課

#### 【主な業務内容】

安心・安全な病院運営のため、機械設備の維持管理や、工事設計、発注、管理などの保全業務を行っています。中でも、空調設備、給水排水設備、医療ガス設備を主に担当しています。

#### 【仕事のやりがい】

設備の不調などにより、思わぬ問題が発生することがあります。医療現場では迅速な対応が求められるので、素早い判断と行動が重要になります。無事に対処できたとき、現場の方の安心した顔を見ると一番のやりがいを感じます。

## 保育士★



### 柳原 保育士 (H22年度採用)

子ども家庭部 鳥取県立皆成学園 養護課

#### 【主な業務内容】

福祉型障がい児入所施設である皆成学園で、入所児童の生活全般の支援を担当しており、児童の将来に向けた支援計画を策定、実施しています。また、日中一時支援や短期入所も受け入れており、地域で暮らす在宅障がい児へのサポートも行っています。

#### 【県職員を目指す方へのメッセージ】

児童と過ごす中で専門性は培われます。児童が好きなことを見つけて主体的に取り組む姿、少しずつできることが増えていく姿を見守れることは大きなやりがいです。私たちと一緒に児童の成長を支えていきましょう。

## 社会福祉★



### 森 児童自立支援専門員

子ども家庭部 鳥取県立喜多原学園 指導課

新規採用

#### 【主な業務内容】

児童自立支援施設である喜多原学園に配属され、児童が自立し、社会と調和して生活することを支援しています。

児童とともに生活しながら、生活支援全般、定期的な面接、季節のイベント、施設外での活動の計画や運営を担当しています。

#### 【県職員を目指す方へのメッセージ】

県職員は2～3年おきに異動があるため、社会福祉職として様々な仕事を経験できます。周りの職員も温かく優しい人ばかりで職員同士の意識疎通もしっかりとでき、組織として一体となって子どもたちと向きあうことのできる職場です。

## 司書★



### 松尾 係長 (H24年度採用)

鳥取県立図書館 情報相談課

#### 【主な業務内容】

子どもが楽しく本と出会えるよう、おはなし会や選書を担当しています。その他、充実したサービスを提供するため、司書や関係職員への情報提供や研修、読書バリアフリーの啓発や環境づくりも実施しています。

#### 【県職員として働くことの魅力】

県立図書館は「県民に役立ち、地域に貢献する図書館」を目指し様々なサービスを実施しています。鳥取県の今とこれからにつながる仕事に携われること、業務の中で多くの学びがあることも魅力です。

## 総合化学 [環境衛生]



### 川戸 衛生技師

中部総合事務所 環境建築局 環境・循環推進課

新規採用

#### 【主な業務内容】

事業活動に伴って発生する廃棄物の処理について、許認可や監視などを行っています。

申請書が規定に沿って作成されているか、実際に現場に行き、申請書通りであるかを確認して、環境に影響がないかを判断した上で許可を行っています。

#### 【仕事のやりがい】

総合化学(環境衛生)職は廃棄物、水、土壌、大気など、生活するうえで必ず触れる環境に関する業務をします。普段使っている道路や建築物が解体されてどうリサイクルや処分されていくのか、生活に密着した知識が身につくのはとても面白いです。

## 総合化学★ [食品衛生]



### 山下 衛生技師 (H29年度採用)

生活環境部 自然共生社会局 循環型社会推進課

#### 【主な業務内容】

総合化学(食品衛生)職は食の安心安全を守るため、主に保健所等で業務にあたります。

街の飲食店から食品工場まで、多様な関連施設の監視、指導、営業許可業務を行います。県内に流通する食品の抜取検査、食中毒発生時の原因等の調査、事業者向けの食品衛生講習会の講師を務めることもあります。

#### 【県職員として働くことの魅力】

衛生技師として食品、環境・廃棄物、研究と幅広い分野で活躍できます。専門職として深い経験と知識が身につく業務に関する分野をはじめとして県内の実情を広く理解できることが魅力です。

## 建築



### 上田 係長 (H19年度採用)

警察本部 警務部 会計課 (派遣中)

#### 【主な業務内容】

県庁から警察本部へ出向し、警察施設の整備を担当しています。警察署や交番・駐在所の改修計画の策定、建物や設備の不具合・故障対応の手配、その他、小規模な改修工事の設計、発注した工事の監督業務を行っています。

