

平成 2 1 年度一般会計当初予算説明資料

2 款 総務費

1 項 総務管理費

業務効率化室（内線：7612）

2 目 人事管理費

（単位：千円）

事業名	本年度	前年度	比較	財 源 内 訳				備考
				国庫支出金	起債	その他	一般財源	
県庁改革・改善運動 推進事業	2,079	920	1,159				2,079	
トータルコスト	9,536千円（前年度 3,204千円）							
従事する職員数	正職員：0.90人							
主な業務内容	職員提案制度管理運営、業務改善研修会、庁内業務改善事例発表会等							
説 明								
<p>1 事業の概要</p> <p>県民のニーズを的確に把握し、よりよい行政サービスを生み出す組織体質となるために、以下の活動を通して全庁的に改革・改善運動に取り組む。</p> <ul style="list-style-type: none"> 各職場における自主的な業務改善の取組の促進、全庁的な改善気運の盛り上げ 職場がいきいきとやりがいをもって仕事に取り組める環境づくり <p>※次世代改革推進本部若手サブチーム提案</p>								
<p>2 主な事業内容</p> <p>(1) 全庁的な改革・改善運動の展開</p> <p>職員、所属が自主的に業務改善・職場改善に取り組むための意識啓発及び各種支援を行うことにより、全庁的な改革・改善の気運を高める。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 改革・改善研修会 各職場における改善リーダーの養成などを目的として、課長補佐級以下の中堅・若手職員を対象に、先進自治体の改革・改善の事例紹介等を行い、継続的に改革・改善が行われる人材・組織づくりを行う。 ・実施時期等：年度前半2回（東部・西部） ○ 「仕事のやりがい向上フォーラム」 職員自身が県民のためにやりがいを持って働ける環境・仕組みづくり（仕事のやりがい向上）の契機とするため、組織の中心的な役割を担う幹部・管理職員等を対象とした有識者による講演やパネルディスカッションを実施する。 ・実施時期等：夏期2回（東部・西部） ○ 改革・改善取組発表会 職場における改善への取組を全庁に促すとともに、職場やグループなどが行った改革・改善の取組を発表し、優秀な取組を表彰することで、改革・改善の取り組みを促進する。 また、当該取組事例を全庁に紹介して各所属における改善への取組意識を高めていく。 ・各所属における改善活動の取組（～12月） ・改善取組発表会（3月） <p>(2) その他改革を推進するための後押し</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 改善お仕事ヘルパー 個々の職員が抱えている改善に取り組む際の課題（パソコン等の操作技術等）を解決するため、課題に対するノウハウを持っている職員がアドバイスを行うなどして、全庁的な改善への取組を後押しする。 ○ メールマガジンによる情報発信 業務改善に役立つノウハウや情報の提供（庁内LANメール 月2回） 								