



# 鳥取県公報

平成15年3月28日(金)  
号外第30号

毎週火・金曜日発行

## 目 次

公 告 鳥取県の給与等の公表（職員課）..... 1

## 公 告

鳥取県の給与等の状況を次のとおり公表する。

平成15年3月28日

鳥取県知事職務代理者

鳥取県副知事 平 井 伸 治

鳥取県の給与等について

### 1 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分    | 住民基本台帳人口<br>(平成14年3月末現在) | 歳 出 額<br>A    | 実 質 収 支     | 人 件 費<br>B    | 人 件 費 率<br>B / A<br>(全国平均) | 平成12年度<br>の 人 件 費 率<br>(全国平均) |
|--------|--------------------------|---------------|-------------|---------------|----------------------------|-------------------------------|
| 平成13年度 | 616,642人                 | 457,597,564千円 | 5,210,714千円 | 109,542,576千円 | 23.9%<br>(30.5)            | 23.3%<br>(30.2)               |

(注) 1 実質収支とは、当該年度における剰余金である。

2 人件費とは、職員給与費、職員共済費及び特別職の報酬等である。

### 2 職員給与費の状況（普通会計予算）

| 区 分    | 職 員 数<br>A | 給 与 費        |             |               |              | 1人当たり給与費<br>( B / A ) |
|--------|------------|--------------|-------------|---------------|--------------|-----------------------|
|        |            | 給 料          | 職 員 手 当     | 期 末 ・ 勤 勉 手 当 | 計 B          |                       |
| 平成14年度 | 11,902人    | 48,474,752千円 | 9,251,601千円 | 19,806,029千円  | 77,532,382千円 | 6,514千円               |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 給与費は、平成15年2月補正後の予算に計上された額である。

### 3 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（平成14年4月1日現在）

| 区 分 | 一 般 行 政 職 |          |       | 警 察 職    |          |       | 小 ・ 中 学 校 教 育 職 |          |       |
|-----|-----------|----------|-------|----------|----------|-------|-----------------|----------|-------|
|     | 平均給料月額    | 平均給与月額   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均年齢  | 平均給料月額          | 平均給与月額   | 平均年齢  |
| 鳥取県 | 332,256円  | 407,602円 | 40.2歳 | 375,546円 | 495,855円 | 43.8歳 | 375,464円        | 418,484円 | 41.7歳 |
| 国   | 332,052円  |          | 40.4歳 | 351,244円 |          | 41.9歳 | 384,729円        |          | 40.3歳 |

| 区 分 | 高等学校教育職  |          |       | 現 業 職    |          |       |
|-----|----------|----------|-------|----------|----------|-------|
|     | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均年齢  |
| 鳥取県 | 377,801円 | 425,266円 | 41.6歳 | 339,838円 | 380,056円 | 43.3歳 |
| 国   | 408,973円 |          | 42.2歳 | 290,731円 |          | 48.8歳 |

(注) 平均給与月額とは、給料に扶養手当等の職員手当を加えたものの平均月額である。

#### 4 職員の初任給の状況(平成14年4月1日現在)

| 区 分              |     | 鳥 取 県    |          | 国        |          |
|------------------|-----|----------|----------|----------|----------|
|                  |     | 初 任 給    | 採用2年後    | 初 任 給    | 採用2年後    |
| 一般行政職            | 大学卒 | 167,424円 | 181,344円 | 174,400円 | 188,900円 |
|                  | 高校卒 | 136,224円 | 145,728円 | 141,900円 | 151,800円 |
| 警 察 職            | 大学卒 | 182,400円 | 206,496円 | 190,000円 | 207,500円 |
|                  | 高校卒 | 153,792円 | 174,048円 | 160,200円 | 174,100円 |
| 小・中学校<br>教 育 職   | 大学卒 | 187,488円 | 201,696円 | 195,300円 | 210,100円 |
|                  | 高校卒 | 144,576円 | 157,824円 | 150,600円 | 164,400円 |
| 高 等 学 校<br>教 育 職 | 大学卒 | 187,488円 | 201,696円 | 195,300円 | 210,100円 |
|                  | 高校卒 | 144,576円 | 157,824円 | 150,600円 | 164,400円 |