#### 【仕事のやりがい】

この駐在所はこうした、このような設備が欲しいという要望を具体的な形にしていけることができる面白い仕事です。使い勝手やメンテナンスのしやすさなどを考えながら設計し、それが形になって残るということにやりがいを感じます。

## 電気



### 國谷 電気技師

生活環境部 東部建築住宅事務所

新規採用

#### 【主な業務内容】

学校、庁舎、警察署、水族館、テーマパークや博物館といった様々な県有建築物の電気設備の設計や工事管理業務を行っています。照明、受変電設備、発電設備、自動火災報知設備や監視カメラ等、多岐に渡る設備を扱っています。

#### 【県職員を目指す方へのメッセージ】

様々な施設の設備を担当することで幅広く柔軟な技術的視野や知識を得ることができます。電気職は多様な技術的分野の知見が必要です。電気が専門の方はもちろん、私と同様に専門が電気以外の方のチャレンジもお待ちしております。

## 若手職員の本音

回答数  
103人

採用1～3年目の若手職員にアンケートを実施しました！  
※%は「そう思う」「まあそう思う」の割合です。※R6.12に実施しました。

### 上司・先輩・同僚に相談しやすい職場だと思えますか？

- 職場の雰囲気がとてもよく、雑談や質問、相談がしやすい環境で、上司も常に気にかけてくれる。
- 1年目は新採OJT担当者がつき、業務外のことも相談がしやすかった。
- 積極的に発言する場を設けてもらえる。



91%

### 休暇を取りやすい環境だと思えますか？

- 上司や周囲の職員も比較的良好に休暇を取っているの自分も取りやすい。
- 時間休も取りやすいので、病院や手続き等で仕事を一旦抜けることができ、助かっている。
- 所属長から休みを取るよう声掛けがある。

90%

### 鳥取県職員になってよかったと思えますか？

- 鳥取県の情報が入ってきやすく、鳥取の魅力を感じられるようになったから。
- 周りが良いばかりで、ワークライフバランスも充実している。
- 同期に恵まれて、仕事以外も充実していると感じる。

87%

### 県職員になってみてイメージと違っていたことはありますか？

- お堅いと思っていたが同期、先輩、上司は気さくな人が多い。
- 想像以上の過ごしやすさ。各々働きやすい服装で勤務している。
- 古いイメージを持っていたが、デジタル化や効率化が進んでいる。
- 若手職員が多く活躍していたこと。
- 柔軟な発想が求められること。
- 想像よりもいろんな人がいて、面白い。



### 県職員を目指す方へのメッセージをどうぞ

- 鳥取県の情報が集まってくるため、知らなかった鳥取県の魅力に気づくことができます。県職員になって、より鳥取のことが好きになりました。
- 幅広く様々な事が経験できます。どんな仕事が入っているのか迷っている方にはおすすめの職場だと思います。
- 県外から入庁した人に対しても、周りの人はあたたかく迎えてくれます。
- コンパクトな県庁だからこそ上役との距離も近く、若手職員であっても比較的裁量が大きいと感じます。若手職員向け勉強会など、若手～中堅職員がお互いに学び合う風土もあります。

## 研修・育成制度

### ●新規採用職員研修

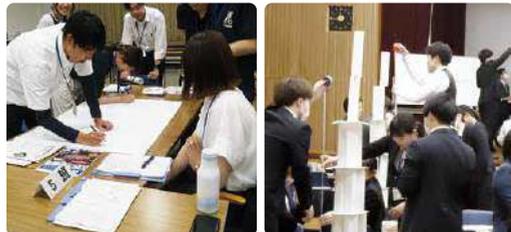
採用1年目には、鳥取県職員としての役割、必要となる知識やスキルを段階的に学んでいきます。

4月 基礎研修(7日間)	6月 体験研修I(1日)	10月 フォロー研修(2日間)	随時 体験研修II(2日間)
県職員として必要な基礎的な知識・能力などを習得します	県内視察、施設見学などを行います	職場での実務経験を踏まえたフォローアップを行います	生産現場、民間企業、福祉施設等で職場体験研修を行います

