様式１

労働環境の改善、募集方法の改善その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての計画認定申請書

　年　月　日

稚拙

○○地方事務所の長　様

（森林・林業振興局長　様）

|  |  |
| --- | --- |
| 主たる事務所の所在地 |  |
| 商号又は名称 |  |
| 代表者氏名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| １　営業内容 | （　）素材生産業、（　）造林業、（　）製造業、（　）木材流通業、（　）土木建築業、（　）造園業、（　）その他（　　　　　　　） |
| ２　営業組織 | （　）会社、（　）森林組合、（　）協同組合、（　）その他法人  （　）個人、（　）その他（　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 郵便番号 | 〒　- |
| 電話番号 |  |
| 木材業者登録番号 |  |
| 設立年月日 | 年　月　日設立 |
| 営業年数 | 年 |
| 林業の実績 | 年 |
| 資本金（出資金） | 円 |
| ３　登記事項証明書又は住民票 | （別添のとおり） |
| ４　納税証明書 | （別添のとおり） |
| ５　改善計画 | （別紙のとおり） |
| ６　改善計画の対象となる事業所の名称 |  |
| 及び住所 |  |
| ７　本都道府県以外に営業区域に含まれる都道府県 |  |

（別紙）

改善措置の目標記載事項例

　改善措置の目標及び内容の設定に当たっては、以下の例を参考に記載すること。

（１）雇用管理の改善

|  |  |
| --- | --- |
| 改善措置の実施項目 | 取り組むべき、取り組むことが望ましい事項の例 |
| 雇用の安定化 | ・通年雇用、月給制の導入  ・能力に応じた所得の確保 |
| 労働条件の改善 | ・労働時間の短縮、休日数の増加  ・週休制の導入  ・ハラスメント防止対策（義務）  ・就業規則の整備（10人以上義務）  ・社会保険等の加入（加入任意の場合）  ・退職金共済制度の導入 |
| 労働安全の確保 | ・リスクアセスメントを通じた作業方法改善  ・路網整備によるアクセス改善  ・高性能林業機械の導入による労働強度の軽減等  ・とっとり林業充実訓練センター等での技術研修の実施  ・防護衣着用の徹底、チェンソーブーツ等安全装備の導入  ・緊急時の連絡体制の確保  ・とっとり森林緊急通報カードの運用  ・振動機械の障がいの防止  ・熱中症対策や蜂刺され災害等の防止 |
| 募集・採用の改善 | ・センターによる委託募集の活用  ・合同求人説明会への参加 |
| 多様な人材の活躍の促進 | ・林業労働者の体力、健康に対応した就労環境の整備  ・柔軟な勤務形態の採用や作業方法の見直し |

（２）事業の合理化

|  |  |
| --- | --- |
| 改善措置の実施項目 | 取り組むことが望ましい事項の例 |
| 事業量の安定的確保 | ・経営の多角化、事業範囲の拡大等  ・森林施業プランナー等の育成  ・森林経営計画や森林経営管理制度による森林整備の推進  ・外部人材による経営診断等の導入 |
| 生産性の向上 | ・日報分析による業務改善  ・地域に適した作業システムの検討  ・路網整備の推進  ・スマート林業の導入及びこれらを活用できる人材の育成  ・多能工化の推進 |
| 林業労働者のキャリアに応じた技能向上 | ・経験年数や能力に応じた段階的なキャリア形成 |