#### 5 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(平成14年4月1日現在)

| 区 分              | 経験年数 | 10 年     | 15 年            | 20 年     | 30 年     | 40 年<br>(大卒は35年) |
|------------------|------|----------|-----------------|----------|----------|------------------|
|                  |      | 一般行政職    | 大学卒<br>278,206円 | 323,168円 | 383,931円 | 440,788円         |
|                  | 高校卒  | 219,080円 | 279,449円        | 327,842円 | 408,680円 | 458,365円         |
| 警 察 職            | 大学卒  | - 円      | 318,962円        | 377,630円 | 458,068円 | - 円              |
|                  | 高校卒  | 243,713円 | 289,261円        | 339,380円 | 434,023円 | 479,908円         |
| 小・中学校<br>教 育 職   | 大学卒  | 309,183円 | 355,721円        | 390,528円 | 461,198円 | 486,229円         |
|                  | 高校卒  | - 円      | - 円             | - 円      | - 円      | - 円              |
| 高 等 学 校<br>教 育 職 | 大学卒  | 320,994円 | 363,373円        | 402,064円 | 474,679円 | 485,619円         |
|                  | 高校卒  | - 円      | - 円             | - 円      | - 円      | 471,834円         |
| 現 業 職            | 大学卒  | - 円      | - 円             | - 円      | - 円      | - 円              |
|                  | 高校卒  | 218,975円 | 276,492円        | 314,865円 | 395,190円 | 448,220円         |

(注) 経験年数とは、採用後の年数に採用前の職歴などの期間を県職員の期間として換算した年数を加算したものである。

#### 6 一般行政職の級別職員数の状況(平成14年4月1日現在)

| 区 分      | 1 級    | 2 級    | 3 級    | 4 級          | 5 級    | 6 級         | 7 級      | 8 級    | 9 級  | 10 級 | 11 級 | 計      |
|----------|--------|--------|--------|--------------|--------|-------------|----------|--------|------|------|------|--------|
| 標準的な職務内容 | 主事及び技師 | 主事及び技師 | 主事及び技師 | 係長、主任、主事及び技師 | 係長及び主任 | 課長補佐、係長及び主任 | 課長補佐及び主査 | 課長及び主査 | 課 長  | 次 長  | 部 長  |        |
| 職 員 数    | 52人    | 237人   | 335人   | 329人         | 626人   | 598人        | 389人     | 312人   | 62人  | 37人  | 13人  | 2,990人 |
| 構 成 比    | 1.8%   | 7.9%   | 11.2%  | 11.0%        | 20.9%  | 20.0%       | 13.0%    | 10.4%  | 2.1% | 1.3% | 0.4% | 100.0% |
| 1年前の構成比  | 1.2%   | 6.7%   | 12.6%  | 11.3%        | 21.7%  | 18.3%       | 13.0%    | 11.1%  | 2.6% | 1.1% | 0.4% | 100.0% |

|         |      |       |       |       |       |       |       |      |      |      |      |        |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|--------|
| 5年前の構成比 | 2.0% | 10.0% | 12.9% | 14.5% | 16.9% | 18.2% | 12.3% | 9.8% | 2.0% | 1.0% | 0.4% | 100.0% |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|--------|

(注) 1 職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名である。

7 昇給期間短縮の状況

| 区 分    | 全 職 種   | 一般行政職  | 警 察 職  | 小・中学校<br>教 育 職 | 高 等 学 校<br>教 育 職 | 現 業 職 |
|--------|---------|--------|--------|----------------|------------------|-------|
|        |         |        |        |                |                  |       |
| 平成13年度 | 11,569人 | 3,010人 | 1,147人 | 3,688人         | 1,666人           | 426人  |
|        | 2,268人  | 641人   | 329人   | 596人           | 344人             | 78人   |
|        | 19.6%   | 21.3%  | 28.7%  | 16.2%          | 20.6%            | 18.3% |
| 平成12年度 | 11,673人 | 3,003人 | 1,133人 | 3,741人         | 1,700人           | 454人  |
|        | 2,862人  | 1,084人 | 301人   | 436人           | 367人             | 157人  |
|        | 24.5%   | 36.1%  | 26.6%  | 11.7%          | 21.6%            | 34.6% |