※2年目以降にも、段階に応じて必要な研修を数多く用意しています。  
※研修内容はR7年度のもので、日程や実施方法は変更となる場合があります。

### ●職場でのサポート

それぞれの配属先で、新規採用職員一人一人に先輩職員が新採OJT担当者・新採サポーターの2名体制で付き、実務を通じた指導・日常生活やメンタル面のサポートを行います。もちろん職場全体でバックアップするので、安心して業務に取り組むことができます。



### ●専門機関等での研修

配属先や各職種に必要な業務に関する知識や能力を習得するため、庁外の専門機関や団体等が実施する研修等にも、積極的に参加することができます。

## 鳥取県職員として働くこと

### 鳥取県ではたらく職員について

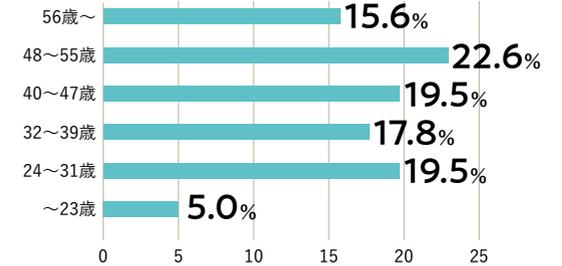
職員数

2,937人

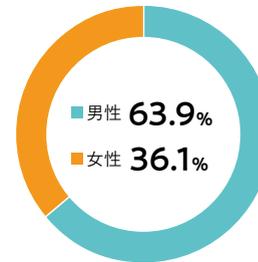
(令和7年4月1日現在：一般行政部門の職員)

### 年齢別構成比

(令和7年4月1日現在：全職員)

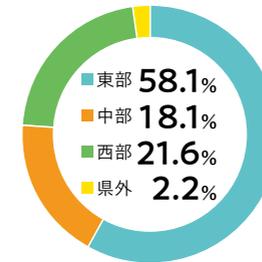


### 職員の男女比率



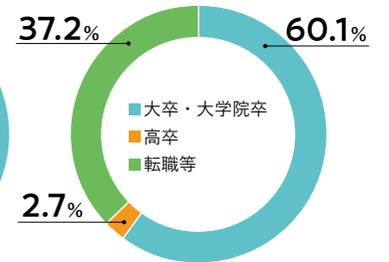
(令和7年4月1日現在：知事部局)

### 職員の勤務先(配属先)



(令和7年4月1日現在：知事部局)

### 令和7年度新規採用職員の経歴



(試験の種類とは関係ありません。)

### 勤務時間・休日について

勤務時間 8:30～17:15(休憩時間60分)

休日 土・日・祝日・年末年始(12/29～1/3)

### 休暇について

年次有給休暇  
年間20日  
(4月採用の場合)  
その年は15日

夏季休暇(有給)  
6月～10月の間で  
5日間

### その他の休暇制度

- 結婚休暇
- 介護休暇
- ボランティア活動休暇
- 生理休暇
- 病気休暇 など

### 1ヵ月あたりの時間外・休日勤務の状況

平均 13.2 時間/月

### 年次有給休暇の取得状況

平均 13.7 日/年

(令和6年：知事部局)

## 給料や手当について知りたい!

### 基本給

区分		初任給	2年目	3年目
行政職	大学卒業程度	237,600円	242,900円	247,600円
	短大卒業程度	222,600円	230,400円	237,600円
	高校卒業程度	206,700円	214,800円	222,600円

※初任給は、令和8年4月1日採用時の給料（基本給）月額  
 （職種、配属先により、これより高い場合があります。職務経験のある人は、その経歴に応じて加算されます。）  
 ※2、3年目の額は、それぞれ勤務成績が標準の場合の昇給後の額

### 諸手当 ※主なもの。額は月額。

#### 通勤手当

区分	最高支給額
自家用車利用者	53,100円
公共交通機関	150,000円

※距離、運賃に応じて支給  
 ※自家用車利用者には、5,000円の範囲内で駐車場の利用料が別途支給されます。  
 ※公共交通機関の通勤手当は、150,000円の範囲内で特急料金等も全額支給されます。

#### 特殊勤務手当 著しく困難、危険といった特殊な勤務に従事した時

#### 住居手当 12,000円を超える家賃の額に応じて、最高27,000円

#### 扶養手当 子、父母等を扶養している職員に支給

#### 地域手当 物価が高い東京、大阪等の地域に在勤する職員等に支給

#### 時間外勤務手当 正規の勤務時間外に勤務を命じられた時



期末・勤勉手当 (ボーナス) 基本給の4.45月分が、6月期と12月期に分けて支給されます。(令和7年度)

