

公設民営大学から公立大学法人へ移行（公立化）した大学

区 分	高知工科大学	名桜大学	静岡文化芸術大学
設 置 者	・高知県	・北部広域市町村圏事務組合 (沖縄県 12市町村)	・静岡県
公立化の時期	・平成21年4月	・平成22年4月	・平成22年4月
公立化の理由	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県との連携が深まり、県施策の方向に沿った人材育成や教育研究活動が拡大</li> <li>・県立大学との連携や協働が拡大</li> <li>・県内保護者の教育にかかる経済的負担の軽減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公立大学法人化によって公立大学の位置づけを明確化</li> <li>・受験生の根強い国公立大学志向に応えることで、意欲的な学生の確保や教育研究活動の更なる充実</li> <li>・教育に係る経済的負担の軽減（県民所得が全国最下位）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成12年の開学時には公立大学法人制度(H16)がなかったため、県立短大を「公設民営大学」として設置（公立化前から県補助金により公立並の学費設定）</li> <li>・県との関係の明確化及びより安定した経営基盤の確立</li> <li>・地元の根強い国公立大学志向に対応</li> </ul>
志願者数の変化 学生の質の変化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・志願者が急増（定員：460）</li> <li>  H20： 745人</li> <li>  H21： 5,812人</li> <li>  H22： 3,242人</li> <li>・県外者比率がアップ</li> <li>・学生の質が格段に向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・志願者が増加（定員455）</li> <li>  H21： 562人</li> <li>  H22： 1,238人</li> <li>・進学校からの志願者、入学者が増加</li> <li>・英語のテスト等で、学生の質が向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公立化で県立大学との併願ができなくなり、志願者の減少が予想される（定員300）</li> <li>  H21:2,601人</li> <li>  H22:3,582人</li> <li>・県外者比率がアップ</li> <li>・学生の質が向上</li> </ul>
県財政との関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県は、交付税措置額の範囲内で運営費交付金を交付</li> <li>・大規模修繕等の臨時的経費は別途措置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名護市（一部事務組合の代表）は、交付税措置額を運営費交付金として交付</li> <li>・大規模修繕等の臨時的経費は大学独自で積み立て</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県は交付税措置額に加えて、約10億円を運営費交付金として交付</li> <li>・大規模修繕等の臨時的経費は別途措置</li> </ul>
教職員の処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教職員全員を引き継ぐ</li> <li>・給与体系変更なし</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教職員全員を引き継ぐ</li> <li>・給与体系変更なし</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教職員全員を引き継ぐ</li> <li>・給与体系変更なし</li> </ul>
公立化後の新たな取組み	・公立化と同時に地域連携機構を立上げ	・観光分野や地域連携の企画を計画	特になし
大学経営での工夫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教員の年俸制・任期制</li> <li>・給与に反映する教員評価システム</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新規採用教員は任期制</li> <li>・キャリア開発委員会が中心となり全学的な就職支援体制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公募により企業から教員を募集</li> <li>・就職対策のため3年生全員と面談</li> </ul>
運営にあたっての設置者との取り決め	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公立化後3年間は85%、その後は90%の定員充足率を確保</li> <li>・総支出に占める人件費比率は50.6%上限</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営費交付金は交付税措置額を上限</li> <li>・総支出に占める人件費の目安は55%</li> </ul>	・支出額は公立化前の範囲内