(注) 「昇給期間の短縮」とは、職員の勤務成績が特に良好である場合に行っている特別昇給等により昇給期間を短縮することをいう。

8 職員手当の状況

| 区 分                | 鳥 取 県   | 国   |
|--------------------|---|---|
| 期 末 手 当<br>勤 勉 手 当 | (平成14年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>6月期 1.45月分 0.6月分<br>(1.25) (0.8)<br>12月期 1.55月分 0.55月分<br>(1.35) (0.75)<br>3月期 0.5月分 月分<br>計 3.5月分 1.15月分<br>(3.1) (1.55)<br>( )内の数値は、次長級以上の職員の支給割合<br>職制上の段階、職務の有<br>級等による加算措置  | (平成14年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>6月期 1.45月分 0.6月分<br>(1.25) (0.8)<br>12月期 1.85月分 0.55月分<br>(1.65) (0.75)<br>3月期 0.2月分 月分<br>計 3.5月分 1.15月分<br>(3.1) (1.55)<br>( )内の数値は、行政(一)9級相当以上で俸給の特別調整額の区分が種又は種の職員の支給割合<br>職制上の段階、職務の有<br>級等による加算措置 |
|                    | (支給率)<br>自己都合 勸奨・定年<br>勤続20年 21.0月分 28.875月分<br>勤続25年 33.75月分 44.55月分<br>勤続35年 47.5月分 62.7月分<br>最高限度額 60.0月分 62.7月分<br>1人当たり<br>平均支給額 2,153千円 30,665千円<br>その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(2%~25%加算)<br>平成15年3月31日までの特例措置。それ以降は国と同じ。<br>退職時特別昇給<br>10年以上20年未満勤続 1号給<br>20年以上勤続 2号給 | (支給率)<br>自己都合 勸奨・定年<br>勤続20年 21.0月分 28.875月分<br>勤続25年 33.75月分 44.55月分<br>勤続35年 47.5月分 62.7月分<br>最高限度額 60.0月分 62.7月分<br>その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)<br>退職時特別昇給<br>20年以上勤続 1号俸  |
| 調 整 手 当            | 支 給 対 象 地 域<br>( 支 給 対 象 機 関 等 )  | 特 別 区 大 阪 市<br>( 東 京 事 務 所 ) ( 大 阪 事 務 所 )<br>異 動 保 障   |
|                    | 支 給 率   | 12 % 10 % 1 ~ 12%   |

|                    |                           |  |  |     |       |
|--------------------|---------------------------|--|--|-----|-------|
| (平成14年4月1日現在)      | 支給対象職員数                   |  | 24人  | 11人 | 59人   |
|                    | 国の制度(支給率)                 |  | 12%  | 10% | 1~12% |
|                    | 支給対象職員1人当たり平均支給年額(平成13年度) |  | 452,763円                                     |     |       |
| 特殊勤務手当<br>(平成13年度) | 職員全体に占める手当支給職員の割合         |  | 36.3%  |     |       |
|                    | 支給対象職員1人当たり平均支給年額         |  | 78,942円                                      |     |       |
|                    | 手当の種類(手当数)                |  | 55   |     |       |
|                    | 代表的な手当の名称                 | 支給額の多い手当                                       | 夜間看護等手当、医療業務手当、犯罪捜査作業手当、教育業務連絡指導手当及び教員特殊業務手当 |     |       |
| 多くの職員に支給されている手当    |                           | 教育業務連絡指導手当、夜間看護等手当、教員特殊業務手当、犯罪捜査作業手当及び夜間特殊業務手当 |  |     |       |
| 時間外勤務手当            | 平成13年度                    | 支給総額   | 2,416,837千円                                  |     |       |
|                    |                           | 職員1人当たり支給年額                                    | 209千円  |     |       |
|                    | 平成12年度                    | 支給総額   | 2,338,115千円                                  |     |       |
|                    |                           | 職員1人当たり支給年額                                    | 200千円  |     |       |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成13年度に退職した警察職及び教育職を除く一般職員に支給された平均額である。