### 異動・昇任について

- 職種により異なりますが、入庁した最初のうちは、概ね2～3年程度のサイクルで異動し、多様な業務を経験します。その後は、培った業務経験や知識が十分に発揮される人事配置・登用が行われます。
- また、本人の意欲を重視する仕組み（業務チャレンジ支援制度等）や、本人の意向や家庭事情等を考慮した配置も行われます。
- ほかにも、県の組織以外の職場にもチャレンジすることができます。（省庁、民間団体への派遣等）
- 基本的な昇任のパターンは次のとおりです。

主事・技師級 → 係長級 → 課長補佐級 → 課長級 → 次長級 → 部長級

※原則、1年に1回昇給があります。



鳥取県では職員の能力向上を目的として、国、市町村、民間企業、教育施設等への長期研修派遣等を実施しており、県の組織以外でチャレンジすることができます。

### 民間企業派遣経験者



秋山 主事  
(R2年度採用)

令和の改新戦略本部  
とっとり未来創造タスクフォース

派遣先：日本財団

#### [ 派遣先での業務内容 ]

子どもたちを取り巻く社会課題に対して、NPOや行政などの関係機関と連携して解決策を模索する「公益事業部子ども支援チーム」に配属となりました。派遣者という「お客さん」ではなく、あくまでも日本財団の一員としてメディア対応等、様々な業務を経験しました。

#### [ 派遣先での経験 ]

まだ世にない先駆的な取り組みを支援し、その活動の成果をもとに国や自治体に政策提言を行うなど、行政と民間がつながって社会を動かしていく現場を間近で見ることができました。  
 日本財団の職員として全国の取り組みに関わりながら、外から鳥取県を見ることでその立ち位置や課題を客観的に考えることができるようになり、とても視野が広がったと思います。

#### [ 県職員を目指す方へのメッセージ ]

鳥取県庁は派遣や異動を通じて様々な経験を積むチャンスがあります。若いうちはジョブローテーションを通じて、「自分は何が得意なのか」「何にやりがいを感じるのか」少しずつ見つけていくことができます。私は入庁6年目ですが、派遣も含めて4つの部署を経験し、少しずつ自分がやりたい方向が見えてきました。  
 今はまだ将来がはっきり決まっていなくても、ここには自分なりの答えを探し続けられる場所があると思います。

### 国派遣経験者



定久 主事  
(H29年度採用)

総務部行政体制整備局  
人事企画課

派遣先：内閣府地方分権改革推進室

#### [ 派遣先での業務内容 ]

自治体から地域課題を解決するための提案を募集し、実現に向けて各省庁へ働きかける、地方と中央の橋渡し役を担っていました。地方の代弁者として中枢に現場の声を届けるため、各制度について深く学び、それぞれを所管する省庁と粘り強い調整を重ねる必要がありました。国の政策決定のプロセスに間近で関わることができたのは大変刺激的な経験でした。

#### [ 派遣先で印象に残っていること ]

県庁時代に自分が担当していた業務に関する提言が自治体から寄せられたことがあります。現場を知るものとしてその提言の必要性を実感をもって関係省庁へ説明することができ、実際に制度改正に向けた議論の俎上に載せることができました。  
 その時に派遣者として求められている役割を果たすことができたと感じ、やりがいや達成感を得られたことがとても印象に残っています。

#### [ 県職員を目指す方へのメッセージ ]

県庁は大きな組織であるため、県庁内でも異動や業務等を通じて色んな人との出会いや刺激に満ちた経験をすることができます。それに加えて、「鳥取県職員」でありながら別の組織で働くという選択肢もあります。思いがけない環境や人との出会いは県職員として、また社会人としての成長を強く後押ししてくれます。入庁後もそうした成長の機会を得ることができる選択肢があることは県職員の大きな魅力の一つであると思いますので、少しでも関心があればぜひ挑戦してください。