(平成14年4月1日現在)

| 区分   | 内 容  |  | 国の制度との異同  | 国の制度と異なる内容 |  |
|------|--|--|---|------------|--|
|      | 対象職員   | 支給月額   |   |            |  |
| 扶養手当 | 扶養親族として配偶者、子等を有する職員                                | 配偶者  | 16,000円   | 同じ         |  |
|      |  | 配偶者以外の扶養親族のうち2人                                | 6,000円  |            |  |
|      |  | 扶養親族でない配偶者がある職員の扶養親族のうち1人                      | 6,500円  |            |  |
|      |  | 配偶者のない職員の扶養親族のうち1人                             | 11,000円   |            |  |
|      |  | その他の者  | 3,000円  |            |  |
|      |  | 15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子 | 1人につき5,000円を加算  |            |  |
| 住居手当 | 住宅を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員又は自宅に居住している世帯主である職員 | 借家・借間居住者                                       | 家賃の額に応じ、最高27,000円まで支給   | 異なる        | (国の制度)<br>自宅居住者<br><br>新築又は購入時から5年間は2,500円、それ以降は1,000円 |
|      |  | 自宅居住者  | 2,500円  |            |  |
|      |  | 単身赴任手当受給者で配偶者の居住する借家・借間を借り受けている者               | 借家・借間居住者の例により算出した額の2分の1に相当する額   |            |  |
| 通勤手当 | 交通機関等を利用し、又は自動車等を使用して通勤している職員                      | 交通機関等利用者                                       | 運賃等の額が45,000円以下の者……運賃等の額<br>運賃等の額が45,000円を超える者……………<br>45,000円+(運賃等の額-45,000円)×1/2<br><最高限度額 50,000円> | 異なる        | (国の制度)<br>自動車等使用者<br><br>通勤距離に応じ、2,000円~20,900円を支給     |
|      |  | 自動車等使用者  | 通勤距離に応じ、2,200円~46,400円を支給   |            |  |
|      |  | 公署を異にする異動等に伴い特別急行列車等を利用することとなった職員              | 1か月の特別急行料金等の2分の1の額(2万円を限度)を加算   |            |  |

9 特別職の報酬等の状況(平成14年4月1日現在)

| 区 分   | 給料・報酬月額    | 期末手当(平成14年度支給割合) |        |
|-------|------------|------------------|--------|
| 知 事   | 1,195,050円 |                  |        |
| 副 知 事 | 934,650円   | 6月期              | 1.45月分 |
| 出 納 長 | 785,850円   | 12月期             | 1.55月分 |
| 議 長   | 892,800円   | 3月期              | 0.5月分  |
| 副 議 長 | 784,900円   | 計                | 3.5月分  |
| 議 員   | 741,000円   |                  |        |

10 職員数の状況

鳥取県の職員数は、鳥取県職員定数条例(平成6年鳥取県条例第4号)及び鳥取県警察職員定員条例(昭和32年鳥取県条例第14号)で上限を定めています。

これに加えて、平成14年度からは、雇用のためのニューディール政策の一環として、地方機関、教育現場等これまで十分に対応ができなかった課題等を抱えている部署に職員を増員し、配置することとしました。

職員を増員し、配置する期間は、平成14年度から平成19年度までの6年間としており、増員数の上限は、雇用機会創出のための知事等及び職員の給与の特例、鳥取県雇用機会創出支援基金の設置並びに職員の定数等の特例に関する条例(平成14年鳥取県条例第4号)で定めています。

雇用のためのニューディール政策の実施により、職員数を前年より増加するとともに、併せて効率的かつ機能的に業務ができるよう組織体制及び職員の配置の見直しも行っています。

(1) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

(単位:人)

| 区 分                           |         | 職 員 数       |             |             |              |             |
|-------------------------------|---------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| 部 門                           |         | 平 成 10 年    | 平 成 11 年    | 平 成 12 年    | 平 成 13 年     | 平 成 14 年    |
| 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門    | 総 務 企 画 | 448( 29)    | 455( 7)     | 480( 25)    | 504( 24)     | 529( 25)    |
|                               | 税 務     | 119( 0)     | 117( 2)     | 113( 4)     | 111( 2)      | 112( 1)     |
|                               | 民 生     | 486( 3)     | 485( 1)     | 475( 10)    | 477( 2)      | 474( 3)     |
|                               | 衛 生     | 365( 5)     | 361( 4)     | 363( 2)     | 363( 0)      | 369( 6)     |
|                               | 商 工     | 159( 9)     | 156( 3)     | 156( 0)     | 159( 3)      | 166( 7)     |
|                               | 労 働     | 49( 0)      | 49( 0)      | 52( 3)      | 49( 3)       | 47( 2)      |
|                               | 農 林 水 産 | 1,016( 4)   | 1,003( 13)  | 969( 34)    | 939( 30)     | 918( 21)    |
|                               | 土 木     | 707( 3)     | 696( 11)    | 688( 8)     | 670( 18)     | 681( 11)    |
|                               | 議 会     | 21( 1)      | 21( 0)      | 23( 2)      | 23( 0)       | 23( 0)      |
| 各 種 委 員 会                     | 36( 0)  | 37( 1)      | 38( 1)      | 39( 1)      | 39( 0)       |             |
| 計                             |         | 3,406( 28)  | 3,380( 26)  | 3,357( 23)  | 3,334( 23)   | 3,358( 24)  |
| 特 政<br>別 部<br>行 門             | 教 育     | 6,234( 29)  | 6,196( 38)  | 6,134( 62)  | 6,047( 87)   | 6,064( 17)  |
|                               | 警 察     | 1,347( 3)   | 1,349( 2)   | 1,354( 5)   | 1,368( 14)   | 1,370( 2)   |
|                               | 計       | 7,581( 26)  | 7,545( 36)  | 7,488( 57)  | 7,415( 73)   | 7,434( 19)  |
| 普 通 会 計 計                     |         | 10,987( 54) | 10,925( 62) | 10,845( 80) | 10,749( 96)  | 10,792( 43) |
| 公 会<br>営 計<br>企 業<br>部 門<br>等 | 病 院     | 730( 0)     | 726( 4)     | 728( 2)     | 722( 6)      | 725( 3)     |
|                               | 企 業     | 72( 1)      | 72( 0)      | 73( 1)      | 72( 1)       | 72( 0)      |
|                               | 県 営 林   | 17( 0)      | 17( 0)      | 17( 0)      | 16( 1)       | 16( 0)      |
|                               | 水 産 施 設 | 5( 0)       | 5( 0)       | 5( 0)       | 5( 0)        | 5( 0)       |
|                               | 下 水 道   | 6( 0)       | 6( 0)       | 6( 0)       | 6( 0)        | 6( 0)       |
|                               | 計       | 830( 1)     | 826( 4)     | 829( 3)     | 821( 8)      | 824( 3)     |
| 合 計                           |         | 11,817( 55) | 11,751( 66) | 11,674( 77) | 11,570( 104) | 11,616( 46) |