## 職員の仕事と子育ての両立を応援する制度

「子育て等のための休暇制度」

妊娠前～中	出産	育児、子育て中
<ul style="list-style-type: none"> <li>●不妊治療休暇<sup>㊤</sup> 有給：6日以内（体外受精等を含む場合は10日以内）</li> <li>●妊娠起因障害休暇<sup>㊤</sup> 有給：2週間以内</li> <li>●妊産婦保健指導・健康診査休暇<sup>㊤</sup> 有給：妊娠期間等にに応じて定める回数の範囲内</li> <li>●妊婦通勤緩和休暇<sup>㊤</sup> 有給：勤務の始め又は終わりの1日1時間以内</li> <li>●妊婦休息・補食休暇<sup>㊤</sup> 有給：適宜</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●産前・産後休暇<sup>㊤</sup> 有給：産前8週間（多胎妊娠の場合は14週間）から産後8週間</li> <li>●育児参加休暇<sup>㊤</sup> 有給：妻の産前・産後1年の期間に、出産に係る子又はその子以外の子（小学校就学前）の療育をする場合で5日以内</li> <li>●妻の出産休暇<sup>㊤</sup> 有給：3日以内</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●育児時間<sup>㊤</sup> 有給：子が1歳6ヶ月に達するまで、1日2回各45分以内</li> <li>●育児休業<sup>㊤</sup> 無給：子が3歳に達するまで</li> <li>●育児短時間勤務<sup>㊤</sup> 一部減額：子が小学校就学の始期に達するまで</li> <li>●子育て休暇<sup>㊤</sup> 有給：子が中学校（一定期間以上の療養を要する場合、最長高校生世代）を卒業するまで、子1人につき10日以内（上限15日）</li> <li>●部分休業<sup>㊤</sup> 一部減額：子が小学校就学の始期に達するまで、1日2時間以内又は1年につき10日の範囲内</li> <li>●子育て部分休業<sup>㊤</sup> 一部減額：子が小学校1年生～中学校3年生で、1日2時間以内又は1年につき10日の範囲内</li> <li>●時間外・深夜勤務の制限<sup>㊤</sup> 子が小学校就学の始期に達するまで定める期間の範囲内</li> </ul>

### 共済組合や互助会からの給付金 /

<b>出産祝金</b> 40,000円 (子1人あたり)	<b>出産費</b> 530,000円	+	<b>育児休業手当金</b> 標準報酬日額× 50/100 (開始から180日までは67/100)	<b>育児休業支援手当金</b> 標準報酬日額× 13/100	<b>育児休業支援金</b> 5,000円/月
------------------------------------	------------------------	---	--	---------------------------------------	----------------------------

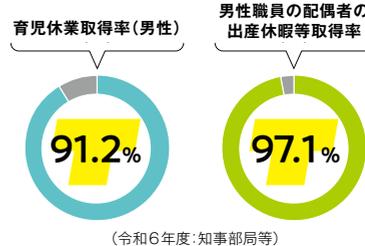
### ほかにもこんな制度・取組みがあります！ /

#### 育児応援職員への勤勉手当（ボーナス）加算

育休を取得した職員の業務を一定期間担った職員について、勤勉手当が加算される制度

#### イクボス・ファミボスの取組み

職員が働きやすい職場環境づくりや子育て・介護を支援する制度の活用を、管理職が応援する取組み



## ワークライフバランスを支援する制度

**フレックスタイム制** 生活パターンに合わせて1週間あたり38時間45分となるよう勤務時間を選択できる制度

【通常】 月～金 8:30～17:15（1日7時間45分勤務、昼休憩60分）

①毎日の勤務時間は一定のまま、始業及び終業時刻のみスライドする。（時差出勤）

【例】 月～金 9:30～18:15（1日7時間45分勤務、昼休憩60分）

②勤務時間を勤務日により伸縮する

【例】 月～木 8:00～16:45（1日8時間勤務、昼休憩45分）

金 8:00～15:30（1日6時間45分勤務、昼休憩45分）

※育児・介護・地域貢献活動を行う職員は、勤務時間の割振りにより、休日を土・日以外にもう1日設けて週休3日とすることもできます。



**在宅勤務制度** 週3日を上限（やむを得ない事情のある場合を除く）として公務の運営に支障がない範囲で在宅勤務ができる制度 ※新規採用職員は原則在宅勤務の対象外です。

## 地域に飛び出す県職員～県職員の副業について～

### 公務員なのに副業してもいいの？

原則禁止されていますが、条件を満たし任命権者の許可を受ければ副業を行うことができます。鳥取県庁は、スキルや経験を活かし地域の一員として活躍する職員を後押しする職場の雰囲気作りを努めています。

### 想定される従事例

手話通訳、子ども食堂の運営、観光ガイド、農作物の生産等、部活動外部指導員、自然体験活動ガイド、日本語教室、ライドシェアドライバー、非常勤講師、書籍・新聞等への寄稿、交通指導員、アクセサリ等自主制作物販売、etc.

### 副業中の職員の声



#### 副業の内容

高校陸上部の外部指導者として高校生の指導にあたっています。基本的には週1回、週休日に3時間程度行っていますが、公務に支障がない範囲で年次有給休暇やフレックスタイム制度を活用しながら平日に活動することもあります。

#### 副業によって得られたもの

副業は趣味の延長でもあるので、指導している選手の成長が私生活での楽しみになり、日々の生活にメリハリが出ています。学校や公共施設で活動するため、関連する県の事業への理解も深まりました。

#### 県職員を目指す方へメッセージ

社会人としての仕事とは別のライフワークを考えている人も多くいると思います。私は中学から陸上競技を続け、大学院では競技に関する研究を行い、就職の際には自らの競技の継続も目指していました。

鳥取県庁では競技の継続はもちろんのこと、これまで培ってきた知識を、副業を通じて発揮することができ、充実した社会人生活を送ることができています。



黒田 主事(H31年度採用)

令和の改新戦略本部 財政課

#### 副業に関して利用した制度

- フレックスタイム制度 (7:30～16:15勤務)

詳しくはこちら▼



## 鳥取県職員の仕事をもっと詳しく知りたいあなたへ！

県職員の仕事の内容や魅力について、説明会やインターンシップをはじめ、様々な場面を通じてご紹介しています！

気軽に参加いただけるプログラムもたくさんご用意しています♪多くの皆さまのご参加をお待ちしています！

#### ■ 仕事説明会(例年、夏と冬に開催)

実際に働いている職員から、具体的な仕事の内容や魅力を聞くことができます。

#### ■ インターンシップ(例年、夏に開催)

本庁や地方機関で就業体験を行う県庁インターンシップを実施しています。

#### ■ 合同説明会や個別大学での説明会への参加(随時開催)

県内外会場やオンライン等で開催される各種説明会にも出展しています。

#### 各説明会の開催情報について

各説明会の開催情報については、随時、ホームページ、SNS、メルマガでお知らせします。



# 採用試験情報

## 令和8年度採用試験 実施計画

※この実施計画は変更される場合があります。詳細はそれぞれの受験案内、職員採用ホームページでご確認ください。

試験の種類/職種(コース)	年齢要件等 ※1	申込 受付期間	第1次試験(筆記試験)		第2次試験(人物試験)		試験種目							
			試験日 /会場	合格者 発表	試験日 /会場	採用 候補者 発表	第1次試験				第2次試験			
							基礎 能力	教養	専門	その他	論文 ※4	作文 ※4	集団 討論	個別 面接
春 試験	事務 (キャリア総合 コース)	H3.4.2 ~H17.4.1生	3/2(月)	5/10(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府	5月中旬	6月上旬 鳥取市	6月 中旬	● SPI3			● アビ ル シート		●	●
	土木 (キャリア総合 コース)	S61.4.2 ~H17.4.1生 ※3	4/3(金)					4/20 ~ 5/11 テストセンター等		● SPI3			● 専門 性 確認 シート ※6	
夏 試験	事務 (総合分野コース) ※7	H3.4.2 ~H17.4.1生	3/2(月) ~ 5/14(木)	6/21(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府	7月上旬	7月中旬 ~下旬 鳥取市	8月 中旬				● エン ト シート	●	●	●
	事務 (一般コース)									●	●	●	●	
	技術・専門職 ※2	S61.4.2 ~H17.4.1生 ※3								●				
秋 試験	事務 ※2	H342~H1741生 ※大卒の0.33までに卒業 する見込みの人も受験可能	8/24(月) ~ 9/25(金)	10/18(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府	11月上旬	11月中旬 ~下旬 鳥取市	12月 中旬	8月下旬公表					●	●
	技術・専門職 ※2	S61.4.2~H1741生 ※大卒の0.33までに卒業 する見込みの人も受験可能 ※3										●	●	
	土木 (キャリア総合 コース)	S61.4.2~H1741生 ※大卒の0.33までに卒業 する見込みの人も受験可能 ※3						10月上旬 ~ 下旬 テストセンター等	● SPI3	● 専門 性 確認 シート ※6		●	●	
短大卒業程度	保育士	3/2(月) ~ 5/14(木)	6/21(日) 鳥取市 米子市 東京都 大阪府	7月上旬	7月中旬 ~下旬 鳥取市	8月 中旬	●	●		●	●	●		
	その他 ※2						●	●		●	●			
高校卒業程度 ※2	事務 その他	H17.4.2 ~H21.4.1生	7/24(金) ~ 8/24(月)	9/27(日) 鳥取市 米子市	10月上旬	10月中旬 ~下旬 鳥取市	10月 下旬				●	●	●	
	土木 (特定枠)										●	●		
民間企業等 経験者対象 ※2	春 試験	事務 その他	3/2(月) ~ 4/3(金)	4/20 ~ 5/11 テストセンター等	5月下旬	6月下旬 ~ 7月上旬 鳥取市	7月 中旬	●			● アビ ル シート ※6		●	
	秋 試験	事務 その他	S42.4.2以降生	10月上旬 ~ 中旬 テストセンター等	11月上旬	12月上旬 ~ 中旬 鳥取市	12月 中旬	●			● アビ ル シート ※6		●	
障がい者対象・ 高校卒業程度	事務 土木	S62.4.2 ~H21.4.1生	8/24(月) ~ 9/15(火)	11/1(日) 鳥取市 米子市	11月下旬	12月上旬 ~ 中旬 鳥取市	12月 中旬		●	●	●	●	●	