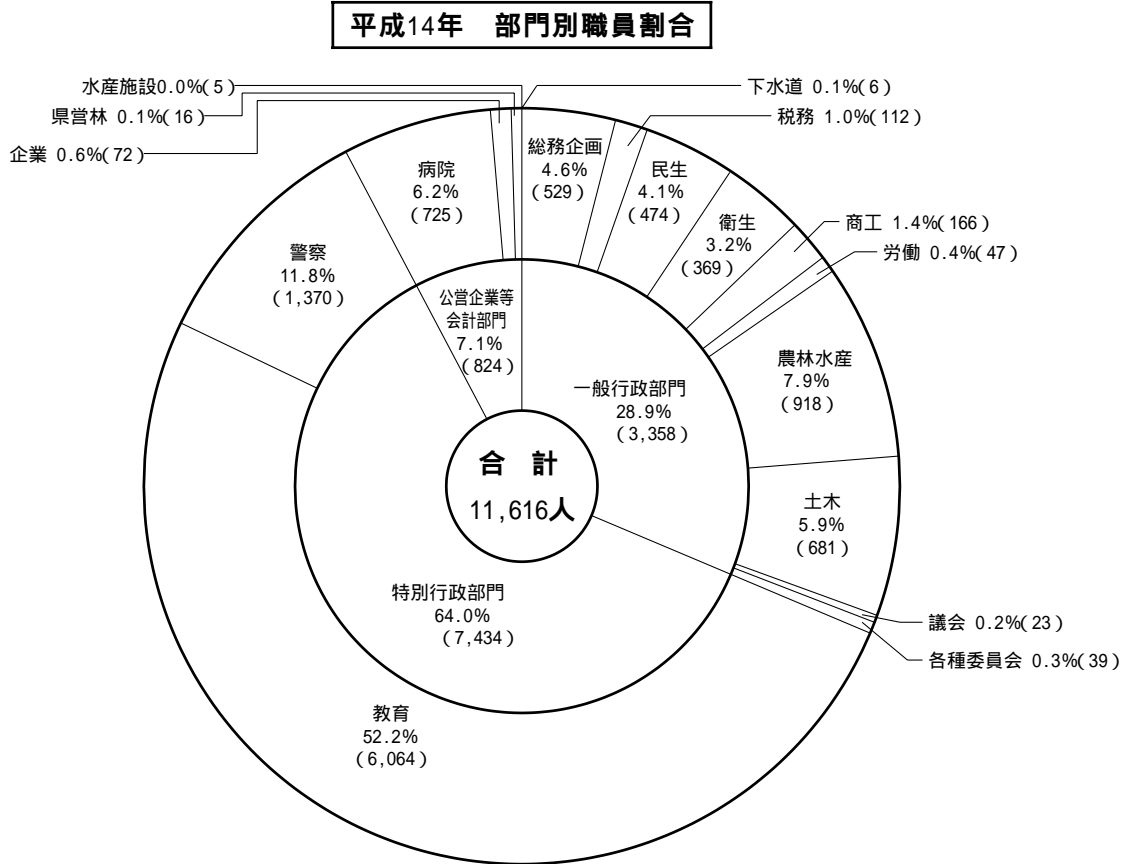
(注) 1 職員数は一般職に属する職員数であり、鳥取県職員の身分を有する休職者、派遣職員等を含み、臨時又は非常勤職員を除いている。

2 ( )内は、対前年の増減数である。

3 教育部門には、教育長を含む。

平成14年の状況を部門別にみると、教育部門が最も多くなっていますが、これは県立の高等学校等の教員だけでなく、法律によって市町村立の小中学校の教員の給与を県が負担するようになってきていることによります。

また、一般行政部門の内訳をみると、現場の第一線で働く技術職員を多く配置していることから農林水産部門及び土木部門の職員数割合が高くなっています。



(2) 部門別職員数の増減状況と主な増減理由 (平成14年4月1日現在)

| 部門     | 増減    | 主な増減理由                                  |
|--------|-------|---|
| 一般行政部門 | 総務企画  | 25 公社・事業団等派遣職員の減等、国民文化祭準備業務の増等          |
|        | 税務    | 1 日野総合事務所への窓口設置による増等                    |
|        | 民生    | 3 積善学園の組織体制見直しによる減等、施設改築業務の増等           |
|        | 衛生    | 6 試験検査の集中化による減等、研究機能の充実強化による増等          |
|        | 商工    | 7 公社・事業団等派遣職員の減等、産学官連携推進体制の強化による増等      |
|        | 労働    | 2 庶務業務一元化による減等、雇用関連業務の増等                |
|        | 農林水産  | 21 地方農林振興局内部組織体制見直しによる減等、経営支援体制の強化による増等 |
|        | 土木    | 11 道路維持補修業務の委託による減等、姫路鳥取線用地取得業務の増等      |
|        | 議会    | 0                                       |
|        | 各種委員会 | 0                                       |
| 計      | 24    |   |
| 特別行政部門 | 警察    | 17 児童・生徒数の減少に伴う減等、教職員研修の充実による増等         |
|        | 育     | 2 欠員補充による増等                             |
| 計      | 19    |   |
| 普通会計計  | 43    |   |
| 公営計    | 病院    | 3 業務の民間委託による減等、医療体制強化による増等              |
|        | 企業    | 0                                       |
|        | 県営林   | 0                                       |

|           |             |        |
|-----------|-------------|--------|
| 企業部門<br>等 | 水産施設<br>下水道 | 0<br>0 |
|           | 計           | 3      |
| 合         | 計           | 46     |