※1 職種によっては、年齢要件が異なるものや、特定の資格・免許などを必要とするものがあります。  
 ※2 募集コース及び職種は決定次第、職員採用ホームページ等でお知らせします。(春、夏試験は2月下旬、短大卒業程度試験(保育士以外)、高校卒業程度試験、障がい者対象試験は5月下旬、秋試験は8月上旬~下旬発表予定)  
 ※3 一部職種については、H17.4.2以降に生まれた人で高等専門学校若しくは短期大学を卒業した人又はR9.3.31までに卒業する見込みの人も受験可能です。詳細は受験案内をご覧ください。  
 ※4 論文・作文試験は第1次試験日に実施し、評価等は高校卒業試験(土木(特定枠))及び障がい者対象試験については第1次試験で、その他の試験については第2次試験で行います。  
 ※5 試験職種が事務の場合は、専門試験はありません。  
 ※6 一次試験がテストセンター方式の場合、アビリティシート等は一次試験実施期間内に提出を求めます。提出方法等、詳細は各試験の受験案内をご覧ください。  
 ※7 事務(総合分野コース)は令和9年度試験から廃止となります。

## 令和8年度の主な変更点 ※詳細は各試験の受験案内、職員採用ホームページでご確認ください。

大学卒業程度	①秋試験を新設 大卒程度試験に大学3年生も受験可能な秋試験を追加。(大学3年生の場合、採用時期は原則として試験の翌年度の4月1日以降)
	②土木(キャリア総合コース)を創設 土木(大卒程度)について一次試験をSPI3と専門性確認シートのみで受験可能なコースを創設。SPI3はテストセンター方式。
	③採用候補者名簿の有効期間を1年から5年に延長 採用候補者となった後、入居前に大学院進学や留学等の多様な選択が可能となるよう、採用候補者名簿の有効期間を1年から5年に延長。
民間企業等 経験者対象	④社会福祉(心理コース)の資格要件の見直し 社会福祉主事としての任用資格を有する人(見込みを含む)に加え、大学又は大学院において心理学を専修する学科を修めて卒業した人(見込みを含む)も受験可能。
	⑤春、秋の年2回実施 民間企業等経験者等対象試験に春試験を加えて年2回実施。基礎能力試験はテストセンター方式。
高校卒業程度	⑥社会福祉職を創設 募集職種に事務と土木に加え、社会福祉を追加。
	⑦高校卒業程度試験 土木(特定枠)を新設 土木(高卒程度)について、高校の成績要件を満たす者は教養試験、専門試験を免除する特定枠を新設。
その他	⑧配属エリア限定採用 土木(高卒程度、大卒程度)、事務(高卒程度)について、採用後3年間又は4年間は希望するエリアに配属。

## 過去の試験実施状況 ※追加募集による試験は含めていません

試験の種類	職種・コース	令和7年度		令和6年度		令和5年度						
		受験者数	採用候補者数 倍率	受験者数	採用候補者数 倍率	受験者数	採用候補者数 倍率					
短大卒業程度	事務	一般	43	20	2.2	55	25	2.2	83	31	2.7	
	総合分野	19	12	1.6	36	14	2.6	27	12	2.3		
	キャリア総合	113	47	2.4	132	40	3.3	136	33	4.1		
	福祉	13	7	1.9	11	3	3.7	17	2	8.5		
	心理	1	1	1.0	2	1	2.0	3	1	3.0		
	手話	0	0	-	-	-	4	1	4.0			
	環境衛生	-	-	-	3	1	3.0	-	-			
	食品衛生	1	1	1.0	3	2	1.5	0	-	-		
	公衆衛生	2	2	1.0	3	1	3.0	3	2	1.5		
	保健師	12	2	6.0	6	4	1.5	8	1	8.0		
高校卒業程度	農業	17	10	1.7	16	10	1.6	26	12	2.2		
	林業	10	6	1.7	14	7	2.0	13	5	2.6		
	土木(早期枠含む)	7	5	1.4	17	9	1.9	18	10	1.8		
	畜産	5	3	1.7	4	3	1.3	6	4	1.5		
	建築	2	1	2.0	4	1	4.0	6	3	2.0		
	機械	-	-	-	1	1	1.0	1	1	1.0		
	電気	4	1	4.0	6	2	3.0	4	1	4.0		
	管理 栄養士	行政 病院	- -	- -	- -	10 9	1 3	10.0 3.0	- -	- -	- -	
	障がい者対象・ 高校卒業程度	事務	身体	2	0	-	3	0	-	1	0	-
			精神	7	1	7.0	7	1	7.0	11	1	11.0
土木		精神・短	2	0	-	-	-	-	-	-	-	
		土木・短	0	0	-	-	-	-	-	-	-	
土木		0	0	-	-	-	-	-	-	-		

※「短」は鳥取方式短時間勤務職員

過去の試験問題の一部を  
ホームページで公開中!



## 採用試験 Q&A

- Q1 「〇〇卒業程度」とは、学歴要件のことですか?  
 A1 「〇〇卒業程度」とは、試験問題の難易度を示すもので、学歴要件ではありません。原則、年齢要件及び資格免許に関する要件が満たされていればどなたでも受験できます。詳しくはそれぞれの受験案内で確認してください。
- Q2 併願はできますか?  
 A2 同じ試験種別(〇〇試験、〇〇程度)の中で、受験できるのは1職種(1コース)限りとなりますが、秋試験については春、夏試験を受験された方も受験可能です。また、高等専門学校又は短期大学を卒業された方(見込含む)は、「大学卒業程度」と「高校卒業程度」の併願はできません。それ以外の試験種目は、受験資格を満たせば併願できます。

## ●採用までのプロセス



## ●受験案内の入手方法

ホームページから  
ダウンロードする

- 鳥取県職員採用ホームページの「試験情報」  
( <https://www.pref.tottori.lg.jp/301842.htm> )  
にアクセスし、各試験のページからダウンロード。  
※各試験の受験案内等配布開始日から掲載します。



配布場所で入手する

- 人事委員会事務局(県庁第2庁舎7階)
- 県庁本庁舎県民室
- 県内各庁舎、総合事務所(東部、中部、西部)
- 県外本部(東京、関西、名古屋) など

郵送により請求する

- 郵送または信書便での送付を希望する場合は、返信用封筒(角型2号封筒に住所、氏名を明記し、140円切手を貼ったもの)を同封して、人事委員会事務局へ請求してください。  
※封筒の表に赤字で「〇〇(試験名)受験案内請求」と書いてください。

## ●お問い合わせ

鳥取県人事委員会事務局 任用課

〒680-8570

鳥取市東町一丁目271番地 県庁第2庁舎7階

Tel:0857-26-7552・7553 Fax:0857-26-8119

Mail:jijinji@pref.tottori.lg.jp

＼各種SNSでも情報発信中!／



詳しくは、鳥取県職員採用ホームページをご確認ください。

<https://www.pref.tottori.lg.jp/jijinji/saiyou/> [鳥取県職員採用](#) 🔍

